

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2025

Dit is het jaarverslag van het kalenderjaar 2025 van de medezeggenschapsraad (MR) van de Christelijke school voor Speciaal Basisonderwijs 'De Vogelhorst'.

Met dit jaarverslag legt de MR verantwoording af van haar activiteiten in het kalenderjaar 2025. Het verslag is bedoeld om de achterban – ouders/verzorgers en personeel – te informeren over de activiteiten die in 2025 hebben plaatsgevonden.

2025

Net als afgelopen jaar was de samenwerking met het (toezichthoudend) bestuur een belangrijk punt voor de MR. Het liep dit jaar minder soepel dan het jaar daarvoor. Het was lastig om contact te krijgen, vergaderingen in te plannen en ook misten we hun aanwezigheid/aandacht bij gebeurtenissen op school.

Evaluatie en Vooruitblik

In het afgelopen jaar hebben we ons bezig gehouden met de volgende doelen:

- Oriëntatie eenpitter status
- Enquête schoolreis
- Werven van nieuwe leden
- Betrokkenheid en interactie met de ouders/verzorgers en leerkrachten/team vergroten.
- Herziening en verdieping Basisreglement MR 2025

Het afgelopen jaar hebben we twee keer met het algemeen bestuur (toezichthoudende deel) overlegd. Dit ging om de evaluatie van het financiële jaar 2024, de begroting van 2025, de meerjarenbegroting 2026-2028 en de oriëntatie op de 1-pitter status. Het was helaas niet mogelijk om het bestuursverslag 2024 te bespreken met het algemeen bestuur, omdat het niet mogelijk was om een gezamenlijke vergadering in te plannen. De uitvoerend bestuurder sluit elke vergadering voor een deel aan.

Ook dit jaar hebben wij ervaren dat we serieus genomen worden door de uitvoerend bestuurder. Onze complimenten voor haar kennis en kunde. Het is de bedoeling dat we deze overleggen blijven voeren, zodat we in de voorbereiding en evaluatie actief mee kunnen denken.

Oriëntatie 1-pitter status

Voor het bestuur en de MR waren er in 2024 te veel bedenkingen om positief te kunnen zijn over het samengaan met een andere vereniging of stichting. Dit had vooral te maken met het behoud van de eigenheid en autonomie van de Vogelhorst en omdat het zeer waarschijnlijk nadelig wordt voor onze financiële situatie. Wij kunnen echter niet in de toekomst kijken en er kan een moment komen dat samenwerking/aansluiting bij een stichting/vereniging van belang is voor de Vogelhorst. Daarom

heeft het bestuur als taak op zich genomen om in 2025 bij verschillende verenigingen/stichtingen te informeren naar belangstelling voor een eventueel samen gaan/samenwerking.

Van het bestuur hebben wij een terugkoppeling gehad van het contact met 3 stichtingen:

PCO de Gelderse Vallei, De Viermaster en De Donnerschool zijn benaderd om uit te zoeken of ze interesse hebben in samenwerking met de Vogelhorst. Het eerste bestuur dat we benaderd hebben was PCO GV. Dit bestuur had geen behoefte aan samenwerking.

Bij de Viermaster hebben we meerdere keren verzocht om een gesprek in te plannen, maar dit is niet gelukt. De Viermaster kwam zelf niet met data, waaruit wij geconcludeerd hebben dat ze geen interesse hadden. Uiteindelijk hebben we besloten geen verdere actie te ondernemen.

Als laatste zijn we op gesprek geweest bij De Donnerschool. Dit was een goed gesprek. Na overleg met MR is besloten om een vervolgtraject te starten voor mogelijke samenwerking. Dit hoeft niet per se een fusie te zijn. Financieel en organisatorisch hebben we alles op orde. Het hebben van een eenhoofdige directie is echter wel kwetsbaar. Vragen n.a.v. het overleg met MR zijn:

Waar zit de meerwaarde van samenwerking? Er is al veel samenwerking tussen de Donnerschool en de Vogelhorst. Voegt het voor Mellani wat toe? Gespecialiseerd onderwijs staat onder druk. Is het helpend om een grotere stichting te zijn? Is er een beter vangnet voor het personeel? Belangrijk voor ons: Het behoud van onze cultuur/identiteit.

Eigen bijdrage schoolreis

We hebben d.m.v een enquête uitgezocht of ouders bereid zijn om bij te dragen aan het schoolreisje. Er zijn 110 reacties binnengekomen, waarvan 86,5 % het belangrijk vindt dat leerlingen jaarlijks op schoolreis gaan. 94,5% geeft aan het prima te vinden om € 35,00 te betalen.

We hebben het management geadviseerd om het een jaar te proberen en te kijken of het lukt met de betalingen. In november zal de aanvraag voor betaling worden verstuurd aan ouders, waarna begin januari 2026 een reminder volgt.

Werving nieuwe leden

We hebben het afgelopen jaar 1 nieuw lid kunnen werven. Aletta van Duuren vanuit het team. Er zijn nog 2 andere ouders benaderd om deel te nemen aan de MR. Vanaf maart 2026 maakt Marry Burgwal deel uit van de MR. In juni 2026 horen we of Ntumba Groenewold ook deel gaat uitmaken van onze MR. Wanneer Ntumba in september 2026 kan starten is onze MR weer compleet. Anders moeten we nog op zoek naar 1 ouder.

In juli neemt Nelleke Gort afscheid van de MR. Nelleke komt uit de oudergeleding en haar dochter gaat na de zomervakantie naar het VO.

