

IKC-PLAN FORMAT



1. Basisgegevens

Naam IKC:	IKC De Poel
Betrokken organisaties (Floreokids, SKL, WijdeVenen, evt. andere partners):	SPO WIJ de Venen en SKL
Verantwoordelijke(n) voor dit plan:	Annet Scholte - Barend Vernooij - Anneke Zantboer
Plan periode:	September 2025 - September 2029
Versie datum:	12 september 2025

Dit plan beschrijft de missie, visie en doelen waar wij als IKC voor staan en aan werken en bevat de onderdelen:

1. Missie, visie en kernwaarden
2. Analyse van de huidige situatie
3. Doelen en plan van aanpak
4. Verwijzing naar het schoolplan en pedagogisch werkplan als bijlagen

2. Visie & Missie van het IKC

Omschrijving van je missie en je visie.

Onze missie en visie sluiten aan bij het pedagogisch werkplan van de kinderopvang (bijlage 1) en het schoolplan van de school (bijlage 2). Deze missie en visie zijn een vertaling van de gezamenlijke ambitie zoals beschreven in de samenwerkingsovereenkomst (bijlage 3). Deze vertaling is locatie en context specifiek.

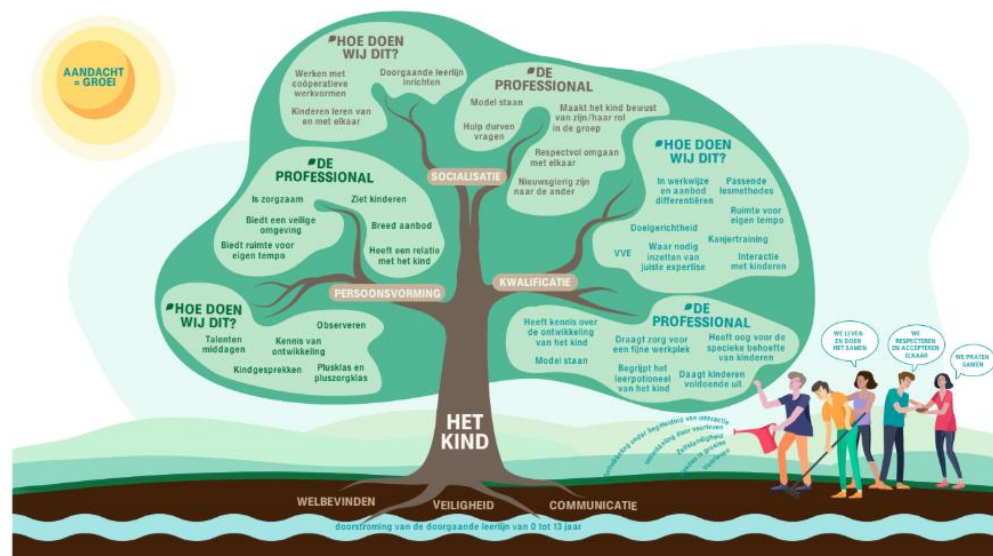
2.

Wat is onze kindcentrumvisie?

Onze cultuur en omgeving

We vinden het belangrijk dat het IKC een veilige en verzorgde omgeving is voor kinderen, ouders en medewerkers. Een omgeving waarin iedereen zich geaccepteerd en van waarde voelt en waar het plezierig samenwerken is. We zijn een ontmoetingsplek voor inwoners van Langeraar en Papenveer we heten iedereen welkom. We willen een IKC zijn voor alle kinderen uit Langeraar en Papenveer.

Natuurlijk willen wij goed onderwijs en goede opvang bieden voor álle Langeraar- en Papenveerse kinderen.



Wat we als IKC De POEL vervolgens écht willen toevoegen is dat we voor álle Langeraarse en Papenveerse kinderen van 8-12 jaar een nog rijker aanbod willen creëren dan dat wat we als medewerkers kunnen realiseren onder schooltijd. Waarom? We willen kansengelijkheid creëren: niet alleen voor degenen die het kunnen betalen, maar voor allemaal! Want? Niet alle kinderen en jongeren groeien namelijk op in een omgeving die hun ontwikkeling optimaal ondersteunt. Om ervoor te zorgen dat alle kinderen zichzelf ten volle kunnen ontplooiën willen we de rijke schooldag aanbieden.

