




Het Groene Lint
verbindt

Koersplan

2023-2027

het
groene lint





Colofon

1 februari 2023
Begeleiding: [Edunamics](#)
Vormgeving: [FlinQ ontwerp](#)
Fotografie: [Linda Kivits Fotografie](#)

SKO Het Groene Lint

Postbus 21
4860 AA Chaam

Bezoekadres:
Wolfsdonk 6
4861 BB Chaam

info@hetgroenelint.nl
www.hetgroenelint.nl



Inhoud

Inleiding	5
Wij zijn Het Groene Lint	6
Onze identiteit	8
Onze kernwaarden	8
Dit zien wij	10
Terugblik Het Groene Lint	10
Trends en ontwikkelingen	10
Gewaagd Doel: Het Groene Lint in 2030	13
Dit beloven wij	14
Belofte 1 Bevlogen medewerkers	14
Belofte 2 Inspirerend onderwijs	15
Belofte 3 Wendbare organisatie	17
Belofte 4 Gelijkwaardig partnerschap	17
Zo maken we onze beloftes waar	18





Wij zijn Het Groene Lint! Wij zijn zeven scholen in zeven dorpen aaneengeregen door een lint van groen.

De afgelopen periode hebben wij intensief met elkaar, met leerlingen en met hun ouders gesproken. We hebben onszelf afgevraagd: wat hebben we de afgelopen periode bereikt en waar zijn we goed in? Wat zien we om ons heen en welke kansen doen zich voor? En bovenal: waartoe zijn wij op aarde en wat drijft ons?

Het waren mooie gesprekken. Over onderwijs. Over ontwikkeling. Over opvoeding. Kortom: over leerlingen en over medewerkers. Bestaande praktijken en nieuwe ideeën kwamen langzaam bij elkaar. Er kwam een Gewaagd Doel bovendrijven: dáár willen we naar toe.

In dit koersplan lees je waar wij naartoe willen. En wat wij beloven op weg naar dat doel. Ik hoop dat je het met plezier leest. Of je nu medewerker, ouder, partner of geïnteresseerde bent: je mag ook reageren. Graag zelfs! Want wij vinden het belangrijk om te horen wat je ervan vindt, om in verbinding te zijn.

Want samen komen we verder. Verder op weg - op weg naar ons Gewaagde Doel.

Arnoud van Leuven
Voorzitter college van bestuur

Wij zijn Het Groene Lint

Wij zijn Het Groene Lint, sinds 1998 een organisatie voor primair onderwijs met scholen in de dorpen Alphen, Baarle-Nassau, Bavel, Chaam, Galder, Riel en Ulicoten. Als een groen lint verbindt de stichting de scholen van deze dorpen: verbonden én uniek. Het Groene Lint bereidt leerlingen voor op een toekomst waarin ze zichzelf kunnen en mogen zijn. Door het aanbieden van een stevige en brede basis van kennis en vaardigheden, zorgen we ervoor dat leerlingen zich in een veilige thuisnabije omgeving optimaal kunnen ontwikkelen tot wereldwijze tieners en later tot wereldwijze burgers. Deze ervaring is een startpunt voor vervolgonderwijs dat past bij de individuele talenten en motivatie van de leerling.

We zijn ons bewust van de maatschappelijke opdracht die we in onze dorpskernen hebben. Wij doen ertoe in het dorp: wij zijn de verbinding binnen de gemeenschap. We werken daarom samen met elkaar én met onze partners. Dat samenwerken komt bij ons van binnenuit: het is één van onze kernkwaliteiten. Al onze kernkwaliteiten op een rij:

- **Samenwerkend**, omdat wij de verbinding met elkaar zoeken, met de ouders en met onze strategische partners. We leren van en met elkaar. Samen komen we verder.
- **Wendbaar**, omdat we in staat zijn vanuit een sterke basis flexibel in te spelen op veranderingen in een dynamische wereld.

- **Ambitieuw**, omdat onze professionals hoge verwachtingen hebben van elkaar en van de aan ons toevertrouwde leerlingen. Wij stimuleren initiatieven. Wij werken continu doelgericht, met een onderzoekende houding en op basis van beproefde methoden aan het onderwijs van de toekomst.
- **Uniek**, omdat wij onze eigen kwaliteit inzichtelijk maken. En omdat elke school op unieke wijze verbonden is met de lokale gemeenschap en op eigen wijze invulling geeft aan onze gemeenschappelijke koers.

