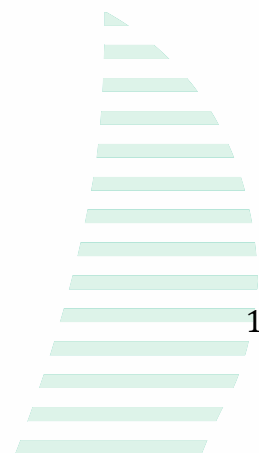
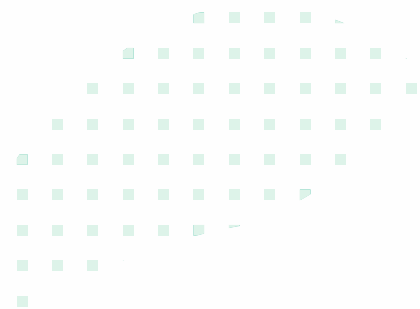




stichting voor openbaar en
bijzonder primair onderwijs

GMR JAARVERSLAG 2024



In het jaar 2024 was de samenstelling van de GMR als volgt:

		2023-2024	2024-2025
BS Markeent	Personeel	Sandra Hultink (SH)	Sandra Hultink (SH)
	Ouder	Jeevitha Amuthalingam (JA)	Jeevitha Amuthalingam (JA) t/m jan. 2025
			VACATURE per feb. 2025
KC Altweerderheide	Personeel	Maria Gubbels-Korten (MG)	Maria Gubbels-Korten (MG)
	Ouder	Janske van Santvoort (JvS)	Janske van Santvoort (JvS)
BS Moesel	Personeel	Anita Janssens (AJ)	Anita Janssens (AJ)
	Ouder	Selma Unal (SU)	Maurice Jonkers (MJ)
OBS Molenakker	Personeel	Floor van Lith (FL)	Chayenne Thiessen (CT)
	Ouder	Robin van der Kruys (RvdK)	Robin van der Kruys (RvdK)
OBS Graswinkel	Personeel	Bart Dormans (BD)	Gijs Tegelaers (GT)
	Ouder	Cindy Geelen (CG)	Cindy Geelen (CG)
OJBS de Duizendpoot	Personeel	Julia Battistella (JB)	Carly Beeren (CB)
	Ouder	Maartje Weekers (MW)	Maartje Weekers (MW)
Bestuurskantoor			
Adviseur	CvB	Frank Cuppers (FC)	Frank Cuppers (FC)
Ambtelijk secretaris		John Driessen (JD) waarnemend t/m juni 2024	Chantall Driessens (CD) per september 2024

In het jaar 2024 werd op de volgende data vergaderd:

Data	Vergadering
22-02-2024	Reguliere GMR-vergadering
16-04-2024	Thema-avond met RvT/GMR + reguliere GMR-vergadering
21-05-2024	Reguliere GMR-vergadering
17-06-2024	Reguliere GMR-vergadering
25-09-2024	Reguliere GMR-vergadering
12-11-2024	Thema-avond met RvT/GMR/BMT/MR + reguliere GMR-vergadering

