

Notulen MR vergadering van 07-11-'24

Locatie: De Driesprong
 Aanvang: 19.30u
 Notulist: Michelle



Leerkrachten MR	Opmerking
Michelle de Craen-Wouters (gr 6) secretaris	aanwezig vanaf 20.00u
Aukje van Ham (gr 3) voorzitter	
Pia Ooms (gr 1/2)	
Ouders MR	Opmerking
Rianne van Beckhoven	
Jesca Moelands	
Marijke Moelands	
Overige aanwezigen:	
Erik Peters (directie)	
Maarten Janssen (gr. 8)	
Afvaardiging OR (Joyce Hanegraaf)	

Agendapunten:

Wat?	Wie?	Korte toelichting	Actie*
Opening	Aukje		
Opgave rondvraag			
Goedkeuren notulen van 23-09			
- Toehoorders OR toevoegen aan aanwezigheid.			
Actielijst doornemen	Michelle	Stand van zaken mbt actielijst (zie notulen vorige vergadering)	Ter info
<p>We nemen de actielijst van de vorige vergadering door. De meeste punten zijn afgehandeld. Het punt over duidelijkheid rondom traktaties blijft staan en wordt meegenomen naar het team. Pia heeft wel navraag gedaan bij Puur:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puur heeft een streng beleid op trakteren. Het moet gezond zijn, er mag een cadeautje bij zitten maar alles gaat meteen mee naar huis. Er is een beleid op trakteren. 			

- Besproken in de OR, beleid is niet helemaal duidelijk. Hier moet opnieuw naar gekeken worden. We kunnen met PUUR het gesprek voeren, maar niet afdwingen.

Aukje heeft nagevraagd wat er gaat gebeuren met de afgeschreven chromebooks. Een aantal hiervan is naar de Uilenpoort gegaan. Afgeschreven chromebooks worden te koop aangeboden, eerst personeel, dan ouders.

Begroting 2025	Erik - Maarten		
----------------	-------------------	--	--

Erik en Maarten presenteren de begroting van 2025. Bibliotheek is een grotere kostenpost dit jaar, mede door de komst van de schoolbibliotheek.

Begroting is gedeeld in Sharepoint, MR leden nemen deze nog door. Reacties mogen naar Erik, per mail of fysiek. Mochten er nog grote punten komen, dan plaatsen we het punt nogmaals op de agenda. Begroting moet nog naar de GMR, zij moeten nog goedkeuring geven.

Aansluitend op begroting	Erik	Toekomstvisie op (financiële) ontwikkelingen in het onderwijs -> gerelateerd aan De Driesprong	Informereren en brainstormen
--------------------------	------	--	------------------------------

Erik geeft een presentatie over de toekomst van het onderwijs. In het nieuws wordt vaak gesproken over bezuinigingen in het onderwijs. We hebben er nu nog geen last van, maar de NPO gelden moeten dit jaar op. Er komt een serieus lerarentekort aan, groeit in de toekomst alleen nog maar.

In Chaam zien we dat subsidies aflopen, de huur van Puur zal wegvallen als de nieuwbouw er staat. Er is een dalende trend van inkomsten van vrijwillige ouderbijdragen. We hebben de komende twee jaar nog de leerlingengroei om dit te compenseren. Onze opdracht wordt echter groter, met hetzelfde geld.

We willen vooral vanuit oplossingen denken. Waar halen wij als leerkrachten onze energie vandaan? Werkdruk vs werkgeluk. Stress vs rust. Je hebt pieken en dalen nodig, contrast. Er mag werkdruk zijn, als er ook maar rust is. Als werk en prive niet in balans is, gaat het niet goedkomen. Opdracht voor elke werkgever is: zet de mens centraal. Mensgericht met resultaten als gevolg. Daar is (persoonlijk) leiderschap voor nodig.

Bruggetje naar het schoolplan (& koersplan). Heel veel punten die we op ons schoolplan hebben staan, hebben hiermee te maken. Dit hebben we twee jaar geleden al bedacht, past heel goed bij de huidige ontwikkelingen. We doen al heel veel dingen om de mens en connectie aandacht te geven. Als mensen met plezier naar het werk (blijven) komen, kunnen we ze aan ons (blijven) binden. We willen ons onderscheiden als prettige werkplek, ook voor toekomstige collega's (die we in de toekomst hard nodig hebben).

Als organisatie moeten we werken aan de professionele dialoog. We moeten ook moeilijker gesprekken met elkaar kunnen voeren.