Door de bundeling van krachten zijn we in staat om de kwaliteit van onze scholen, medewerkers en de organisatie verder te ontwikkelen en te borgen. In dit koersplan beschrijven we welke keuzes we maken, waarom we dat doen en hoe we deze keuzes vertalen naar een viertal beloftes.

Iedere school mag de
gezamenlijke koers vertalen
naar een eigen schoolplan.
Als ouder vind ik dit heel
goed, iedere school heeft
zijn eigen karakter.

Onze identiteit

Bij ons is ieder kind welkom, ongeacht achtergrond of levensbeschouwing. Wij handelen op basis van onderstaande kernwaarden die aansluiten bij de katholieke wortels van onze stichting en het dorpse karakter van de scholen. Bij Het Groene Lint mogen kinderen ontdekken wie ze zijn. Dit doen we door uit te gaan van een open en respectvolle houding naar elkaar en naar onze partners. Wij verwachten hetzelfde van hen.

Onze kernwaarden

Met onze kernwaarden geven we aan wat we belangrijk vinden. We laten zien waar we voor staan.

Het is belangrijk dat we
lessen krijgen over de
wereld en het klimaat.
We moeten leren respect
te hebben voor de natuur.

Inspiratie

We zijn een inspirerende organisatie. We zijn betrokken en zetten elkaar vanuit positieve energie aan tot ontwikkeling. Dat komt tot uiting in ons onderwijs, waarin wij kinderen helpen op zoek te gaan naar de beste versie van zichzelf. Dit doen we in een uitdagende en professionele leer- en werk omgeving.

Verbondenheid

We zijn als krachtige dorpsscholen verankerd in de plaatselijke gemeenschap. We zetten onze verbindende kwaliteiten binnen onze organisatie en onze lokale netwerken optimaal in.

Eigenaarschap

We stimuleren eigenaarschap, lef en zelfverantwoordelijkheid in alle lagen van onze organisatie. Onze leerlingen zijn toenemend eigenaar van hun eigen leerproces, zoals dat ook geldt voor onze medewerkers.

Groen

Als Het Groene Lint staan we voor Groen! Wij omarmen een duurzame aanpak in alle facetten van onderwijs en beleid, met oog voor een goede relatie met onze directe omgeving en de wereld om ons heen.



Dit zien wij

In dit hoofdstuk blikken we terug op de afgelopen koersplanperiode. Vervolgens kijken we naar de relevante ontwikkelingen in de huidige samenleving.

Terugblik Het Groene Lint

De afgelopen vier jaar hebben we gewerkt aan het strategisch Koersplan "Samen vormen wij de toekomst". We hebben een ontwikkeling door-gemaakt naar een professionelere organisatie die de samenwerking op inhoud zoekt. Onze kernkwaliteiten zijn zichtbaar geworden.

De onderwijskwaliteit van onze scholen is op orde. We hebben een mooie ontwikkeling door-gemaakt: onze kwaliteitszorg is een onderdeel van onze cultuur geworden. Het directieurenberaad is intensiever en inhoudelijker gaan samenwerken. De organisatie is stabiel en financieel gezond. Door externe omstandigheden zoals corona, is gebleken dat we koersvast én wendbaar zijn: we kunnen flexibel inspelen op situaties en snel schakelen wanneer dat van ons gevraagd wordt. We zijn trots op onszelf en op elkaar. We hebben veel bereikt!

Trends en ontwikkelingen

Het is onze opdracht onze leerlingen zelfstandig en kritisch te leren denken om zodoende als zelf-verantwoordelijke burgers deel te nemen aan de samenleving. Een samenleving die onderhevig is aan diverse ontwikkelingen, waartoe wij ons willen verhouden:

- De samenleving maakt zich zorgen over de afname in de beheersing van de basisvaardigheden rekenen, taal en burgerschap. De beheersing van deze vaardigheden zijn voor het functioneren in de samenleving en voor het vervolgonderwijs van groot belang. Op de scholen van Het Groene Lint leggen we de lat daarom hoog. Hoger ook dan het landelijk gemiddelde, passend bij onze leerlingenpopulatie en onze hoge schoolambities.
- Tegelijkertijd zijn er ook zorgen over het welbevinden van de jeugd. De effecten van corona en de eenzijdige waardering van cognitief talent worden als mogelijke verklaringen genoemd voor de toegenomen (prestatie-)druk op de jeugd. Het Groene Lint kijkt naar het hele kind en staat voor de ontdekking en versterking van ieders talent. Of het nu cognitief, creatief, sportief of praktisch talent is. Want ergens goed in worden, versterkt het zelfvertrouwen en versterkt daarmee het welbevinden.



