

Notulen MR vergadering van 7 juli 2022

Locatie: 'op locatie'
 Aanvang: 19.00u
 Notulist: Michelle



Leerkrachten MR	Opmerking
Carla Sniijders (gr 3/4)	
Michelle de Craen-Wouters (gr 6) gedeeld secretarisschap	
Aukje van Ham (gr 3)	
Dionne van Waarden (gr 7) gedeeld secretarisschap	
Ouders MR	Opmerking
Daisy van Lil	
Saskia Koks (voorzitter)	
Claudia de Jong	
Rens Michielsen	
Overige aanwezigen:	

Agendapunten:

Wat?	Wie?	Korte toelichting	Actie*
Opening			
Goedkeuren notulen van 31- 5-2022			
Saskia stond op 10 juni klaar voor de leerlingenraad, echter bleek deze er niet te zijn. Miscommunicatie... Notulen vastgesteld.			
Informatiestuk MR	Dionne	Laatste puntjes op de 'i'	Ter info
Dionne heeft nog een laatste vraag: de hoogte van de vrijwillige ouderbijdrage staat in ons informatiestuk als bespreekpunt, wat doen we hiermee? Deze wordt vastgesteld door de OR maar moet wel langs te MR ter kennisgeving. Op de agenda zetten. Document is verder aangepast en netjes gemaakt, groepen van de kinderen van OMR en vergaderdata worden nog aangepast naar volgend schooljaar en dan kan het document begin volgend jaar op de app (ook bij het kopje 'MR'). Bij de ledenwerving volgend jaar brengen we het nog eens extra onder de aandacht.			
Leerlingenraad	Michelle	Aansluiten ouders bij vergaderingen	
We merken dit jaar dat het soms lastig is voor ouders om aanwezig te zijn bij de leerlingenraad. Dit jaar zijn de vergaderdata aangepast aan beschikbaarheid van ouders. Claudia vraagt zich af of het noodzakelijk is dat er ouders bij elke vergadering aanwezig zijn.			

Rens geeft aan dit toch wel als heel nuttig te ervaren. We hebben ook bepaald als MR dat het wenselijk is dat er een ouder bij is. We spreken af dat de OMR de vergaderdata van de leerlingenraad in de agenda's noteert en dat twee weken voor de vergadering aan de secretaris wordt doorgegeven wie er bij de vergadering aanwezig zal zijn. Het kan natuurlijk voorkomen dat er een keer niemand kan, door omstandigheden, maar we gaan er van uit dat het moet lukken.

Formatie	Michelle	Informereren over formatie volgend jaar	Ter info
----------	----------	---	----------

We bespreken de formatie van volgend jaar. Hier zijn verder geen verrassingen te zien. Saskia merkt op dat Luc niet bij groep 8 staat ingedeeld, terwijl dit wel zo gecommuniceerd was bij de groepsverdeling. We vertellen hierbij dat deze tijd bij het leerplein weggehaald wordt en dat Luc wel bij groep 8 wordt ingezet. Plaatje zal anders gecommuniceerd worden naar ouders. Verder geen opmerkingen.

Communicatie over de formatie en groepsindeling zal vrijdag 8 juli op de app gezet worden. Ouders lezen het bericht graag nog een keer door voor het op de app komt, afspraak dat het wordt doorgestuurd door Erik en dat reacties vóór 16.00u gegeven moeten worden. Geen reactie is akkoord.

Successpiegel	Michelle	Informereren over communicatie uitslagen	Ter info
---------------	----------	--	----------

Uitslagen zijn inmiddels bekend. Besproken dat we binnen HGL hebben afgesproken dat de uitslagen pas volgend schooljaar in de MR besproken zullen worden. Komt op de agenda voor de eerste vergadering van 2022-2023.

Er komt wel een bericht naar ouders waarin staat dat de uitslagen er zijn en wanneer hier verder op doorgepakkt gaat worden, zodat ze weten dat we er wel iets mee doen.

GMR	Carla		Ter info
-----	-------	--	----------

Tijdens de vergadering kwam de mededeling dat Anneke als bestuurder gaat stoppen bij HGL. Wordt opgelost met een interim bestuurder, vereiste is wel dat het koersplan dat Anneke heeft ingezet voortgezet wordt. Ook onze oudergeleding in de GMR stopt per direct (we moeten dus op zoek naar een nieuwe ouder voor de GMR). Dit is een actiepoint voor de MR.

Er is een nieuw protocol voor schorsen en verwijderen besproken, het ging vooral om juridische zaken. Dit is juridisch aangepast, verder geen opmerkingen.

Het protocol van de gesprekkencyclus is ook besproken, op alle scholen is dit nu hetzelfde dus wanneer iemand van school wisselt kan verder gegaan worden met de gesprekkencyclus. Hierop is instemming gegeven. Het stukje 'coaching' wordt nog nader bekeken, daar waren nog wat vragen over.

