

Notulen MR vergadering van 20-05-2026

Locatie: De Driesprong
Aanvang: 19.30u
Notulist: Michelle



Leerkrachten MR	Opmerking
Michelle de Craen-Wouters (gr 4) secretaris	
Aukje van Ham (gr 3)	
Pia Ooms (gr 1/2)	
Ouders MR	Opmerking
Rianne van Beckhoven	
Jesca Moelands	
Marijke Moelands (voorzitter)	
Overige aanwezigen:	
Marielle van der Vorst	Toehoorder vanuit OR

Afspraken MR/OR:

1. Voorzitters en secretarissen stemmen agendapunten af waar nodig.
2. We verwijzen door naar het juiste orgaan (wachten niet tot de volgende vergadering om iets te bespreken).
3. We gaan samenwerken als het om activiteiten voor het collectieve belang gaat.

Wat?	Wie?	Korte toelichting	Actie*
Opening	Marijke		
Opgave rondvraag	Marijke		
Goedkeuren notulen van 16-03	Michelle		
Aanpassen CITO stukje (specifieke groepen er uit halen) daarna worden notulen op de app geplaatst.			
Werkverdelingsplan	PMR/directie	Stand van zaken	Ter info
Aukje neemt ons mee in het werkverdelingsplan (concept). Datum herfstvakantie klopt niet, Erik gaat dit aanpassen. Het proces wat we doorlopen hebben wordt kort doorgesproken. Vooral nieuwe of aangepaste stukken worden uitgebreider besproken.			

Inloop staat in het werkverdelingsplan op 08.25u en dat is nu 08.20u. Dit wordt aangepast in het document.

We dalen komend jaar licht in leerlingenaantal. Ook het jaar daarna zullen we waarschijnlijk nog dalen. Een instroomgroep is dus niet meer van toepassing voorlopig. We houden al rekening met dit dalende aantal in personeel (natuurlijk verloop vs. Vacatures/mensen aannemen).

We bespreken de groepsverdeling voor komend jaar. Voornemen is om in de communicatie naar leerjaar 6 een duidelijke uitleg te geven over waarom we doen wat we doen. Groepsverdeling kan hopelijk snel gecommuniceerd worden. Groepsindeling kan niet samen hiermee verstuurd te worden, de CITO's moeten nog beginnen dus dit proces loopt nog. We proberen dit zo snel mogelijk te doen.

Als er minder ruimte tussen de communicatie tussen deze twee zit, is er minder ruimte om te speculeren voor ouders. Communicatie zo dicht mogelijk bij elkaar is wenselijk vanuit ouders.

Doorschuiven van groep 1 naar groep 2 (lang of kort kleuteren) is niet helemaal helder voor veel ouders, het is niet afhankelijk van starten voor een bepaalde datum. Dit is maatwerk, wordt per kind besproken door de leerkrachten. Dit is niet beleidsmatig vastgelegd, blijft maatwerk. Prettig om met ouders van kleuters te communiceren, doorstroom is niet afhankelijk van een datum maar van de ontwikkeling van het kind op verschillende gebieden (niet alleen kunnen lezen bijvoorbeeld). Het proces hierin ontbreekt een beetje bij ouders geeft de OMR aan. Een algemene info-avond over kleuterontwikkeling of het proces hierover zou een positieve bijdrage kunnen zijn. Informatie aan de voorkant is belangrijk, niet als het een issue is. Toevoegen aan de info-avond is ook een idee.

Informatie over het proces van verdelen bij een combi-groep is ook prettig. Deze wordt bij de groepsindeling wel gegeven, maar niet vooraf. Meer informatie hierover is lastig te geven omdat al snel over persoonlijke situaties gesproken wordt.

Over een jaar vallen er een aantal inkomsten weg, bij elkaar opgeteld is dit ongeveer 1 FTE. We houden hier nu al rekening mee in onze plannen, een zachte landing in plaats van harde daling.

Er is dit jaar een lijst bij gekomen in het werkverdelingsplan van het voor- en nawerk van leerkrachten en ondersteuners.

Uit onderzoek (anders organiseren) dat we dit jaar gedaan hebben zijn wat uitkomsten toegevoegd over de inzet van de ondersteuning en de leerpleinen. Vanuit theorie is dit toegevoegd aan het werkverdelingsplan om onze keuzes beter te kunnen onderbouwen.