3. Analyse & uitgangspunten

Korte terugblik op het afgelopen jaar (evaluatiepunten, succesfactoren, verbeterpunten):

The screenshot shows a PowerPoint presentation titled "Dashboard IKC-ontwikkeling IKC De Poel datum: september 2024". The dashboard is divided into four quadrants, each with a specific focus:

- Kindcentrumplan** (top-left, purple): "Wat zijn de kernpunten van jullie plan? Wij willen een kindcentrum zijn van en voor alle kinderen in het dorp met een rijk sport- en culturaanbod nu/voor/tussen schooltijd." It includes a globe icon.
- Voortgang** (top-right, blue): "Waar ben je nu mee bezig? Teams die niet elke week kennismaken voor zover dat nog niet is gebeurd. Uitpakken doen om er waar toe gaan door weten gaan, twee weken inspanning als we in de nieuwbouw zullen trekken." It includes an airplane icon.
- Wij zijn IKC** (bottom-left, green): "Locatiehoofd Stichting Kinderopvang Liemeer: Annet Scholte, Directeur basisschool Aarsteijn: Anneke Zantboer-Geluk." It includes an icon of two people.
- Vragen aan projectgroep** (bottom-right, orange): "Begeleiderspunten: De de komende twee maanden worden de gemeenschappelijke kerntaak van de projectgroep." It includes an icon of a person running.

In the center of the dashboard is a circular diagram labeled "PRAATBORD" (kindcentrumontwikkeling) with a central icon of a person and a globe. The PowerPoint interface shows the slide is "SLIDE 5 VAN 8" and the presenter is "IAN SNEL". On the right side of the screen, there is a "Re: Dashboard" chat window with messages from "Hoi, ik be...", "U De Vaart ...", "Meryl Otto - SKL Hoi Nicky, A...", and "Nicky Koning Hi Meryl en ...".

Thema Visie en kindcentrumplan	Doelstelling	Realisatie	Borging	Succesfactoren	Verbeter- punten
Vanuit samenwerken naar steeds meer samen verantwoordelijk.	Op schrift hebben gesteld van visie en plan.	ja	In kindcentrumplan	Begeleiding in de praktijklabs.	In gezamenlijk format. Zodat alles terug te vinden is in één document.
Thema Pedagogische en didactische visie en aanpak	Doelstelling	Realisatie	Borging	Succesfactoren	Verbeter- punten
Vanuit samenwerken naar steeds meer samen verantwoordelijk	Goede en gefundeerde inhoudelijke samenwerking tussen diverse professionals	Ja	Samenwerkingsovereen- komst waardoor detachering mogelijk is.	Uitruil van mensen, dus een SKL medewerkers die komt helpen bij de gymles om een kind met meer ondersteunings- behoefte te helpen; gezamenlijke aanpak rond een kind met autisme.	Proactiever. Vanaf de eerste signalen samen optrekken. Betere structuur neerzetten. Door goede structuur álle kinderen goed in beeld.

Thema	Doelstelling	Realisatie	Borging	Succesfactoren	Verbeterpunten
Kindcentrum organisatie					
Naar samen verantwoordelijk.	- Medewerkers zijn IKC-medewerkers en kunnen over en weer bij elkaar werken. - Medewerkers vormen een team, ook te merken bij teamuitjes, teambuilding, scholing. - We bieden duostages aan; we nemen gezamenlijk personeel aan.	Ja	Samenwerkings-overeenkomst op bestuursniveau.	- duo-stagiaire - uitwisseling medewerkers. - commissies - verhuizing.	Het echte WIJ-gevoel verder uitbouwen. Samen in één gebouw, volledige gelijkwaardigheid.

Thema Ondersteuningsstructuur t.b.v. het kind	Doelstelling	Realisatie	Borging	Succesfactoren	Verbeterpunten
Vanuit samenwerken naar steeds meer samen verantwoordelijk.	-Ouders ervaren een doorgaande lijn in het voorzien in onderwijs- en opvang-behoeften.	IKC en pedago-gisch medewerkers weten elkaar te vinden.	Betere structuur neerzetten door vooraf gepland met elkaar aan tafel te zitten.	De oprechte intentie.	In ons ondersteuningsplan expliciet woorden geven aan de ondersteuning van school aan kinderopvang en andersom ten behoeve van leerlingen met extra zorgbehoefte.

