



stichting voor openbaar en
bijzonder primair onderwijs

GMR JAARVERSLAG 2025

In het jaar 2025 was de samenstelling van de GMR als volgt:

		2024-2025	2025-2026
BS Markeent	Personeel	Sandra Hultink (SH)	Sandra Hultink (SH)
	Ouder	Jeevitha Amuthalingam (JA) t/m jan. 2025	Stephanie Schippers (SS) per sept. 2025
		VACATURE per feb. 2025	VACATURE per jan. 2026
KC Altweerderheide	Personeel	Maria Gubbels-Korten (MG)	Maria Gubbels-Korten (MG)
	Ouder	Janske van Santvoort (JvS)	Janske van Santvoort (JvS)
BS Moesel	Personeel	Anita Janssens (AJ)	Anita Janssens (AJ)
	Ouder	Maurice Jonkers (MJ)	Maurice Jonkers (MJ)
OBS Molenakker	Personeel	Chayenne Thiessen (CT)	Chayenne Thiessen (CT)
	Ouder	Robin van der Kruys (RvdK)	Robin van der Kruys (RvdK)
OBS Graswinkel	Personeel	Gijs Tegelaers (GT)	Dave Havekes (DH)
	Ouder	Cindy Walther (CW)	Charlotte Moonen (CM)
OJBS de Duizendpoot	Personeel	Carly Beeren (CB)	Carly Beeren (CB)
	Ouder	Maartje Weekers (MW)	Maartje Weekers (MW)
Bestuurskantoor			
Adviseur	CvB	Frank Cuppers (FC)	Gérard Zeegers (GZ)
Ambtelijk secretaris		Chantall Driessens (CD)	Chantall Driessens (CD)

In het jaar 2025 werd op de volgende data vergaderd:

Data	Vergadering
23-01-2025	Reguliere GMR-vergadering
26-02-2025	Reguliere GMR-vergadering
07-04-2025	Thema-avond met RvT/GMR + reguliere GMR-vergadering
19-05-2025	Reguliere GMR-vergadering
23-06-2025	Reguliere GMR-vergadering
22-09-2025	Reguliere GMR-vergadering
25-11-2025	Reguliere GMR-vergadering

In het jaar 2025 zijn onderstaande thema's besproken

23-01-2025	
Besluiten GMR	
▪ Instemming beleid gesprekkencyclus ▪ Instemming kwaliteitshandboek ▪ Instemming Mobiliteitsbeleid ▪ Instemming secundaire arbeidsvoorwaarden ▪ Instemming mobiele devices ▪ Instemming voorstel preventiemedewerker ▪ Instemming vakantierooster 2025-2026	
Vanuit de bestuurder	
▪ De volgende beleidsstukken passeren deze vergadering: gesprekkencyclus, kwaliteitshandboek, mobiliteitsbeleid, secundaire arbeidsvoorwaarden, beleid mobiele devices en vakantierooster. Andere onderwerpen, zoals: voorstel preventiemedewerker, verslag treasury commissie, ziekteverzuimcijfers en de meerjarenbegroting worden kort besproken.	
Belangrijke gespreksthema's vanuit de GMR	
▪ MJ heeft de taak van voorzitter voor zijn rekening genomen. ▪ Het expertteam Mens & Werk geven een presentatie over de gewijzigde gesprekkencyclus en bijbehorend beleidsstuk. De GMR is erg te spreken over deze ontwikkeling. ▪ Enkele activiteiten die jaarlijks besproken mogen worden en op de jaarplanning meegenomen moeten worden zijn: automatisering (digitale geletterdheid), meerjarenbegroting medio jan./feb., verzuimpercentages. ▪ De werkgroep Mens en Werk van de GMR werken aan de reglementen GMR en het medezeggenschapsstatuut. ▪ Scholing GMR- en MR-leden staat, onder voorbehoud, gepland op 19 februari.	
26-02-2025	
Besluiten GMR	
▪ Instemming wijzigingen functieboek ▪ Instemming procedure time-out, schorsing en verwijdering ▪ Instemming jaarverslag GMR 2024	
Vanuit de bestuurder	
▪ De statuten zijn goedgekeurd door de NKS en worden nu ter goedkeuring aan de gemeenteraad van Weert voorgelegd. ▪ Het managementstatuut is in concept klaar. Medio april komt deze ter advies naar de GMR.	