Ik gun onze leerlingen dat ze het leven als een SPEELVELD mogen ervaren en met regelmaat op hun PAUZEKNOP mogen drukken.

- We zien dat digitalisering een continu door-gaande ontwikkeling is. We maken overtuigd gebruik van de mogelijkheden die digitale technologie ons biedt. We ondervinden hier echter ook de keerzijde van, zoals online pesten, minder beweging en overprikkeling. Daarom vinden we het belangrijk om in te blijven zetten op ontmoeting en persoonlijke aandacht voor elkaar. En zetten we in op leerlijnen voor media-wijsheid om bewust en verantwoord gebruik van digitale technologie te stimuleren.
- Bevolkingsgroepen staan soms lijnrecht tegen-over elkaar in het maatschappelijke debat. Dat hoeft niet erg te zijn, maar het wordt

problematisch als de één de ander het licht in de ogen niet gunt. Daar kunnen en willen we in de scholen iets aan doen! In de school als inclusieve gemeenschap oefenen we burger-schapsvaardigheden, zowel in de lessen als daarbuiten. Denk aan themabijeenkomsten voor ouders en aan de samenwerking met de leerlingenraden.

- We hebben te maken met mondiale vervuiling van onze leefomgeving. Als gevolg daarvan warmt de aarde op, sterven soorten uit, worden grondstoffen schaarser en ontstaan er voedsel-tekorten. Als stichting van dorpscholen in een groene omgeving dragen we bij aan bewust-



De natuurlijke omgeving is een prachtige kans om vanuit verbinding met de natuur te werken aan een 'duurzame' brede ontwikkeling van onze kinderen.

Gewaagd Doel: Het Groene Lint in 2030

Kinderen hebben een ontwikkelrecht en leren spelenderwijs. Gelukkige kinderen zijn van nature nieuwsgierig en willen uitgedaagd worden. Als Het Groene Lint bieden wij in 2030 alle kinderen een optimale en brede ontwikkeling in een doorgaande ontwikkellijn. Vanaf het moment dat ouders hun kind aanmelden voor kinderopvang, hebben we het kind in het Integraal Kindcentrum in beeld. Kinderen, pedagogische professionals en onderwijsprofessionals vormen een gemeenschap en spelen, leren en werken in één team binnen één organisatie.

Juist in de jongste jaren ontwikkelt het kind zich het snelst. Wat heeft het kind nodig en wat versterkt de ontwikkeling? Omdat er geen hard schot staat tussen opvang en onderwijs, bieden we maatwerk bij de overgang van de kinderopvang naar het onderwijs. Alle professionals dragen met hun unieke expertise bij aan de pedagogische doelen of aan de onderwijskundige doelen voor leerlingen - of aan allebei. In de rijke schooldag die ontstaat door onderwijs en buitenschoolse opvang op elkaar af te stemmen, is er ruimte voor uiteenlopende zaken als huiswerkbegeleiding en koken, voor sport en cultuur - in samenwerking met plaatselijke verenigingen en bibliotheken. Voor technologie, voor tuinieren in de schooltuin ... Kortom: voor brede talentontwikkeling van leerlingen. Voor ouders betekent dit aanbod van acht uur 's morgen tot vijf uur 's middags dat zij werk en zorg voor de kinderen optimaal kunnen combineren. En dat draagt weer bij aan een ontspannen gezinsleven.