Betrokkenheid en interactie met de ouders/verzorgers en leerkrachten/team vergroten.

We hebben ons ingezet om de betrokkenheid en interactie te vergroten. Het team blijft op de hoogte door de agenda en de notulen van de vergaderingen. We krijgen weinig vragen en/of opmerkingen vanuit het team. Specifieke onderwerpen worden besproken tijdens studiedagen. Dit jaar was dat bijvoorbeeld de enquête over de eigen bijdrage voor het schoolreisje.

De afgelopen 2 jaar hebben we op de informatiemarkt gestaan met een kraampje. Weinig ouders maken hier gebruik van om vragen te stellen of zich te laten informeren.

Herziening en verdieping Basisreglement MR 2025

De Wet medezeggenschap op scholen (Wms) schrijft schoolbesturen voor een passend en geactualiseerd medezeggenschapsreglement aan te bieden aan de medezeggenschapsorganen die aan de scholen verbonden zijn.

Met behulp van het basisreglement van Verus hebben we ons reglement herzien en waar nodig aangepast. Het bevat alle onderwerpen die de Wms in artikel 24 verplicht stelt. Daarnaast zijn artikelen opgenomen die het functioneren van MR, afzonderlijk of in samenspel met het bevoegd gezag, beogen te versoepelen. Deze herziening gaf ons de gelegenheid om ons weer eens goed te verdiepen in het reglement, te kijken of we nog doen wat er in het reglement staat en om af te wegen of alles nog steeds van toepassing is voor ons.

Voor het komende jaar hebben we ons de volgende doelen gesteld:

- Samenwerking verbeteren met het bestuur. Samen afspraken maken over de aanwezigheid, bereikbaarheid en belangstelling bij speciale/onverwachte gebeurtenissen op de Vogelhorst van het bestuur.
- Onderzoeken of onze manier van ouder werving wettelijk mogelijk is en hoe andere SBO scholen dit doen.
- Professionalisering MR door regelmatig een onderwerp te bespreken uit het landelijke MR tijdschrift of andere bronnen.
- Indien noodzakelijk werving van 1 ouderlid.

Portefeuilles medezeggenschapsraad

De MR heeft in 2025 acht keer vergaderd volgens planning. De uitvoerend bestuurder schuift tijdens de vergaderingen aan voor de laatste mededelingen en toelichting op ingebrachte stukken. Het bestuur is dit jaar 2 keer aangeschoven om met de MR mee te denken, om de MR in te lichten over bepaalde ontwikkelingen of lopende zaken.

Standaard onderwerpen zijn:

- Doelen en uitgangspunten van de overheid/ beleidswijzigingen
- Doelen en uitgangspunten van de school/ beleidswijzigingen
- Onderwijskundig beleid
- Zorg voor de leerlingen
- Personeelsbeleid
- Zorg voor kwaliteit van onderwijs
- Financieel beleid
- Materieel beleid
- Veiligheidsmonitor
- Klankbord personeel en ouders/verzorgers

Aanvullende onderwerpen/ beleidsstukken die aan de orde zijn geweest:

- Schoolgids
- Werk Verdelingsplan
- Oriëntatie op de eenpitter status
- Bestuur verslag/jaarrekening
- Begroting
- Formatieplan

- Ouderparticipatie
- Jaarplan de Vogelhorst
- Huisvesting en verhuur
- Actieplan RI&E

Samenstelling medezeggenschapsraad

Marlies Deneken	Personeelsgeleding	2022-2025 2025-2028	Voorzitter
Aletta van Duuren	Personeelsgeleding	2025-2028	Algemeen lid
Bastiane van der Pauw	Personeelsgeleding	2024-2027	Algemeen lid
Nelleke Gort	Oudergeleding	2023-2026	Algemeen lid
Linda van Dijk	Oudergeleding	2024-2027	Algemeen lid
Hannie Honders			Notulist <i>Geen lid van de MR</i>

Wat doet een MR?

De taken van een MR bestaan uit het bespreken, beoordelen en uiteindelijk vaststellen van het (personeels)beleid van de school. De MR geeft hierbij advies of instemming aan diverse beleidsvoornemens.

We wegen af of het nieuwe beleid aan de belangen van leerlingen, personeel, ouders/verzorgers en directie tegemoet komt. In voorkomende gevallen neemt de MR ook zelf initiatief om zaken te bespreken met de directie om tot verbeteringen en/of nieuw beleid te komen.

Kortom: de MR is een raad die meepraat om de school zo goed mogelijk te laten functioneren. De MR en de directie hebben een gemeenschappelijk belang: het waarborgen van een goede kwaliteit van het onderwijs in een effectieve en efficiënte schoolorganisatie.

Afsluitend

We hebben ons het afgelopen jaar met veel toewijding ingezet voor onze school. Het komende jaar verwachten we met net zoveel enthousiasme de zaken op te pakken die aan ons worden voorgelegd.

Iedere ouder kan en mag zijn/haar mening en/of ideeën kenbaar maken bij de MR.

Heeft u vragen, problemen en/of opmerkingen? Neem dan contact met ons op. Onze gegevens vindt u in de schoolgids, maar ook op www.de.vogelhorst.nl.

Natuurlijk kunt u ons ook aanspreken in en om de school. Graag willen wij u bedanken voor het in ons gestelde vertrouwen.

Barneveld, mei 2026 MR - SBO De Vogelhorst