Thema Medezeggenschap en educatief partnerschap	Doelstelling	Realisatie	Borging	Succesfactoren	Verbeterpunten
Van samenwerken naar steeds meer samen verantwoordelijk	IKC Raad	ja	Huishoudelijk reglement opstellen	Actief mee naar buiten gegaan. De raad is bemenst door een pedagogisch medewerker en een ouder naast de bestaande medezeggenschapsraad	IKC Raad was een onderdeel van de bestaande medezeggenschapsraad, Nu lostrekken. Info over IKC Raad gezamenlijk opnemen in de ouderinfo van kinderopvang en school.
Thema Middelen	Doelstelling	Realisatie	Borging	Succesfactoren	Verbeterpunten
Naar samen creëren	-In de nieuwbouw is duidelijk welke ruimtes door wie wanneer worden gebruikt. -Gebruik van ruimtes is	Beheers-overeenkomst in de maak. Actie: directeur bedrijfsvoering.	Beheers-overeenkomst wordt een ondertekend document	SUPERSAAS: ruimtes kunnen reserveren door iedereen op elk moment.	Afschrijvingstermijn aanpassen vanwege intensiever gebruik van 7-18.00 uur 52 weken per jaar.

	zo effectief als mogelijk. -Er is een begroting voor die zaken waar gemeenschap-pelijke verantwoordelijk-heid over is afgesproken. Een geformuleerde beheersovereen-komst				
Thema Kwaliteit en veiligheid	Doelstelling	Realisatie	Borging	Succesfactoren	Verbeterpunten
Naar samen verantwoordelijk	-Er is een ontruimings-inruimingsplan. -We geven gevolg aan de eisen voor wat betreft wet- en regelgeving waarbij het in het belang van de kinderen is. Bv beleid op snoepen, voeding, schoonmaakmid-delen etc.	Er is een inruimings- en ontruimingsplan Er zijn afspraken over gebruik van schoonmaakmid-delen.	Op papier, jaarlijks geactualiseerd.	Gezamenlijke huishoudelijke dienst. Goed overleg.	Beleid op traktaties bij verjaardagen.

Thema Communicatie	Doelstelling	Realisatie	Borging	Succesfactoren	Verbeterpunten
Naar samen creëren	Een gezamenlijke website	Is gerealiseerd	Bijhouden	De gezamenlijke website	Actuele foto's door een professionele fotograaf.

3.1 Relevante ontwikkelingen/context

Geef een beschrijving van relevante ontwikkelingen die van invloed zijn op de IKC ontwikkeling op de locatie.

1. We zitten sinds juli 2025 in het nieuwe gebouw van IKC De Poel.

We hebben 10 jaar lang toegewerkt naar deze nieuwbouw. Allereerst door samen onder leiding van Angelique Sterken een koersvisie te formuleren, vervolgens onder leiding van bureau Kleissen nieuwbouw te ontwerpen.

Twee jaar geleden zijn we verhuisd naar de tijdelijke huisvesting. Dit alles heeft ertoe geleid dat we intensief samen hebben gewerkt, gedacht, proeftuintjes zijn gestart en graag met elkaar werken.

2. De AVG werkgroep gaat gezamenlijk beleid formuleren op het gebied van AVG waarbij voor externen en ouders klip en klaar is dat als je bij een IKC van WIJ de Venen aanmeldt, je weet dat professionals informatie over een kind delen als dat bijdraagt aan betere opvang en onderwijs voor dit kind.

3. Gezamenlijk bieden we (in samenwerking met lokale partijen) verzorgd en verantwoord sport- en cultuuraanbod na schooltijd.

3.2 Belangrijkste uitgangspunten voor komende periode

Beschrijf de belangrijkste uitgangspunten voor de komende periode.

1. Doelstellingen en plan van aanpak

Thema Visie en kindcentrumplan

Huidige fase: Waar staan we nu?	Doelstelling komende periode (Plan)	Activiteiten (Do)	Evaluatie en reflectie (Check en Act)	Wanneer	Wie
Samen creëren.	Vanuit samenwerken naar steeds meer samen verantwoordelijk	Onze visie en plannen opnemen in een format IKC plan als paraplu voor pedagogisch beleidsplan en schoolplan.	In mei 2026 en in de volgende jaren in mei evalueren we de inhoud van het kindcentrumplan.	In mei.	Barend- Annet-Anneke, Daarna bespreken in de IKC raad. Wat merken zij ervan dat we inclusief gedrag willen zien, dat we iedere kabouter zijn eigen muts gunnen, dat we gezamenlijk verantwoordelijk zijn?