In het jaar 2024 zijn onderstaande thema's besproken

22-02-2024	
Vanuit de bestuurder	Besluiten GMR
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Samenwerkingsschool 3Hoven: in afwachting van MR ▪ Vacature schoolleider BS Moesel. Er start een interim schoolleider per 1 april ▪ De rapportage voortgang koersplandoelen loopt ▪ Procedure HR-adviseur loopt 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mobiliteitsbeleid ▪ Klachtenregeling ▪ Vakantierooster 2024-2025 ▪ Kwaliteitshandboek Eduqua
Belangrijke gesprekstema's vanuit de GMR	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeidsmarktproblematiek: CvB informeert de GMR over de invulling van de vacatures op de scholen en de flexpool tot de zomervakantie. Er is ook nagedacht over de ambities en plannen voor de toekomst om als EQ voldoende gekwalificeerd, vitaal en veerkrachtig personeel in dienst te houden en aan te nemen. ▪ FL stopt na dit schooljaar als lid en voorzitter van de GMR. ▪ Actualisatie van de documenten, huishoudelijk reglement GMR en het GMR-statuut. JD heeft een voorstel gemaakt en dit wordt in de GMR-planning meegenomen, zodat wijzigingen in het GMR-overleg worden besproken en aan de bestuurder voorgelegd als voorstel tot wijziging. 	
16-04-2024	
Vanuit de bestuurder	Besluiten GMR
<ul style="list-style-type: none"> ▪ OBS de Uitkijktoren gaat per 01-08-2024 over in de samenwerkingsschool 3Hoven en komt onder het bestuur van Meerderweert. ▪ Per 01-08-2024 gaat TaleNT2 op OBS Molenakker verder en valt dan volledig onder het bestuur van Eduqua. TaleNT2 wordt qua begroting zelfvoorzienend. Aangezien het een gezamenlijk project blijft van EQ en MW, zullen mogelijke tekorten door beide stichtingen worden opgevangen. ▪ CvB stelt voor om de conceptversie 7 van het bestuursformatieplan te delen met de GMR. De GMR kan een volgend overleg vragen stellen over dit bestuursformatieplan dat voor 1 mei ter instemming wordt voorgelegd aan de GMR. 	
Belangrijke gesprekstema's vanuit de GMR	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ De eerste helft van de avond vond de thema-avond RvT/GMR plaats: deze thema-avond is georganiseerd door de RvT. Aan de hand van vragen over de actualiteiten binnen onderwijsland en EQ hebben de geledingen en de RvT een dialoog gevoerd met elkaar. ▪ De GMR geeft een terugkoppeling n.a.v. de vorige thema-avond, vitaliteit. Budget voor vitaliteit komt deels uit de professionaliseringsgelden, maar scholen kunnen hier ook zelf hun begrotingskeuzes maken (o.a. uit professionaliseringsbudgetten en werkdrukgeden). Conclusie: vitaliteit wordt een agendapunt in het activiteitenplan van de GMR met als doel om de aanbevelingen rondom vitaliteit te waarborgen. De aanbevelingen n.a.v. de thema-avond worden bij de notulen gevoegd. De belangrijkste punten zijn: - maak vitaliteit een speerpunt – betrek alle betrokkenen – pak vitaliteit op verschillende gebieden aan – zorg voor een structurele aanpak. ▪ De GMR gaat op zoek naar een nieuwe voorzitter en personeelsleden van de Duizendpoot, Graswinkel en Molenakker en een kandidaat voor de oudergeleding vanuit BS Moesel. Er is 	

<p>nog geen animo vanuit de GMR voor de voorzittersrol. Er wordt overwogen om een technisch voorzitter aan te stellen.</p> <ul style="list-style-type: none"> Vivian Berden (schoolleider Graswinkel) wordt de nieuwe HR-adviseur. Op de Graswinkel wordt een pilot gestart waarin Vivian een collega gaat begeleiden die de schoolleiderstaken (tijdelijk) waarneemt. 	
21-05-2024	
Vanuit de bestuurder	Besluiten GMR
<ul style="list-style-type: none"> De ziekteverzuimcijfers 2023 worden gedeeld ter informatie met daarin het verzuim per maand per school. Trends worden besproken en de GMR geeft advies aan CvB om waakzaam te zijn wanneer arbeid gerelateerde ziekmeldingen toenemen. Er zijn goede ervaringen met de nieuwe arbodienst (Bloey). Veel kennis en ervaring, meedenken en rechtstreeks contact met de medewerkers. Er is een gezamenlijk voorstel van beide stichtingen (Meerderweert en Eduquaat) om de vrijwillige ouderbijdrage af te schaffen met ingang van het schooljaar 2025-2026. Het initiatief voor het afschaffen komt van de schoolleiders. 	<p>Instemming bestuursformatieplan 2024-2025</p> <p>Instemming vakantierooster 2024-2025</p>
Belangrijke gesprekstema's vanuit de GMR	
<ul style="list-style-type: none"> De GMR wordt betrokken bij het onderzoek van JD naar de ideeën, wensen en meningen over het gebruik van mobiele telefoons op school. JD stelt beleid op voor de leerlingen en de medewerkers van Eduquaat. Vitaliteit: - scholen kunnen zelf keuzes maken in de begroting. – er komt een bedrijfsfitnessplan aan De werkgroep financiën heeft overleg gehad met CvB over de kaderbrief. De GMR heeft adviesrecht en geeft positief advies. 	
17-06-2024	
Vanuit de bestuurder	Besluiten GMR
	Positief advies bedrijfsfitness (€ 10,-)
Belangrijke gesprekstema's vanuit de GMR	
<ul style="list-style-type: none"> GMR-evaluatie met de vier V's. Vasthouden: sfeer vergaderopzet, infographics, proactieve houding, voorbereiding door voorzitter, tijdstip vergadering, check in, overleg met bestuurder, commissies, positief kritisch. Versterken: planning, te bespreken stukken, gebruik talenten GMR, inhoudelijke diepgang, versterken commissies, werken met expertgroepen. Verdwijnen en verzwakken: geen. JD heeft een beleidsvoorstel GSM gemaakt met input van het GMR-overleg in mei jl. Enkele aanpassingen zijn na dit overleg aangepast. JD heeft een voorstel gedaan voor het medezeggenschapsstatuut en het GMR-reglement en een huishoudelijk reglement. Aanpassingen worden een volgend GMR-overleg besproken. De GMR neemt afscheid van Selma Unal, Julia Battistella, Hanneke Coolen, Bart Dormans, John Driessen en Floor van Lith. 	
25-09-2024	
Vanuit de bestuurder	Besluiten GMR
<ul style="list-style-type: none"> De GMR mag advies geven over het jaarverslag EQ 2023. Dit advies wordt meegenomen voor het jaarverslag EQ 2024. Accountantsverslag EQ 2023. Dit is een verslag voor de RvT en is ter inzage en informatief voor de GMR. 	<p>Activiteitenplan 2024-2025 GMR</p>