In het Integraal Kindcentrum is plaats voor elk kind. Beschikbare expertise in de stichting voor extra ondersteuning op sociaal-emotioneel of cognitief gebied organiseren we voor en met elkaar, evenals de korte lijnen met de jeugdzorg in de dorpen. De inrichting en exploitatie van de gebouwen, de digitale infrastructuur en de buitenruimte ondersteunen de doorgaande ontwikkellijn en het brede aanbod. De komende koersperiode zetten wij betekenisvolle stappen op de weg naar dit Gewaagde Doel. Na vier jaar maken wij opnieuw de balans op: hoe ver zijn we op deze weg? Moeten we onze koers bijstellen?

wording van deze problematiek. We besteden aandacht aan de rol van de mens bij deze problemen en laten zien hoe het ook anders kan. Dit doen we door het maken van duurzame keuzes. Zo gaat de verwarming een graadje lager en investeren we in de verduurzaming van onze gebouwen.

- Ook in Nederland maakt het verschil "waar je wieg heeft gestaan". Niet alle kinderen vinden even makkelijk de aansluiting bij de schoolcultuur, bijvoorbeeld doordat de Nederlandse taal thuis niet de voertaal is. Het Groene Lint gaat voor kansengelijkheid voor alle kinderen. Bijvoorbeeld door de samenwerking met de kinderopvang en door de versterking van de doorgaande ontwikkellijn.
- Tot slot zien we al jaren een grote krapte op de arbeidsmarkt. In vele sectoren en zeker ook in

de publieke sector, waaronder het onderwijs valt. Hoewel beduidend minder dan in de grote steden, zien ook onze scholen zich soms gedwongen groepen op te splitsen of, erger, de groep een dag thuis te laten. Gelukkig werken onze medewerkers graag bij Het Groene Lint. Dat willen we de komende koersperiode vasthouden en verder versterken, onder meer door een gedegen strategisch personeelsbeleid.

Vanzelfsprekend kan het onderwijs de problemen en dilemma's die uit deze ontwikkelingen voortkomen niet alleen oplossen. Ze bepalen echter wel de context waarin we ons werk doen en waarin onze leerlingen zich ontwikkelen. Het Groene Lint is zich bewust van haar maatschappelijke rol en heeft een Gewaagd Doel geformuleerd.

Dit beloven wij

Bij Het Groene Lint verzorgen bevoegen medewerkers inspirerend onderwijs, ondersteund door een wendbare organisatie en in gelijkwaardige samenwerking met onze partners. Dát is onze missie voor de komende koersperiode.

Beloofte 1

BEVLOGEN MEDEWERKERS

Onze medewerkers zijn het goud van de organisatie. Zij zijn bevoegen en betrokken professionals die zich dagelijks inzetten voor de optimale ontwikkeling van het kind. Zij onderhouden hun bekwaamheid en werken samen in professionele leergemeenschappen in de school en binnen de stichting. Het Groene Lint biedt haar medewerkers de mogelijkheid zich te blijven ontwikkelen: met elkaar in de school, binnen de stichting en op individueel niveau.

Dit mag je van ons verwachten:

- Onze medewerkers hebben een professionele houding; zijn reflectief en onderzoekend.
- Onze medewerkers zijn didactisch, pedagogisch onderlegd en digitaal fit. Ze kennen en verstaan hun vak.
- Onze medewerkers werken samen aan inspirerend onderwijs. Dit gebeurt in alle lagen van de organisatie met collega's, leerlingen, ouders en samenwerkingspartners.
- Onze medewerkers blijven zichzelf ontwikkelen en stimuleren anderen daartoe.

Als ik als leerkracht mag dromen gun ik alle kinderen dat ze vol verwondering ontdekken hoeveel moois het leven en de wereld te bieden hebben.

Beloofte 2

INSPIREREND ONDERWIJS

Onze scholen bieden inspirerend en kwalitatief goed onderwijs op basis van beproefde methoden en wetenschappelijke inzichten. Dit onderwijs stelt elk kind in staat te leren in een doorgaande lijn en de eigen talenten te ontdekken. Scholen hebben een onderwijskundige visie op de inzet van technologie en dragen bij aan de bewustwording van leerlingen met betrekking tot hun bijdrage aan een duurzame wereld. Scholen nemen zelf verantwoordelijkheid om eigen doelen te stellen en te behalen binnen de kaders van Het Groene Lint.