Het ziekteverzuimcijfer is in 2024 2% hoger dan in 2023. Het verzuimbeleid wordt op dit moment geactualiseerd en wordt op korte termijn ter instemming voorgelegd aan de GMR.	
Belangrijke gesprekstema's vanuit de GMR	
- Er is een vacature vanuit de oudergeleding Markeent ontstaan aangezien JA afscheid heeft genomen. SH neemt de taak van de invulling van de vacature op zich. CD zorgt voor een attentie voor JA. - Enkele GMR-leden hebben scholing gevolgd voor MR- en GMR-leden. MJ benoemt de regelgeving rondom het verkiesbaar zijn van MR- en GMR-leden en dat dit een punt van aandacht is in het activiteitenplan. - De interne communicatie van de GMR via Teams is aangemaakt, maar verloopt nog niet volledig naar wens. Er wordt een groepsapp aangemaakt, zodat er via kortere lijnen gecommuniceerd kan worden.	
07-04-2025	
Besluiten GMR	
- Positief advies managementstatuut - Medezeggenschapsstatuut - GMR-reglement - GMR-huishoudelijk reglement	
Vanuit de bestuurder	
- Dian Smeets (DS) neemt dit schooljaar de taken over van haar collega Sandra Hultink (SH). - Doorstroomtoets – de GMR constateert dat er veel verschillen zijn en dat het lijkt alsof de scholen niet met elkaar te vergelijken zijn. De P-GMR geeft aan dat dit vooral te maken heeft met de zogenaamde schoolweging. De scholen hebben de doorstroomtoets IEP toegepast. De GMR wil meer toelichting, maar vraagt deze bij de eigen MR.	
Belangrijke gesprekstema's vanuit de GMR	
Er is een werkgroep digitale geletterdheid EQ. Deze groep heeft een visie en een leerlijn bepaald waaraan de scholen moeten gaan voldoen. Elke school bepaalt vervolgens ook een eigen visie. Er is een samenwerking gezocht met de organisatie 'Schoolupdate'. Zij bieden online meer dan 100 trainingen aan. Enkele scholen draaien op dit moment een pilot.	
19-05-2025	
Besluiten GMR	
Instemming bestuurformatieplan	
Vanuit de bestuurder	
- FC licht het bestuursformatieplan toe. - Update doorstroomtoets – analyse per school. Deze zal jaarlijks ter informatie voorgelegd worden aan de GMR. - De huidige verzuimcijfers (6,6%) zit met name in het langdurige verzuim. De leeftijdsgroep tussen de 30 en 40 jaar is een kwetsbare groep. Hierop wordt extra	

