

## Evenredige vertegenwoordiging vrouwen in de schoolleiding

	Toelichting	Datum
Versie	Concept	28-11-2024
DB	Positief advies	28-11-2024
GMR	Ingestemd	10-12-2024
Bestuur	Vastgesteld	10-12-2024

### Vooraf

In 2023 is de eerste versie van dit beleid opgesteld. De strekking was: omdat er evenredigheid is in de bestaande situatie, is geen actief beleid nodig. In 2024 hebben we door het vertrek van directeuren gezien dat de bestaande situatie plotseling zodanig kan wijzigen, dat het verstandig is wél beleid te formuleren. Dat is in deze versie gerealiseerd.

### De wet

De wet "Evenredige vertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende functies in het onderwijs" verplicht de schoolbesturen sinds 1999 om een document vast te stellen waarin zij aangeven of en zo ja welk actief beleid er gevoerd wordt om ondervertegenwoordiging van vrouwen in de schoolleiding tegen te gaan.

Aanleiding destijds was het geringe percentage vrouwelijke leidinggevendenden in de scholen. Anno 2024 lijkt de situatie sterk veranderd.

Volgens arbeidsmarktplatform PO<sup>1</sup> was in de periode 2017 - 2021 van werkenden in het PO 85% vrouw. Afgelopen jaren is ook het percentage vrouwelijke directieleden sterk gestegen. In het basisonderwijs was in 1999 (ten tijde van de invoering van bovengenoemde wet) 14,0 % van de directeuren vrouw en het aantal vrouwelijke adjuncten lag rond de 45%. Bij fusies in het basisonderwijs bleek het aantal vrouwen in de schoolleiding ook nog te dalen. Anno 2021 is, wederom volgens het arbeidsmarktplatform PO, het aandeel vrouwen in de schoolleiding 62%. Ook concludeert het platform dat "er op dit moment geen aanwijzingen zijn dat de man-vrouwverhouding op korte termijn verandert".

### Beleid HGL

Hieronder staan de uitgangspunten en doelstellingen van het bestuur van Het Groene Lint met betrekking tot deze wet.

#### 1. Beschrijving huidige situatie:

Onder het bestuur van de SKO Het Groene Lint ressorteren 7 basisscholen. De verdeling in directiefuncties op deze scholen is als volgt:

school	De Spindel	De Driesprong	De Bernardusschool	De Mattheusschool	De Liliendoorn	De Willibrordusschool	De Vonder	TOTAAL
directeur	v	m	m		v	m	m	4m + 2v
adjunct-directeur	v				v			2v
	v + v	m	m		2v	m	m	4m + 4v

<sup>1</sup> <https://arbeidsmarktplatformpo.nl/wp-content/uploads/2022/06/Arbeidsmarktanalyse-PO-2022.pdf>, opgehaald van het web 9 juli 2023

In de huidige situatie is de verdeling man-vrouw in directiefuncties 4 – 4. De huidige situatie geeft dus aan dat er geen sprake is van een ondervertegenwoordiging van vrouwen in directiefuncties.

## 2. Beleid

Bij Het Groene Lint zijn we ons bewust van de kracht van diversiteit in teams. Dat geldt ook voor het team dat gevormd wordt door het Directeurenberaad. Naast de wettelijke verplichting is dit voor het bestuur een belangrijke reden om te streven naar een evenredige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de directe leiding van de school. Gezien de huidige verdeling wordt momenteel geen actief beleid gevoerd om het aantal vrouwen in directiefuncties te doen toenemen. Bij vacatures wordt gestreefd naar een gelijke verdeling man/vrouw in directiefuncties. Hierbij is een bandbreedte van toepassing tussen de 1/3 deel en 2/3 deel voor zowel mannen als vrouwen. Indien nodig wordt bij gelijke geschiktheid de voorkeur gegeven aan de kandidaat waarmee de verdeling binnen de bandbreedte uitkomt.