Het bestuurskantoor verhuist naar Breda, samen met INOS en andere besturen in één gebouw. Het is handig om bij elkaar te zitten wordt als argument gegeven. Carla vraagt zich af welk kostenplaatje dit met zich meebrengt. Waar gaat het onderwijsgeld naartoe, naar de kinderen of naar een kantoor. Dit wordt nog verder uitgelegd. Alphen en Riel vinden het besluit niet persé handig, zij zijn meer gericht op Tilburg in plaats van Breda. Besluit is al genomen.

Nieuwbouw	Michelle	Stand van zaken	Ter info
<p>Er zijn een aantal 'beren op de weg' voor de nieuwbouw:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Visieplan provincie 2. Discussie gymzaal vs. Sportzaal 3. Bieb (wie? Welke vorm?) 4. Stikstof (nieuwbouw/groenvoorziening in de plaats) 5. Vol elektra netwerk <p>In september is er een raadsvergadering waarbij 'voteren' op het programma staat, ruimte zoeken in de begroting voor de school. De ambitie is om hiervoor wel een serieus bedrag te reserveren.</p> <p>In de tussentijd wordt er door de gemeente contact opgenomen met Erik om een schouw te plannen, zodat bekeken kan worden wat er nog wel echt aan het schoolgebouw moet gebeuren.</p> <p>We hopen dat er vooral iets gedaan kan worden aan de ventilatie/frisse lucht. Dit is nu echt onder de maat en bij warm weer hebben we hier veel last van. Zeker ook met het oog op een eventuele nieuwe corona-golf is dit van groot belang.</p>			
Wist je dat...? App	Dionne/Michelle	Zijn er nog interessante punten voor op de app?	
<ul style="list-style-type: none"> - Werving GMR-lid ouders (Carla maakt een korte tekst met taakomschrijving/wat kun je verwachten van de GMR) - Opa's & oma's TSO (vorige keer was het app-bericht te laat/vergeten) - Schooljaar afgesloten <p>Michelle en Dionne zorgen dat het app-bericht voortaan binnen een paar dagen geplaatst kan worden.</p>			
Voedingsbeleid	Rens	Laatste versie (zie sharepoint)	Ter info
<p>Voedingsbeleid is inmiddels gedeeld met de MR. Het zijn geen harde regels, meer een advies. We vinden er wel wat van wat er in de broodtrommels mee gaat.</p> <p>We hebben wat vragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bij gezonde opties voor op brood staan ook dingen als gestampte muisjes en gekleurde hagel. Dit zijn niet echt gezonde opties. - Misschien beter om gewoon 'belegde boterham' neer te zetten ipv een lijst met opties. Dit komt ook wat belerend over. Eventueel een link naar het voedingscentrum voor meer opties als ouders hier interesse in hebben. - Puntje traktieren blijft een discussiepunt. We denken dat het slim is om hier de opties weg te halen en te stoppen met de zin: 'we stimuleren het uitdelen van gezonde traktaties'. Als er dan meer duidelijkheid is over wat we hier precies mee willen pas verder communiceren. Anders maak je een belofte die je misschien niet waar kunt maken en schep je alleen maar onduidelijkheid. 			
Sectorplan Corona	Michelle	Zie documenten op sharepoint	Ter info
<p>Iedereen heeft het doorgenomen. Fijn dat er meer duidelijkheid is per fase waar we eventueel in zitten.</p> <p>We wachten nu op het uitgewerkte plan vanuit school, dit moet nog langs de MR komen.</p>			

Rondvraag			
<ul style="list-style-type: none"> - Kan er weer meer aandacht komen voor de verkeersveiligheid rondom de school in de eerste weken van het schooljaar? (aanrijdroutes, fietsenstalling bovenbouw, op voeten en fietsen?) - Cirkels op het kleuterplein/treintje. Worden deze nog consequent gebruikt door ouders (zonde van het schoolplein, niet iedereen staat er in, niet alle kleuterjuffen gebruiken het treintje nog/verwarrend voor de kinderen) - Busvervoer met partybussen is niet echt representatief voor de school. We geven aan dat we niet tevreden zijn over de service, ondanks de lage kosten en dat we dus zullen stoppen met deze maatschappij. Dionne gaat samen met Erik kijken naar het vervoersbeleid zodat alles weer duidelijk op papier staat. Gele hesjes worden hierin ook meegenomen. - 3sprong shirt, aanschaf nieuw shirt niet duidelijk voor alle ouders. Maten zijn ook niet optimaal, kwaliteit niet goed. We zijn eigenlijk wel toe aan iets nieuws... - Vervanging voor Michelle tijdens verlof? Misschien handig met het oog op de 'vacatures' die na volgend jaar ontstaan, zodat collega's alvast kunnen kijken wat de MR inhoudt en of het wat voor hen is. 			
Sluiting			

*Actie = Ter discussie/Ter info/Advies/Besluit