beleid uitgezet. Er is een gezondheids-beleidsstuk in de maak en dat kan hierin helpend zijn.	
Belangrijke gespreksthema's vanuit de GMR	
▪ Frank Cuppers neemt per 1 aug. 2025 afscheid als bestuurder van EQ. Zijn contract zou aflopen per 1 mei 2026 aflopen, maar er deed zich nu al een mooie kans voor. Er wordt gezorgd voor een soepele overdracht van taken naar een tijdelijke interim bestuurder. ▪ Bij de Duizendpoot heeft op 8 mei een herstelonderzoek plaatsgevonden door de onderwijsinspectie. Zij zijn op alle onderzoeken voldoende beoordeeld, incl. de herstelopdrachten. ▪ Digitale geletterdheid. Het visiedocument is aangeboden om door te lezen. Het komende schooljaar wordt dit onderwerp opnieuw geagendeerd en volgt er een presentatie. ▪ Verkiesbaarheid leden GMR. Wanneer de termijn van drie jaar afgelopen is, dien je de vacature kenbaar te maken bij de schoolleiding. Nieuwe leden gaat via de personeels-geleding, via het ouderportaal.	
23-06-2025	
Besluiten GMR	
▪ Positief advies jaarverslag Eduquaat 2024	
Vanuit de bestuurder	
▪ De rvt is een procedure gestart voor het aanstellen van een interim bestuurder voor een tijdelijke periode. De GMR heeft adviesrecht. De vraag van de rvt is of de GMR een advies wil meegeven aan de rvt. Op basis van het CV van deze kandidaat ziet de GMR af van het adviesrecht en geeft de rvt het vertrouwen om deze kandidaat aan te stellen als interim bestuurder.	
Belangrijke gespreksthema's vanuit de GMR	
▪ Werkgroep financiën heeft het concept jaarverslag 2024 doorgenomen met de afd. financiën van EQ. De belangrijkste bevindingen: - solvabiliteit van 66% (t.o.v. een signaleringswaarde van 30%); - liquiditeit is solide met een ratio van 1,61 (t.o.v. een signaleringswaarde van 0,75); - EQ heeft in 2024 en naar verwachting ook in 2025 een zogenaamd bovenmatig publiek eigen vermogen; - t/m 2028 is voor de meeste EQ-scholen een negatief resultaat begroot. Dit komt met name door terughoudendheid ten aanzien van de geprognoseerde leerlingaantallen (lagere inkomsten/bekostiging). Er is voor gekozen om niet direct op personeelslasten te bezuinigen, maar gebruik te maken van de reserves. Op deze wijze wordt geborgd dat er een solide personeelsbestand is. ▪ Het activiteitenplan 2025-2026 is, na kleine wijzigingen, akkoord. ▪ Evaluatie GMR – aan de hand van vier V's (Versterken, Vasthouden, Verzwakken en Verdwijnen). De drie kernpunten zijn: 1. Verbinding tussen GMR en MR versterken door meer interesse te tonen en op de hoogte te zijn van elkaars agenda en bespreekpunten;	

2. Meer aandacht en tijd besteden aan een goed onderwerp voor de thema-avond. Deze staat het komende schooljaar enkele maanden later op de planning, zodat hier meer ruimte voor is; 3. Interactie tussen de werkgroepen binnen de GMR mogen versterkt worden.	
22-09-2025	
Besluiten GMR	
Positief advies kaderbrief	
Vanuit de bestuurder	
- Vacature cvb. Twee GMR-leden mogen aansluiten bij de BAC (Benoemingsadvies Commissie). CM en MJ dienen zich aan als lid van de BAC. De profieltekst wordt ter inzage naar de GMR gestuurd. Er is een wervingsfilm gemaakt die aan de GMR wordt getoond. - De werkgroep financiën heeft de kaderbrief besproken met de afd. financiën. De kaderbrief wordt gemaakt om te bepalen binnen welke kaders er een meerjarenbegroting wordt gemaakt. Er zijn geen redenen om extra vragen te stellen, maar heeft wel een advies. Het inzicht in de bovenschoolse kosten voor 2026 zijn duidelijk, maar zij willen bij de specificatie van de loon- en overige kosten, naast de begroting voor 2026, de realisatie 2024 en de forecast voor 2025 zien. - GZ geeft toelichting op de ziekteverzuim-cijfers Q1 en Q2. Er wordt gewerkt aan gezondheidsbeleid. Er is een verslag van de arbodienst dat kritisch onder de loep genomen wordt. Vivian Berden (beleidsadviseur mens en werk) komt een volgend overleg een presentatie geven over ziekteverzuim, gesprekkencyclus en het gezondheidsbeleid.	
Belangrijke gespreksthema's vanuit de GMR	
- Voorstelronde nieuwe leden en interim bestuurder. - Het eerste evaluatiepunt van de GMR (verbinding tussen GMR en MR versterken door meer interesse te tonen en op de hoogte te zijn van elkaars agenda en besprekpunten) wordt uitgediept. Ieder school duo gaat zelf aan de slag met deze opdracht en laat de volgende vergadering de ervaringen weten. - De GMR-leden verdelen zich over de werkgroepen mens en werk (SH), onderwijs en kwaliteit (MG) en financiën, huisvesting en ICT (RvdK). Iedere groep stelt een kartrekker aan. Verder wordt er gezocht naar een betere communicatievorm. Teams of WhatsApp. Dit wordt vervolgd. - De thema-avond GMR, RvT, MR en schoolleiders staat gepland op 20 januari 2026. Ideeën komen voort uit het koersplan 2025/2026 (vindingrijkheid, vitaliteit, duurzaamheid). Stemgebruik en non-verbale communicatie is het idee om te gebruiken als thema. De werkgroep bestaat uit SH, SS en AJ. - Scholing voor MR en GMR organiseren. MG zet deze taak uit.	
25-11-2025	
Besluiten GMR	
- Instemming gezondheidsbeleid - Instemming beleid gesprekkencyclus	
Vanuit de bestuurder	