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Het thema van de tweedaagse van het BMT was de gesprekkencyclus. Deze gesprekkencyclus sluit aan bij het koersplan 2023-2027. Dit plan is in wording en er komt een beleidsstuk aan. ▪ Onderwijsbesturen dienen zich aan te melden bij een regio aangezien de overheid meer wil sturen op de geldstromen en de samenwerking op het gebied van scholing van leerkrachten bij pabo's. EQ heeft gekozen voor de regio zuidoost Brabant aangezien de stagiaires voor EQ met name komen van de pabo's uit Helmond en Eindhoven. Dit gaat van start in 2025. ▪ Een vacature RvT-lid staat op de planning per 1 januari 2025. CG meldt zich aan voor de BAC. 	
<p>Belangrijke gesprekstema's vanuit de GMR</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ De GMR mag enkele nieuwe leden verwelkomen, namelijk Carly Beeren, Anita Janssens, Maurice Jonkers, Chayenne Thiessen en Gijs Tegelaers. ▪ Het personeelstekort en de gevolgen hiervan worden besproken. Advies is om deze vragen vooral te stellen op de scholen. Cijfers over bijv. ziektevervanging, inzet flexpool, een klas naar huis sturen of creatieve oplossingen rondom dit onderwerp zijn op de scholen bekend. ▪ De GMR wil dat het onderwerp ICT-middelen en digitale geletterdheid jaarlijks op de planning van de GMR komt te staan. Het beleidsstuk 'digitale geletterdheid' is in wording. ▪ De GMR-leden verdelen zichzelf over de drie commissies (Mens en Werk, Financiën, Huisvesting en ICT, Onderwijs en Kwaliteit). ▪ RvdK meldt zich aan voor de treasury commissie. ▪ MG organiseert de jaarlijkse scholing voor MR- en GMR-leden. ▪ Het activiteitenplan GMR 2024-2025 wordt aangepast en de GMR verleent instemming. ▪ De kaderbrief is besproken met RvdK en Elly Groenendaal (beleidsadviseur financiën EQ). 	
<p>12-11-2024</p>	
<p>Vanuit de bestuurder</p>	<p>Besluiten GMR</p>
	<p>MJ neemt de taak van voorzitter op zich. RvdK neemt de taak van vicevoorzitter op zich.</p>
<p>Belangrijke gesprekstema's vanuit de GMR</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ De GMR heeft een thema-avond 'invloed van voeding op gezondheid' georganiseerd voor de GMR, RvT, BMT en MR. Dit in het kader van vitaliteit op de scholen. Advies van de GMR is om de MR-leden te laten inventariseren wat er nodig is op het gebied van de invloed van voeding op gezondheid. ▪ Verzuimcijfers 2024 (Q1, 2 en 3) per school en per stichting worden besproken. De cijfers die nu gedeeld zijn geven wat te weinig inzicht en roepen vragen op. Deze worden bewaard voor een volgend overleg. 	