

## **Notulen MR vergadering maandag 30 oktober.**

Locatie: via Teams  
Datum: 30 oktober 2023  
Tijdstip: 20.00 uur  
Aanwezig: Wendy en Monique (oudergeleding)  
Noortje en Simone ( personeelsgeleding)  
Gillian Garritzen ( directie)

### **Opening**

Wendy heet ons allemaal van harte welkom op deze 1e MR vergadering van dit schooljaar.

### **Notulen laatste vergadering vorig schooljaar bespreken en vaststellen**

Er zijn geen op-/aanmerkingen. De notulen worden ongewijzigd vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden.

### **Jaarverslag MR vorig schooljaar bespreken en vaststellen**

Benoeming COVID plan veranderen of aanvullen met verzuim-opvangplan. Er zijn verder geen op-/aanmerkingen. Na deze wijziging kan het jaarverslag vastgesteld en gepubliceerd worden.

### **Oudervereniging/Ouderbijdrage**

Verhoging van ouderbijdrage. We wilden als MR inzien waarom de ouderbijdrage verhoogd zou moeten worden. Is er een begroting?

OV heeft de verhoging vervolgens ingetrokken.

OV is zelfstandige stichting, maar de instemming van MR is nodig. Ze willen nog wel graag om tafel om dit bespreekbaar te maken.

Door COVID geen verhoging nodig gehad.

Het zal in de toekomst wel noodzakelijk zijn, want tegenwoordig is alles in prijs verhoogd.

OV zal worden uitgenodigd om samen om tafel te gaan zitten.

Wendy had ze uitgenodigd om deel te nemen aan de vergadering, maar dit hebben ze op ten heden nog niet op gereageerd.

## Overblijven

We hebben besloten om per 1 januari de samenwerking met STM te stoppen.

We hebben dit als team unaniem besloten, omdat we er geen goed gevoel bij hadden. Ouders betalen een fors bedrag, maar krijgen niet "waar" voor hun geld.

We hebben onderzocht hoe nu verder? We gaan het in eigen beheer verder oppakken. Uitgezocht wat de rechten en plichten zijn. Wat is de werkdruk voor teamleden? We hebben door deze verandering wel allemaal nog minimaal een half uur pauze.

De prijs per overblijfmoment zal zakken naar 1 euro / 1,50 euro. Leerkrachten krijgen een kleine bijdrage.

## Huidige situatie:

Het is nu 50/50, de leerkrachten houden mee toezicht. Er ontstaat ruimte om meer bezig te zijn met spellen. Om 12.55 uur wordt opgeruimd. Dus kan er om 13.00 uur begonnen worden met de lessen.

## Toekomst:

STM kan misschien later weer worden benaderd, als extra hulp. Zodra we merken dat het toch te veel is. Wij blijven in de Lead.

STM moet de financiën gaan regelen en contact gaan opnemen met ouders en vrijwilligers.

Instemming nodig van MR voor bijdrage overblijfkosten. De precieze kosten volgen nog, dit moet nog uitgezocht worden.

## Waarvoor die bijdrage?

Investerings aan nieuwe fietsjes, karretjes en kleine vergoeding aan leerkrachten

Zijn er nog andere stichtingen die dit aanbieden? Is moeilijk, overal dezelfde geluiden. Of we erop vooruitgaan?

Met vaste gezichten, eventueel aangevuld met vrijwilligers, werkt het beste.

Het streven: eind november het bekend is bij vrijwilligers en ouders.

### **Schoolplan 2024 – 2028**

Uitstel gehad.

Schoolvisie is al bekend, populatie, stukje innovatie, nieuw plan voor de komende 4 jaar.

Dit jaar staat in het teken van de rekenontwikkeling, vervolgens met begrijpend en technisch lezen, daarna taal en spelling onderwijs. Alle kernvakken opnieuw geijkt.

Burgerschap, wordt vanaf januari 2024 beoordeeld

Concept formatief handelen, goede instructie. Vooral gericht op onze populatie.

### **Onderzoek haalbaarheid nieuwbouw/renovatie**

Nieuwbouw/renovatie. Besluitvorming vervroegen. Dus ze moeten de cijfers hebben. Hay Dolmans, leidinggevende MIK en Gillian hebben visie geschreven.

Wat kost het? Nieuwbouw/ renovatie. Heeft impact op het schoolplan.

Er moet iets gebeuren aan de staat van het gebouw. Bundeling gaat voor. Er is geen ander perceel vrij voor nieuwbouw. Wat kunnen ze met de kerk? Alles draait om geld. Om te renoveren, dat kost kapitalen. Gemeente moet dat wel kunnen financieren en ook willen.

Veel partijen beginnen eraan te trekken; MIK, Innovo, ouders.

### **Huiswerkbeleid**

Wat geven we mee? Niet omdat het moet, maar wat leren ze er ook van?

We zijn er mee bezig. Op dit momenten liggen er andere prioriteiten.

Uiterlijk vanaf de kerstvakantie.

### **Hoe werken aan groepsdruk (nav vaper situatie)**

Inzet Halt en Straatcoaches; weerbaarheid, Schoolmaatschappelijk werk, Martijn als Rots en water training coach. De kopstukken worden echt benaderd. We zitten daar sterk individueel op in. Follow up even plaatsen op Isy.

### **WVTTK**

Nieuwe data MR vergadering: nieuwe data vastgesteld.

Schoolhond? Ervaring opgedaan bij SBO de Griffel.

Toestemming om dit verder te onderzoeken? We hebben toch kwetsbare leerlingen in school. Leerlingen leren spiegelen. Ten goede komt van leerlingen, dan wel doen. Maar wat te doen met allergieën. In team verschillende meningen. Blijft op kantoor, alleen wanneer die aan het werk moet. Wat vraagt het aan diegene die de opleiding gaan doen. Leerlingen met trauma. Als het passend is, dan zeker uitzoeken. Alleen inzetten wanneer leerlingen er behoefte aan hebben. Is het haalbaar? Groei sociaal emotioneel gezien. Goede aanpak.

### **Rondvraag**

Er moeten 3 leden herkozen worden komend schooljaar, namelijk van de oudergeleding: Monique Knubben en personeelsgeleding: Noortje Janssens en Simone Bours. Dit wordt nog opgepakt.

### **Einde**

De vergadering eindigt om 21.30 uur

De eerstvolgende vergadering dinsdag 19 december om 18.30 uur op basisschool de Lindegaard.