

Reglement remuneratiecommissie SKO Het Groene Lint

Definities:

De Remuneratiecommissie: Een vaste commissie van de Raad van Toezicht die tot doel heeft om de werkgeversfunctie van de Raad van Toezicht vorm te geven en de governance te bewaken.

Artikel 1 Status en inhoud van het Reglement

1. Dit Reglement wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht van de Stichting.
2. Dit Reglement dient als aanvulling op de Statuten en het reglement van de Raad van Toezicht en op de regels die op de Raad van Toezicht op grond van Nederlands recht van toepassing zijn. Waar dit reglement strijdig is met Nederlands recht of de Statuten, zullen deze laatste prevaleren.

Artikel 2 Samenstelling

1. De Raad van Toezicht stelt een Remuneratiecommissie in, die bestaat uit twee van haar leden.
2. De Raad van Toezicht benoemt de voorzitter. De voorzitter is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de commissie, en is woordvoerder van de commissie.
3. De zittingsduur van een lid van de commissie wordt over het algemeen niet van tevoren vastgesteld. De zittingsduur hangt onder andere af van hoe de Raad van Toezicht als geheel en de andere commissies van tijd tot tijd zijn samengesteld. De maximale termijn is de (resterende) zittingsduur van een lid van de commissie in de Raad van Toezicht

Artikel 3 Taken en bevoegdheden

1. De remuneratiecommissie is ingesteld ter ondersteuning van de Raad van Toezicht met betrekking tot zaken betreffende de aanstelling, het functioneren en het beoordelen van het College van Bestuur en adviseert de Raad van Toezicht omtrent de besluitvorming van de Raad van Toezicht op dit gebied.
2. Tot de taken van de remuneratiecommissie behoren:
 - a. Het fungeren als eerste aanspreekpunt van het College van Bestuur met betrekking tot werkgeverszaken.

- b. Bezoldigingsbeleid en de bezoldiging van het College van Bestuur.
 - c. Het voeren van werkgeversgesprekken met het College van Bestuur (tenminste jaarlijks en zo vaak als dat nodig wordt geacht).
 - d. Selectie en het voorbereiden van benoeming van het College van Bestuur
 - e. Het bezoldigingsbeleid van de Raad van Toezicht.
 - f. Selectie en het voorbereiden van benoeming van leden van de Raad van Toezicht.
 - g. De naleving van de Code Goed Bestuur van de sector vanuit de rol als werkgever.
3. De Raad van Toezicht blijft verantwoordelijk voor besluiten, ook als deze zijn voorbereid door de remuneratiecommissie. Bij de uitoefening van de aan haar door de Raad van Toezicht toegewezen taken en bevoegdheden draagt de remuneratiecommissie steeds zorg voor adequate terugkoppeling aan de Raad van Toezicht. De remuneratiecommissie legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht en verstrekt de Raad van Toezicht een verslag van de overlegmomenten.
 4. De remuneratiecommissie kan zich na goedkeuring van de Raad van Toezicht op kosten van de organisatie laten adviseren door een extern adviseur
 5. De remuneratiecommissie adviseert de Raad van Toezicht over de profielen van de verschillende commissies.

Artikel 4 Voorzitter

1. De Raad van Toezicht wijst één van de leden van de remuneratiecommissie voortkomend uit de Raad van Toezicht aan als voorzitter van deze remuneratiecommissie. Indien de voorzitter van de Raad van Toezicht lid is van de remuneratiecommissie wordt deze commissie niet voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Toezicht.
2. De voorzitter van de remuneratiecommissie is woordvoerder van de remuneratiecommissie en aanspreekpunt voor de overige leden van de Raad van Toezicht. De voorzitter is verantwoordelijk voor het naar behoren functioneren van de remuneratiecommissie.
3. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter, neemt het tweede lid van de remuneratiecommissie zijn volledige taken waar, tenzij dit lid de voorzitter van de Raad van Toezicht is. In dat geval treedt een ander lid van de Raad van Toezicht toe tot de remuneratiecommissie in de rol van voorzitter.

Artikel 5 Vergaderingen

De remuneratiecommissie vergadert ten minste tweemaal per jaar en zo vaak als één of meer van zijn leden dit noodzakelijk acht.

Artikel 6 Rapportage

De bevindingen van de commissie worden door de commissie mondeling en waar nodig schriftelijk teruggekoppeld.

Ieder lid van de Raad van Toezicht heeft onbeperkt toegang tot alle gegevens van de Remuneratiecommissie .

Artikel 7 Informatie inwinnen

1. Het College van Bestuur voorziet de remuneratiecommissie tijdig van alle informatie die zij nodig heeft voor de uitoefening van haar taak.
2. Het is de remuneratiecommissie toegestaan in overleg met het College van Bestuur zelf informatie in te winnen bij diverse instanties betreffende het functioneren van het College van Bestuur.

Artikel 8 Wijzigen reglement

Dit reglement is vastgesteld door de Raad van Toezicht in de vergadering van 13 december 2023

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2024

Dit reglement wordt aangehaald als Reglement Remuneratiecommissie.

Voorzitter
F. Cerini

plv. voorzitter
J. Aarts