Thema Pedagogische en didactische visie en aanpak

Huidige fase:	Doelstelling komende periode (Plan)	Activiteiten (Do)	Evaluatie en reflectie (Check en Act)	Wanneer	Wie
---------------	-------------------------------------	-------------------	---------------------------------------	---------	-----

Waar staan we nu?					
Samenwerken	Proactiever. Vanaf de eerste signalen samen optrekken. Betere ondersteuningsstructuur neerzetten.	IKC Kindbesprekingen organiseren voor kinderen met mogelijk grotere zorgbehoefte. Bepalen voor welke kinderen dat dan geldt. Hier een werkbare structuur voor bedenken. Hoe missen we geen kinderen met extra zorgbehoefte, dis al starten in de kinderopvang?	In mei 2026 en in de volgende jaren	In mei jaarlijks,	MT en IB en pedagogische coaches.

Thema Kindcentrum organisatie

Huidige fase: Waar staan we nu?	Doelstelling komende periode (Plan)	Activiteiten (Do)	Evaluatie en reflectie (Check en Act)	Wanneer	Wie
Samenwerken	Het echte WIJ-gevoel verder uitbouwen. Samen in één gebouw, volledige gelijkwaardigheid. Volledige gezamenlijke verantwoordelijkheid.	Werkgroepen opstarten door een gesprek van MT met twee medewerkers van zowel kinderopvang als school om doelstelling te bespreken en uitgangspunt: gelijkwaardig.	In mei jaarlijks.	Mei	Met de werkgroepen en MT bespreken hoe de processen zijn gelopen: voel je de gelijkwaardigheid.

		Commissie Sint Commissie Kerst Commissie bibliotheek Commissie speelplein Commissie speelzaal. Commissie verrijkte taal. Commissie koningsspelen			
		Teamcontactcommissie voor het hele IKC.			IKC MT

Thema Ondersteuningsstructuur tbv het kind

Huidige fase: Waar staan we nu?	Doelstelling komende periode (Plan)	Activiteiten (Do)	Evaluatie en reflectie (Check en Act)	Wanneer	Wie
Samenwerken	In ons ondersteuningsplan expliciet worden geven aan de ondersteuning van school aan kinderopvang en andersom ten behoeve van leerlingen met extra zorgbehoefte.	Dat gaan we doen, bespreken op IKC MT niveau en tijdens bijeenkomsten, in de wandelgangen.	Jaarlijks mei	Mei	MT en IB en pedagogisch coach

Thema medezeggenschap en educatief partnerschap

Huidige fase: Waar staan we nu?	Doelstelling komende periode (Plan)	Activiteiten (Do)	Evaluatie en reflectie (Check en Act)	Wanneer	Wie
Samenwerken	IKC Raad was al een onderdeel van de bestaande medezeggenschapsraad. Nu lostrekken van elkaar. Info over IKC Raad gezamenlijk opnemen in de ouderinfo van kinderopvang en school.	Mr vergaderingen naast IKC raadvergaderingen inplannen. Actie ligt bij mr. De IKC raad maakt een openbaar verslag en stuurt dit naar Annet Scholte om op te nemen in ouderinfo van SKI en naar Femke Ijkes om op te nemen in de ouderinfo.	Mei 2026.	Jaarlijks in mei.	Mr evalueert met IKC Raad.

Thema middelen

Huidige fase: Waar staan we nu?	Doelstelling komende periode (Plan)	Activiteiten (Do)	Evaluatie en reflectie (Check en Act)	Wanneer	Wie
Afschrijvingstermijn aanpassen vanwege intensiever gebruik van 7-18.00 uur 52 weken per jaar	In de werkgroep bedrijfsvoering is dit een onderwerp van gesprek. Daaruit volgt een voorstel om aan de slag te gaan in gezamenlijk overleg met kinderopvang en onderwijs. Uiteindelijk ligt er een beleidsstuk.	Inbrengen in werkgroep bedrijfsvoering.	In mei wordt de stavaza bekeken.	Jaarlijks in mei	MT IKC: Barend-Annet-Anneke

Thema Kwaliteit en veiligheid

Huidige fase: Waar staan we nu?	Doelstelling komende periode (Plan)	Activiteiten (Do)	Evaluatie en reflectie (Check en Act)	Wanneer	Wie
Samen creëren	Beleid op traktaties bij verjaardagen.	Gesprekken voeren in alle lagen van de organisatie om steeds meer bewustzijn te creëren op waarom we een verjaardag van een kind vieren zoals we het nu doen en wat onze bedoeling is. Goed voelen wanneer de hele organisatie rijp is voor het zetten van stappen richting eigentijds 'traktatiebeleid' en het vieren van een verjaardag van een kind.	Gesprekken voeren met leerlingenraad, IKC raad, teams, ouderraad.	Aan het einde van het schooljaar 2027-2028 hebben we een breedgedragen beleid.	MT IKC
	Gezamenlijk BHV training	Doen via bestuurlijke afspraak. Wij brengen het in.			MT IKC
	Gezamenlijke afspraken vastleggen in al opgestart document in "Zo doen we dat schoolgebouw" Burgerschap.	Afspraken vastleggen.			