Klassewerkplek willen we ook gaan aanvragen. Dit is een 'keurmerk' voor werkplekken waar levensgeluk en werkgeluk in goed balans is. Weinig verzuim, weinig verloop, goede prestaties. Scholen waar het lekker loopt, hebben hun zaken op orde en er is balans. We denken dat de Driesprong een voorbeeld van zo'n organisatie is en dus een Klassewerkplek is. Het is een label wat je als school krijgt als je aan een aantal factoren voldoet. Een fijne plek om te werken, erkenning voor wat we samen doen en profilering naar de toekomst toe. In de regio zijn er niet veel scholen die dit kenmerk hebben, Chaam zou een mooie toevoeging kunnen zijn. Mochten we het label niet krijgen, dan weten we wel waar we aan kunnen werken. Dit wordt elk jaar opnieuw bekeken. De mensen die er werken worden bevraged.

Nieuwbouw		Stand van zaken	Ter info
-----------	--	-----------------	----------

We bespreken de vorderingen in het proces rondom de nieuwbouw. We bekijken de laatste versie van de plattegrond en bespreken de laatste ontwikkelingen.

Indeling pauzes	OMR	Kinderen (nemen) geen tijd om te eten/drinken in pauze.	
-----------------	-----	---	--

Ouders hebben nagevraagd bij andere ouders hoe het zit met eten. Er komen volle broodtrommels mee terug naar huis. Kinderen eten niet of nauwelijks op school, vooral de bovenbouw. Voorstel: 5 min eten en drinken binnen en daarna 10 min, effectief buitenspelen. Meenemen naar volgende vergadering en communicatie met TSO'ers. Afspraken weer helder krijgen. Eten in stilte, geen filmpjes. Team is nu aan zet hierin.

Driehoeksgesprekken	Aukje	Evaluatie	
---------------------	-------	-----------	--

Rianne is de enige ouder van de MR die een driehoeksgesprek gevoerd heeft. Ouders die de evaluatie hebben ingevuld waren overwegend positief. Overwegend heel positieve opmerkingen. Evenwicht in gesprekken met en zonder kind is belangrijk. Team gaat nog verder met de evaluatie.

Cursus MR voorzitterschap	Michelle	Vraag vanuit Anita Jacobs (zie mail)	
---------------------------	----------	--------------------------------------	--

Marijke heeft interesse in de cursus. Geeft dit zelf aan Anita door via de mail.

GMR	Aukje	Doornemen punten vanuit GMR-vergadering	
-----	-------	---	--

Een keer per jaar komt de bestuurder, alle directeuren, de GMR en de raad van toezicht samen met een bepaald thema vanuit het koersplan. Nu was het thema gericht op '(I)KC in 2030'. Er waren twee sprekers uitgenodigd, een van Nuwelijn en een van Etuda. Zij hebben ervaring met het samenwerken van onderwijs en kinderopvang en hebben hier iets over verteld. Zodat een samenwerking meerwaarde gaat krijgen.

Wat betekent dit nu voor Chaam? Daar ligt nog wel een flinke verantwoordelijkheid voor de bestuurder, hij is aan zet in deze. Het was interessant om te zien hoe andere organisaties al verder zijn op dit pad. De bestuurder moet strategische gesprekken gaan voeren met KOBER en PUUR. Dit kan er voor alle scholen binnen het Groene Lint ook anders uit gaan zien. Deze paden zullen allemaal anders gaan lopen. Er zijn drie opties:

- Zelf organiseren, maar een schoolorganisatie mag niet investeren
- Maatschappelijke partners, geen winstoogmerk
- Commerciële partners, daar zitten aandeelhouders achter en zijn gericht op winst maken.

Binnen deze drie opties zijn er nog heel veel varianten te bedenken. Lijkt nog een hele uitdaging te worden.

Wist-je-dat?	Michelle	Opstellen van app-bericht	
<ul style="list-style-type: none"> - we de ervaringen met de driehoeksgesprekken besproken hebben. Ze werden positief ervaren door ouders? - we de begroting van 2025 doorgenomen hebben? - we de toekomstvisie van de Driesprong besproken hebben? - we besproken hebben hoeveel tijd kinderen krijgen en nemen voor het eten in de pauzes? 			
Rondvraag			
<p>Marijke: Downloadfunctie van foto's in de app? Wanneer komt die terug? Vorig jaar is gezegd dat deze terug komt.</p>			
Sluiting			

*Actie = Ter info/Advies/Besluit

Actiepunten:	
WAT?	WIE?
Navragen bij Erik over notulen rondom nieuwbouw.	Michelle
Aanwezigheid OR ouder ook notuleren	Michelle
Beleid Driesprong trakteren nakijken en communiceren naar ouders.	Team & PMR

Beleid op eten en drinken terug laten komen op teamvergadering.	Team & PMR
Downloadfunctie in de app? Navraag bij Maarten	PMR