

# Notulen MR vergadering van 9 maart

Locatie: online  
 Aanvang: 19.30u  
 Notulist: Dionne van Waarden



Leerkrachten MR	Opmerking
Carla Sniijders (gr 3/4)	
Michelle de Craen-Wouters (gr 6) gedeeld secretarisschap	
Aukje van Ham (gr 3)	
Dionne van Waarden (gr 7) gedeeld secretarisschap	
Ouders MR	Opmerking
Daisy van Lil	afwezig
Saskia Koks (voorzitter)	
Claudia de Jong	
Rens Michielsen	
Overige aanwezigen:	
Erik Peters (directie)	

## Agendapunten:

Wat?	Wie?	Korte toelichting	Actie*
Opening			
Opgave rondvraag			
Dionne: bedrag continurooster komt nog terug Aukje: Online/fysiek vergaderen Saskia: MR stuk			
Goedkeuren notulen van 31-1			
Partij van Rens GBSW veranderen (typefoutje) Rens neemt nog contact op over tekst continurooster met Erik. Het is fijn als het gecommuniceerd wordt via de app als leerkracht afwezig is, wordt intern opgepakt. Verkeersveiligheid pakken we op samen met de OR.			
Successpiegel			Ter info
Fijn dat er actie is ondernomen op verschillende punten. Verder geen bijzonderheden vanuit de OMR			

M-toetsen CITO			Ter info
<p>We bespreken wat er is gescoord tijdens de midden toetsen cito in de afgelopen 3 jaar. Wij kijken per leerjaar of de schoolnorm is behaald. Twee manieren van kijken; voor leerjaar en groep. Binnen de school/leerkrachten gaan we analyseren hoe we onze successen boeken.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begrijpend lezen: trend is positief, maar we zijn er nog niet.</li> <li>- Rekenen: De trend is negatief. We zien dat rekenen gezakt is in drie jaar, door het versneld invoeren van een nieuwe methode(via NPO) hopen we dat de niveaus stijgen. Het invoeren van nieuwe methode loopt al. Omdat er weer nieuwe leerinzichten zijn hopen we dat de nieuwe methode beter aansluit op wat de kinderen nodig hebben.</li> <li>- Spelling: Bovenkant is gezakt, onderkant is positief gestegen. We hebben de ambitie nog om dit te verbeteren. Via de NPO zijn we aan de slag gegaan met de doelenplanner. Door dit middel krijgen we nog beter in beeld wat de niveaus zijn.</li> <li>- DMT: We scoren beter dit jaar dan het jaar 2019-2022. Een voorzichtige conclusie is dat Bouw! Zijn werk gaat doen. We zijn ook bezig om een nieuwe methode technisch lezen uit te zoeken.</li> </ul> <p>We lopen mooi in de trend na de coronatijd. Ambities blijven. De eindtoetsen bespreken we ook in de MR.</p>			
De Gezonde School	Rens		
<p>Introductie is geweest. Dinsdag 15-3 is de eerste vergadering. Volgende keer op de agenda.</p>			
Vakantierooster 2022-2023	Erik		Vaststellen en goedkeuren
<p>Wij volgen de vakantiedagen wat geadviseerd wordt binnen de regio. 40 uur over voor de studiedagen. We mogen niet meer dan 7 gebroken lesweken te hebben. 16 september staat al relatief vast aangezien we adviesbureaus invliegen volgend jaar qua NPO. 13-2 staat een studiedag gepland zodat we de m-toetsen kunnen analyseren. Het is misschien handig om deze te verplaatsen naar 27-2. Wordt besproken in het team. 11-4 verplaatsen naar 5-12 of 7-12? 10-3-22 wordt het vakantierooster besproken in het team Via de mail wordt goedkeuring gegeven van de MR. Snel reactie zodat we verder kunnen met het werkverdelingsplan</p>			
NPO	Erik	Evaluatie en vooruitblik	Ter info (mening/advies)
<p>We hebben terug gekeken en vooruit gekeken. Vanuit de overheid is terug gekomen dat het NPO geld niet persé volgend jaar helemaal besteed moet worden. Dit moeten we nog herzien. Geen verdere opmerkingen.</p>			
Organisatie structuur Driesprong	Erik	presentatie	Ter info

<p>N.a.v. veranderingen is er in beeld gebracht hoe de organisatie structuur binnen de Driesprong is geregeld. Dit wordt toegelicht middels een presentatie. Functie adjunct directeur vervalt nadat Marij met pensioen is gegaan. De directie gaat met verschillende onderwerpen aan de slag met leerkrachten. Dus leerkrachten zullen meedenken en meewerken aan verschillende onderwerpen. Dit moet ook worden gefaciliteerd worden in uren. Dit moet mee worden genomen in het werkverdelingsplan. Daarnaast moeten deze mensen ook tools krijgen om mee te denken met het MT(cursus?).</p>			
GMR	Carla		
<p>Erik is weer volledig werkzaam op de Driesprong. In Alphen is er een interim aangesteld. Jaarverslag GMR wordt gedeeld met de MR.  Anneke heeft de zorg of het met de NPO gelden genoeg is voor het repareren van de corona tijd.  Er is geen datum binnen voor de cursus (G)MR</p>			
Nieuwbouw			Ter info
<p>1. Sporthal/gymzaal  De intentie is er voor een sporthal. Businesscase wordt bekeken hoe rendabel dit is.  2. Hoe gaat de bieb vormgegeven?  Het is een vrijwillige bieb. De kern is het uitlenen. Tegenwoordig liggen er ook meer faciliteiten zoals burgerschap/ online werken etc. de vrijwillige bieb vindt het lastig om dit vorm te geven. Hierdoor is theek5 weer in beeld komt. Het besluit is genomen dat theek5 weer terug komt om de bieb te runnen met behulp van vrijwilligers.  Theek5 geeft wel aan dat ze gefinancierd moeten worden. Dit moet via de gemeente lopen en moet nog worden beslist.  De bieb gaat mee naar de nieuwbouw.  Plan van eisen moet volgende week rond zijn samen met Beekdal. 2024-2025 is een ambitie.</p>			
Communicatie app MR			
<p>Wist je datjes: (Michelle en Dionne pakken dit op)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leerresultaten</li> <li>- Nieuwbouw</li> <li>- Vakantierooster</li> <li>- Je een MR vergadering bij kan wonen als toehoorder?</li> </ul>			
Rondvraag			
<p>Fysiek vergaderen volgende keer/ als het niet kan, dan een week vooraf aangeven dat het online plaats vindt.  Informatie stuk MR: Dionne checkt of alles is ingeleverd. Is dit zo? De stukken worden achter elkaar geplakt met lay-out. Klaar? Delen nakijken en volgende vergadering bespreken.  Volgende vergadering is met MR en OR. Secretaris en voorzitter spreken af of we eerder beginnen met de MR.</p>			
Sluiting			

\*Actie = Ter info/Advies/Besluit

