

Profielschets directeur De Spindel

Word jij de nieuwe directeur van de Spindel?

0,8 – 1,0 fte
D12, cao PO

Heb je onze website al bekeken? Kom verder!



Dit ben jij

Jij bent een empathische en communicatief sterke leider. Betrokkenheid en eerlijkheid heb je hoog in het vaandel staan. Dit creëert vertrouwen waardoor het team bijdraagt aan de kwaliteit van processen en resultaten in de breedste zin van het woord.

Samen

Jij gelooft in de kracht van samen en van gedeeld leiderschap. Als directeur ben je graag zichtbaar voor teamleden, kinderen en ouders. Je hebt oog voor ieders welbevinden én voor ieders kwaliteiten. Deze benut je om binnen de school, het Talentencentrum en de omgeving tot het beste aanbod voor de kinderen in het dorp te komen. Je stimuleert een open communicatie op alle niveaus van de organisatie.



Vertrouwen

Jij kunt het ijs breken! Jij hebt een flexibele stijl van leidinggeven en straalt zelfvertrouwen uit. Jij geeft vertrouwen aan het team en biedt ruimte voor inbreng en initiatieven. Jij kunt de kar trekken, maar dat ook prima aan anderen overlaten. Tegelijkertijd bevorder je een aanspreekcultuur die het mogelijk maakt om onze hoge ambities te

realiseren. Je creëert duidelijke kaders voor teamleden om rolvast te kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van de school.

Visie en strategie

Jij hebt een heldere visie op inspirerend onderwijs. Dit stelt je in staat om het beleid van de school vorm te geven en richting te geven aan veranderprocessen. Hierbij staat de kwaliteit voorop. Je werkt koersvast aan de te realiseren doelen en resultaten en creëert kansen voor de professionele groei van het hele team. Je zorgt als integraal schoolleider voor de juiste randvoorwaarden.

Dit is de Spindel

In het hart van Bavel ligt het Talentencentrum Bavel, hierin bevindt zich de Spindel. Met een team van 40 betrokken medewerkers verzorgen we eigentijds en inspirerend onderwijs voor zo'n 400 leerlingen. Er is ruime aandacht voor de basisvaardigheden lezen, taal, rekenen en schrijven. Daarnaast werken we met behulp van de methode Faqta aan de 21e eeuwse vaardigheden van onze



leerlingen. Bij ons is de directie, bestaande uit de directeur en de adjunct-directeur, verantwoordelijk voor het reilen en zeilen op school. In de praktijk worden besluiten op de Spindel samen genomen. Wij vinden eigenaarschap belangrijk voor onze leerlingen en voelen dit als medewerkers net zo. Daarom werken wij met diverse stuur- en werkgroepen. De bouwcoördinatoren vormen samen met de directie het MT.

Ons onderwijs is volop in ontwikkeling! Wij vinden het belangrijk om de brede ontwikkeling van een kind in beeld te brengen. Daarom werken wij met MijnRapportfolio. Voor praktisch begaafde leerlingen bieden wij een TOP-klas (Talent Ontwikkel Plek) en voor meer- en hoogbegaafde leerlingen huisvesten wij de Deltaklas van Het Groene Lint. Met onze kindpartners Kober, Hi3 en Berenboot hebben we een intensieve samenwerking. Zo houden we het hele kind in beeld, van 0-13 jaar. Kom verder!

Dit is Het Groene Lint

De Spindel is samen met zes andere scholen onderdeel van Het Groene Lint. Het Groene Lint bereidt leerlingen voor op een toekomst waarin ze zichzelf kunnen en



mogen zijn. Door het aanbieden van een stevige en brede basis van kennis en vaardigheden, zorgen we ervoor dat leerlingen zich in een veilige thuisnabije omgeving optimaal kunnen ontwikkelen tot wereldwijze tieners en later tot wereldwijze burgers. Deze ervaring is een startpunt voor vervolgonderwijs dat past bij de individuele talenten en motivatie van de leerlingen. In ons [Koersplan](#) zijn onze missie en visie uitgewerkt in beleidsvoornemens voor de periode 2023-

2027. De directeuren en het CvB van Het Groene Lint werken in het directeurenberaad samen aan de ontwikkeling van alle scholen en van Het Groene Lint. We werken decentraal wanneer het kan en centraal wanneer het moet of meerwaarde heeft. Eén van de collega-directeuren begeleidt jou bij de zachte landing.

Jouw sollicitatie

Ben je enthousiast geworden, herken je jezelf in dit profiel en zie je jezelf al als onze nieuwe directeur? Dan horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat beschikt over de basiskwaliteiten zoals beschreven in de beroepsstandaard voor schoolleiders PO of dat je bereid bent om hieraan op korte termijn te gaan voldoen. Je brief en cv verstuur je uiterlijk **maandag 3 juni** a.s. ter attentie van de benoemingsadviescommissie (BAC) naar info@hetgroenelint.nl. Geschikte kandidaten worden uitgenodigd voor gesprekken op de volgende data:

- eerste gespreksronde op 6 juni 2024
- tweede gespreksronde op 18 juni 2024

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Meer informatie

Website van [De Spindel](#)

Website van [Het Groene Lint](#)

Vragen over de vacature? Je kunt ook bellen met Arnoud van Leuven, college van bestuur van Het Groene Lint, tel. 06-22449655.