- Vacature CvB - De BAC heeft een voordracht gedaan aan de rvt.
- Vivian Berden (beleidsadviseur Mens & Werk) geeft een presentatie over verzuim, gezondheidsbeleid, beleid gesprekkencyclus en het jaarverslag van de arbodienstverlener Bloei.
- Verzuim: het verzuimcijfer neemt in het grote geheel af. EQ werkt aan preventie en bijv. psychische belasting is al beter inzichtelijk. Dit schooljaar worden er drie workshops georganiseerd: blijf in balans tijdens de overgang, van bewustwording naar keuzes maken, rouw en verlies: samen sterker.
- Gezondheidsbeleid: de tekst is waardegedreven geschreven en de stappen zijn duidelijk weergegeven. De implementatie is erg belangrijk, zodat het geen papieren document wordt.
- Beleid gesprekkencyclus: dit beleidsstuk is aangevuld en met name het stuk portfolio is aangevuld. Dit is nieuw voor leerkrachten, maar is nu uitgewerkt en gaat meer toegepast worden binnen EQ.
- Jaarverslag arbodienst Bloei 2024-08/ 2025-07: EQ heeft per 1 januari 2026 de samenwerking met de adviseur van Bloei opgezegd en gaat met een nieuwe adviseur van Bloei verder.
- Protocol medisch handelen: dit protocol roept veel vragen op bij de GMR-P. Er is vooral behoefte aan duidelijke afspraken. De werkgroep krijgen de aanvullingen en feedback via het vragenformulier terug.
- Meerjarenbegroting 2025-2028: de GMR-werkgroep financiën heeft, samen met Elly (financiën EQ), de MJB besproken en geeft een positief advies. De twee kleinere scholen worden besproken i.v.m. dat deze scholen geen sluitende begroting hebben. Kleinere groepen en daardoor hogere personeelslasten is met name een issue. Vooruitdenken en beleid maken voor alle scholen is waaraan gewerkt wordt en de opdracht die de volgende bestuurder krijgt.
- Alcoholische dranken: alle schoolleiders gaan het gesprek voeren in de MR over de grenzen van alcoholisch gebruik op de school (musicals, schoolfeest etc.).
- Samenwerking EQ en MW bestuurs-kantoor: In maart 2025 heeft er een onderzoek plaatsgevonden op het bestuurskantoor. EQ en MW zijn twee autonome organisaties en op sommige fronten zoeken zij de samenwerking op. Denk aan netwerken, IOT, ICT etc. Uit het onderzoek blijkt dat er ruis is, maar ook dat er ambities zijn voor verdere samenwerking. De nieuwe bestuurder van EQ gaat, samen met de bestuurder van MW, medio maart voortborduren op dit verslag.

Belangrijke gespreksthema's vanuit de GMR

- De relatie MR en GMR is goed om te versterken. Netwerken in deze is belangrijk, zodat men elkaar kan blijven polsen en op de hoogte is en blijft van elkaars gespreksonderwerpen en dat praktijk en beleid elkaar kunnen aanvullen. De stand van zaken rondom de GMR en de diverse MR'en mogen geagendeerd blijven.
- De GMR is op zoek naar betere manieren om met elkaar te communiceren. Het werken met Teams is een goede optie en is aangemaakt, maar het werkt nog niet naar wens. Teams mag eerst bij het bestuurskantoor en de schoolleiders goed gaan werken en komend schooljaar mag de kunde overvloeien naar de leerkrachten en de GMR.