Door de krimp die we de komende jaren gaan doormaken zal de ondersteuning ook wat moeten verminderen waarschijnlijk (naar rato ook in het aantal groepen).

PMR moet instemmen met het werkverdelingsplan, daarna het team (minimaal 75%). Dit hopen we deze week te kunnen afronden.

Tevredenheidspeiling ouders en medewerkers	Erik	Terugkoppeling resultaten (zie documenten Sharepoint)	Ter info/feedback
--	------	---	-------------------

Er was weinig respons (24%). Er is al een analyse gedaan, daaruit komen een aantal punten die we graag met ouders willen delen.

Ouders kunnen de peiling invullen voor elk kind apart, is voor ouders duidelijk dat het invullen per kind gaat? Hoe wordt de uitnodiging verstuurd? Naar welke ouder? Hier is wat onduidelijkheid over. OR kan in de toekomst eventueel een herinnering sturen over invullen van de lijsten via de klassenapps.

We bespreken de conclusies die uit de analyse komen, deze worden met ouders gedeeld.

Tevredenheidspeiling personeel: we bespreken enkele opvallende punten uit de peiling. We zijn ons heel bewust van de ontwikkelingen die we nog kunnen doormaken.

Leerlingenraad	Jesca	Invulling en taak lln-raad en rol (O)MR	Brainstorm
----------------	-------	---	------------

Marjolein heeft het plan om de leerlingenraad wat pro-actiever te maken. Nu is hun inbreng vaak passief.

Ideaal gezien heeft de leerlingenraad veel meer verantwoordelijkheid. Een voorzitter/secretaris vanuit de kinderen bijvoorbeeld. Actief bijdragen aan de invulling van de agenda. Actief betrokken bij werkgroepen. Deze insteek vraagt wel veel begeleiding.

Voorstel om bijvoorbeeld altijd 2 medewerkers (MT en ondersteuning) bij de vergadering te hebben, ondersteuner kan ook verantwoordelijk zijn voor de begeleiding van de leerlingen. OMR is vaak ook wel beperkt in de tijd dat ze beschikbaar zijn.

Wat vinden wij van dit plan? Hoe kijken we ernaar?

Is de betrokkenheid van de OMR nodig bij de leerlingenraad?

Voor extra binding met school, kijken wat er in hogere klassen speelt, is het wel van toegevoegde waarde om bij de vergadering aanwezig te zijn vanuit de OMR.

Kinderen zitten maar 1 jaar in de leerlingenraad, eventueel uitbreiden/langer laten deelnemen. Dit omdat het tijd en oefening kost om vaardigheden binnen de leerlingenraad eigen te maken. Ouders van OMR denken na over deze punten. Dit wordt volgend jaar waarschijnlijk op het schoolplan gezet, we nemen dit punt dan weer mee op onze agenda.			
Klankbordgroep ouders	Jesca	Idee vanuit vorige vergadering met OR	Brainstorm
MR en OR willen graag een klankbord zijn voor de school. Vaak lastig waar bepaalde punten thuis horen. Er zijn scholen die klankbordgroep-ouders hebben. We hebben op de Driesprong een groep ouders die wel graag van zich willen laten horen. Bijvoorbeeld 1 of 2 keer per jaar een bijeenkomst waarin ouders uitgenodigd worden (uit elke klas/leerjaar enkele ouders) geleid door mensen uit de OR/MR. Gebruiken om te polsen en meningen te verzamelen bij ouders van de school. Gevaar dat het een bijeenkomst wordt om 'je gal te spuien'. Enkel om mening van ouders op te halen over bepaalde punten. We willen graag de lijntjes zo kort mogelijk houden, zorgen dat punten op de juiste plek terecht komen. Dit mag niet over 'pijnpunten' gaan maar meer over algemene zaken. Lege broodtrommels, communicatie, enz. We denken dat dit meerwaarde kan hebben wanneer we voor een groot onderwerp staan waar we graag meningen voor willen hebben. Niet perse jaarlijks, we zijn bang dat we dan 'op zoek gaan' naar onderwerpen om te bespreken. Incidenteel vinden we dit wel een goed idee. We laten dit idee even sudderen en komen er later op terug.			
Update calamiteitenprotocol	Erik	Bespreken van protocol (zie documenten Sharepoint)	Informereren
Bestuur heeft een protocol opgesteld voor calamiteiten. We zijn ons er bewust van, hopen het nooit te hoeven gebruiken. Protocol bevat geen gekke dingen, we hebben het vooraf doorgenomen. Ter info.			
Sterk in Taal (nieuwe methode)	Aukje	Stand van zaken delen	Informereren
De werkgroep Sterk in Taal werkt aan een methode voor Taal/Spelling en begrijpend lezen. Aukje geeft een update over het proces.			
Verkiezingen	OMR/PMR	Stand van zaken verkiezingen OMR & PMR	
OMR publiceert morgen de vacature voor ouders. Vacature voor leerkrachten is ook uitgezet.			