Dit mag je van ons verwachten:

- Elke school heeft een visie die aansluit bij de belofte Inspirerend onderwijs.
- Elke school heeft de onderwijskwaliteit op orde en stelt eigen doelen.
- Elke school verzorgt een breed en beredeneerd ontwikkelingsaanbod zodat kinderen zich in een doorgaande lijn optimaal kunnen ontwikkelen.
- Elke school heeft een aanbod dat gericht is op een groene, duurzame wereld.
- Elke school heeft een aanbod burgerschap en een aanbod digitale geletterdheid.
- Elke school heeft onze gemeenschappelijke indicatoren van kwaliteit vertaald naar een eigen aanpak.

Naast lezen, schrijven, rekenen vinden we andere vakken erg belangrijk. Anders kun je later niet op jezelf gaan wonen, een baan vinden of auto leren rijden.





Belofte 3

WENDBARE ORGANISATIE

Het Groene Lint faciliteert en organiseert. Dat doen we met lef en ondernemerschap. Het Groene Lint handelt adequaat op ontwikkelingen en benut kansen. Het Groene Lint is een aantrekkelijke organisatie om voor te werken. Wij maken het verschil voor onze leerlingen en onze medewerkers. De medewerkers zijn er trots op dat ze werken bij Het Groene Lint en bijdragen aan de zelfontplooiing van leerlingen.

Dit mag je van ons verwachten:

- Het Groene Lint zorgt ervoor dat haar scholen inspirerend onderwijs kunnen verzorgen. Het onderwijskundig (kwaliteits-)beleid is hierop ingericht.
- Het Groene Lint heeft een goed en strategisch doordacht personeelsbeleid dat medewerkers bindt en boeit en dat aantrekkelijk is voor nieuwe medewerkers.
- Het Groene Lint is financieel gezond. De middelen volgen het beleid.
- Het Groene Lint speelt proactief in op wat er leeft in de organisatie en in de samenleving en verzilvert kansen die de ontwikkeling van de leerlingen en medewerkers ten goede komen.
- Het Groene Lint draagt zorg voor gezonde en duurzame huisvesting.

Belofte 4

GELIJKWAARDIG PARTNERSCHAP

De school is de spil in de brede ontwikkeling van kinderen. Wij zoeken het partnerschap met ouders, gemeenten, kinderopvang en jeugdzorg, sport en cultuur, lokale initiatieven, ondernemers in de dorpen en andere onderwijsstichtingen. In onze partnerschappen werken we op basis van gelijkwaardigheid met waardering voor ieders expertise én verantwoordelijkheden. Zo creëren we een optimaal aanbod van wereldwijd onderwijs. Het Groene Lint verbindt!

Dit mag je van ons verwachten:

- Het Groene Lint stimuleert en faciliteert samenwerking met externe partners.
- Elke school biedt de mogelijkheid aan kinderen om een optimale doorlopende ontwikkeling door te maken. Hiervoor zoeken stichting en scholen de samenwerking met partners die deze ontwikkeling ondersteunen.
- Elke school stimuleert een hoge ouderbetrokkenheid.

Zo maken we onze beloftes waar

Elke school draagt zorg voor het waarmaken van onze beloftes. Dat vraagt om een gerichte aansturing op de doelen van Het Groene Lint, die scholen vertalen naar eigen doelen. In 2023 stellen de scholen hun schoolplannen op voor de periode 2023 - 2027. Jaarlijks stelt het bestuur, daarin geadviseerd door het directeurenberaad, een jaarplan op. In het jaarplan worden de ambities uit het koersplan vertaald naar concrete doelen op stichtings- en op schoolniveau. Onze kwaliteitscyclus en de processen van horizontale verantwoording in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en raad van toezicht ondersteunen het planmatig werken.

Dit zijn onze besturingsprincipes:

- Het Groene Lint stuurt de scholen aan.
- We handelen decentraal wanneer het kan en centraal wanneer het meerwaarde heeft.
- We leggen de verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie.

Op dit gedrag zijn wij aanspreekbaar:

- We leren elke dag en passen het geleerde zo snel mogelijk toe.
- We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen.
- We zeggen wat we vinden en we vragen wat we nodig hebben.
- We stellen onszelf continu de vraag waarom we doen, wat we doen.
- We spreken elkaar aan op gedrag.





Stichting Katholiek Onderwijs

Het Groene Lint

Postbus 21

4860 AA Chaam

Bezoekadres:

Wolfsdonk 6

4861 BB Chaam

info@hetgroenelint.nl

www.hetgroenelint.nl