Thema Communicatie

Huidige fase: Waar staan we nu?	Doelstelling komende periode (Plan)	Activiteiten (Do)	Evaluatie en reflectie (Check en Act)	Wanneer	Wie
Naast elkaar in kinderopvang en school. We sturen de ouderinfo wel naar elkaar op.	Eens in de twee maanden (bijvoorbeeld voor een vakantie) een gezamenlijke IKC brief doen uitgaan waarin we ons duidelijk neerzetten als één IKC.	Zie doelstelling.	In mei evalueren of dit haalbaar is en van toegevoegde waarde.	Start schooljaar 2026-2027	IKC MT
	Gezamenlijke IKC app, naast school en kinderopvangapp en de noodapp.	Opstarten	In mei evalueren of dit haalbaar is en van toegevoegde waarde.	Start schooljaar 2026-2027	IKC MT
	Teamcontactcommissie voor gezamenlijke activiteiten overstijgend aan kerst sint etc om een personeelsavond te organiseren. Gezamenlijke "dag van de IKC mederker" ipv apart.	Opstarten	In mei evalueren of dit haalbaar is en van toegevoegde waarde	Start schooljaar 2026-2027	IKC MT

2. Ondersteuningsstructuur t.b.v. IKC ontwikkeling

Beschrijf welke structuur er op het IKC is ter ondersteuning van de realisatie van je doelen?

Denk aan het overleg van de kindcentrum leiding en werkgroepen. Beschrijf per overleg duidelijk wie bij het overleg aanwezig is, hoe vaak het overleg plaatsvindt, wie aanspreekpunt is en hoe terugkoppeling vanuit de werkgroep naar de IKC leiding plaatsvindt of vanuit de kindcentrum leiding naar het team/ouders en andere betrokkenen.

Overleg	Frequentie	Aanwezigen	Aanspreekpunt	Terugkoppeling
Overleg MT van IKC	iedere vier weken	Barend, Anneke, Annet	Anneke	geen
Commissie Sint		jaarlijks wisselend	Hester Heemskerk	Tijdens bord-werksessies en via mail/app
Commissie Kerst		jaarlijks wisselend	Hester Heemskerk	Tijdens bord-werksessies en via mail/app
Commissie bibliotheek		Chantal Keijzer Linda Schoenmaker	Chantal Keijzer	Tijdens bord-werksessies en via mail/app
Commissie speelplein buiten de hekken		Marloes Hoogerwerf Karlijn van Meggelen	Marloes Hoogerwerf	Tijdens bord-werksessies en via mail/app
Commissie speelplein binnen de hekken.		Linda Schoenmaker Chantal Keijzer Bianca van der Jagt	Bianca van der Jagt	Tijdens bord-werksessies en via mail/app

Commissie speelzaal.		Anita Extercatte Manon van Harten	Anita Extercatte	Tijdens bord- werksessies en via mail/app
Commissie verrijkte taal.		Chantal Keijzer Linda Schoenmaker	Chantal Keijzer	Tijdens bord- werksessies en via mail/app
Commissie koningsspelen		Jaarlijks wisselend	Hester Heemskerk	Tijdens bord- werksessies en via mail/app
Teamcontactcommissie			Hester Heemskerk	
IKC Raad		Linda Schoenmaker Barend Vernooij ouders	Voorzitter MR	Na iedere vergadering een verslag.

6. Begroting & middelen

Beschrijf de eventuele te maken kosten voor de realisatie van de doelstellingen en er is ruimte om eventuele afspraken rondom verdeel sleutels en afspraken toe te voegen. Ook eventuele beschikbare subsidies of aanvullende financiering kan worden toegevoegd.

Afspraken zijn/worden vastgelegd in beheers-gebruikersovereenkomst tussen SKL en WIJ de Venen.
Koffie/thee/schoonmaak/kopiëren/exploitatielasten d.m.v. huur.

Bijlagen

- 1. Pedagogisch werkplan kinderopvang**
- 2. Schoolplan**
- 3. Samenwerkingsovereenkomst**