Begin juni eindigt de reactieperiode en bekijken we of er verkiezingen moeten komen. Een extra vergadering rondom de verkiezingen is waarschijnlijk niet nodig, we wachten eerst de reacties af.

Actielijst doornemen	Michelle	Stand van zaken m.b.t. actielijst (zie notulen vorige vergadering)	
----------------------	----------	--	--

- Deel info over verkeersveiligheid ook met opa's en oma's en taxi-chauffeurs die kinderen komen ophalen. Dit mag nog een keer onder de aandacht gebracht worden.
- Koffiemomentjes onderwerpen: laagdrempelige praatkaartjes/kletsput, schermtijd/bedtijd, onderwerpen waar elke ouder thuis mee worstelt, nieuwbouw. Start nieuw schooljaar gaan we dit plannen, september/oktober (onderwerp: Nieuwbouw).

GMR	Pia	Vooraf doornemen punten vanuit vorige GMR-vergadering	Ter info
-----	-----	---	----------

Vooraf over de fusie gesproken. CNV begeleidt de GMR hierin. Ook vakbonden denken hierin mee op het gebied van arbeidsvoorwaarden en dergelijke.

Nieuwbouw		Stand van zaken	Ter info
-----------	--	-----------------	----------

Op 28 mei gaat de inschrijving voor aannemers open. Rond oktober/november de schop in de grond. Hopelijk 14 maanden later klaar.
Ondertussen worden allerlei voorbereidingen getroffen voor de buitenruimte, ook in de zin van subsidies en een crowdfunding.

Wist-je-dat?	Michelle	Opstellen van app-bericht	
--------------	----------	---------------------------	--

- We gesproken hebben over de leerlingenraad, frisse nieuwe aanpak
- Nieuwe methode/werkgroep Sterk in Taal
- De oudertevredenheidsspeiling van afgelopen januari

Rondvraag		- Locatie laatste vergadering? - Zindelijkheidsprotocol	
-----------	--	--	--

Zindelijkheidsprotocol

Hoe lang bestaat dat protocol al? Vraag vanuit ouder. We hebben geen communicatie gedaan rondom het zindelijkheidsprotocol, het is op de app gezet zonder verder bericht. Benoemen bij intakes/bij Puur dat dit protocol er is en uitleggen hoe we hiermee omgaan. We hebben al heel lang gewerkt aan dit protocol, het is dus niet specifiek opgesteld voor een bepaalde situatie.

Locatie laatste vergadering:

Merlijn Oosterhout, ronde tafel. Rianne reserveert, 18.00u.

Sluiting			
----------	--	--	--

*Actie = Ter info/Advies/Besluit

Actiepunten:		
WAT?	WIE?	WANNEER?
Ouders betrekken in het proces van doorstomen bij kleuters/informatie verstrekking hierover	Onderbouw leerkrachten	Bij start nieuwe kleuters/zsm toevoegen
Vragen over uitvraag van tevredenheidsspeiling/terugkoppeling naar kwaliteitsmedewerker van Groene Lint.	Erik	zsm
Extra aandacht voor verkeersveiligheid ook verspreiden onder opa's, oma's en taxichauffeurs	PMR	zsm
Koffiemoment organiseren (onderwerp Nieuwbouw)	OMR/PMR	Start schooljaar (september/oktober)