

Van de GMR

Vergadering: 22 februari 2024



DE VOORZITTER STOPT

Floor heeft de taak van voorzitter van de GMR "tijdelijk" waargenomen. Nu is tijdelijk inmiddels bijna permanent geworden. Floor gaat binnen Eduqaat een andere taakstelling aan -waarover later meer – Daar past niet ook nog een taak bij als GMR-voorzitter.

Voorlopig is Floor er nog voor de volgende 3 bijeenkomsten!



CHECK-IN

Met post-its hebben ouders en personeel aangegeven wat hun school kenmerkt; daarnaast hebben ze aangegeven waarin hun school zich meer mag onderscheiden.



NIEUW BELEID

Mobiliteitsbeleid:

De GMR heeft ingestemd met aanpassingen in dit beleid. Eduqaat zal zorgdragen voor publicatie.

Klachtenregeling

De GMR heeft ingestemd met een nieuwe beleidsnotitie inzake de klachtenregeling. Eduqaat zal zorgdragen voor publicatie.



Vakantierooster: het rooster is afgestemd met collegabesturen PO en VO. De GMR heeft ingestemd. Eduqaat zal zorgdragen voor publicatie.

KWALITEITSHANDBOEK

Een nieuw handboek ligt voor ter advisering door de GMR.

De kern van dit handboek is de nieuwe kwaliteitscyclus.

De GMR wacht de bijlages bij dit handboek af en geeft daarna pas advies.

Rapportage voortgang koersplandoelen: Alle EQ-scholen hebben gereflecteerd op de zes stichtingsdoelen van ons Koersplan. Wat is reeds opgestart en wat moet op 1 augustus 2024 al gerealiseerd zijn? Deze schoolrapportages kunnen al met de MR-en op de scholen besproken worden. Het CvB maakt een stichtingsbrede overall-rapportage die de komende weken ter informatie gedeeld gaat worden met GMR en RvT

VOLGENDE BIJEENKOMST

thema-avond; georganiseerd door de RvT

ALGEMEEN

THEMA: "ARBEIDSMARKTPROBLEMATIEK"

CvB informeert de GMR over de laatste stand van zaken wat betreft de invulling van de vacatures op de scholen en de flexpool tot de zomervakantie. Hierover heeft het BMT zich op 8 februari jl. gebogen. Er is ook nagedacht over de ambities en plannen voor na de zomervakantie (en de jaren daarna) om als EQ voldoende gekwalificeerd, vitaal en veerkrachtig personeel in dienst te nemen en te houden.

De GMR spreekt haar zorgen uit over de arbeidsmarktproblematiek en is van mening dat invulling van de HR-functie meer dan ooit gewenst is!



Thema-avond:vitaliteit

Een werkgroep in de GMR analyseert de bevindingen van deze bijeenkomst en zal aanbevelingen terugkoppelen.

Deze zullen worden voorgelegd aan de bestuurder.

De GMR heeft een voorstel voor de volgende thema-avond. 'Vitaliteit en prestatiedruk bij kinderen'