

# Van de GMR

Vergadering: 21 mei 2024



## Welkom terug Chantall

Na een (te) lange periode van afwezigheid, heten we Chantall Driessens weer welkom! Chantall heeft vanuit het Bestuurskantoor de taak om de GMR ambtelijk te ondersteunen. Dus: stukken aan te leveren, de agenda te maken, te notuleren, etc. etc. Vanaf het nieuwe schooljaar zal Chantall deze taak weer op zich nemen.

## GSM binnen de school

Basisscholen hebben als opdracht vanuit het ministerie om beleid te maken voor het gebruik van mobieltjes op school. De GMR geeft de Bestuurder alvast enkele overwegingen mee om rekening mee te houden:

- Wonen kinderen dicht bij school of ver van school.
- Op welke leeftijd staan ouders GSM gebruik toe?
- Mobieltjes thuis .... Of in de kluis.
- Denk na over groepsapps; (On)wenselijkheid hiervan.
- Koppel beleid aan onderwijs in digitale geletterdheid.
- Voorbeeldgedrag ouders en leerkrachten.
- Medische noodzakelijkheid voor sommige kinderen.

## Afschaffing vrijwillige ouderbijdrage

Deze staat (landelijk) ter discussie. In de GMR is een gedachtegang hierover besproken: wat zouden de consequenties zijn mocht de ouderbijdrage worden afgeschaft:

- Alle activiteiten zouden dan dus uit het schoolbudget moeten worden betaald; gevolgen?
- Sponsoring mag niet voor een schoolreis of kamp worden ingezet.
- Kunnen al die activiteiten nog wel georganiseerd worden?

Een en ander om over na te denken; wordt vervolgd

## Enkele "lopende"zaken

- Het jaarverslag 2023 is gemaakt.
- De vakantieplanning is vastgesteld.
- Het thema vitaliteit krijgt komend jaar nog meer aandacht. Denk daarbij aan: vitaliteit bij medewerkers én kinderen bevorderen. Doel in deze: uitval helpen voorkomen!
- Eduquaat heeft voor het begin van schooljaar 14 vacatures binnen de scholen weten in te vullen!

## kaderbrief

Financieel beleid voeren begint vanuit een zg. "kaderbrief". Met zo'n document worden de kaders geschetst voor het te voeren financieel beleid. Een werkgroep van de GMR heeft overleg met de bestuurder gehad. Doel was om meer duidelijkheid te krijgen bij het hele ingewikkelde begrotingsproces. Waar gaat het dan o.a. over: hoeveel personeel is er voor de scholen, hoeveel is er nodig voor gebouwen, hoeveel is er nodig voor leermiddelen .....

## ziekteverzuim

De GMR heeft de ziekteverzuimcijfers te zien gekregen. De trends zijn duidelijk:

- Er zijn nog Corona- effecten; trajecten zijn stilgezet.
- Arbeidsmarktproblematiek
- ziekteverzuim ligt nu boven de 8%.
- Veel langdurig zieken.

## Samenstelling GMR

- 3 personeelsleden gevraagd!!
- Een voorzitter gevraagd!!
- 1 ouder (Moesel) gevraagd!!