



stichting voor openbaar en
bijzonder primair onderwijs

GMR JAARVERSLAG 2023

John Driessen/waarnemend ondersteuner GMR

In het jaar 20223 was de samenstelling van de GMR als volgt:

		2022-2023	2023-2024
OBS Molenakker	team	Floor van Lith (FL)	Floor van Lith (FL)
	ouder	Robin van der Kruys (RvdK)	Robin van der Kruys (RvdK)
OBS Graswinkel	team	Bart Dormans (BD)	Bart Dormans (BD)
	ouder	Cindy Walther (CW),	Cindy Walther (CW),
OJBS de Duizendpoot	team	Julia Battistella (JB)	Julia Battistella (JB)
	ouder	Iwan Debets (ID)	vacature
OBS de Uitkijktoren	team	Marjon Gerris (MGe)	Hanneke Coolen (HC)
	ouder	Koen Kodde (KK)	Vacature (blijvend)
Bredeschool Markeent blijven	team	Sandra Hultink (SH)	Sandra Hultink SH)
	ouder	Robbert-Jan Ensink (RJE)	Jeevitha Amuthalingam (JA)
Bredeschool Moesel	team	Maaike van Knippenberg (MvK)	Anita Janssens (AJ)
	ouder	Selma Unal (SU)	Selma Unal (SU)
KC Altweerderheide	team	Maria Gubbels-Korten (MG)	Maria Gubbels-Korten (MG)
	ouder	Janske van Santvoort (JvS)	Janske van Santvoort (JvS)
Adviseur		Frank Cuppers	Frank Cuppers (FC)
Ondersteuning Bovenschools		Chantall Driessens (CD) John Driessen (JD) (waarnemend)	Chantall Driessens (CD) John Driessen (JD) (waarnemend)



In het jaar 2023 werd op de volgende data vergaderd:

data	vergadering
10-01-2023	Reguliere GMR-vergadering
15-02-2023	Reguliere GMR-vergadering
04-04-2023	Thema-avond MR-GMR-Directie-Bestuurder-RvT
31-05-2023	Reguliere GMR-vergadering
27-06-2023	Reguliere GMR-vergadering
27-09-2023	Reguliere GMR-vergadering
13-11-2023	Reguliere GMR-vergadering Thema: Duurzaamheid en gezond personeelsbeleid
12-12-2023	Reguliere GMR-vergadering

In het jaar 2023 zijn onderstaande thema's besproken

10-01-2023

Vanuit de Bestuurder

- Managementstatuut aangeboden
- Mobiliteitsplan
- Functieboek (aangepaste versie)
- meerjarenbegroting

Besluiten GMR

- Stukken voor een vergadering moeten minimaal 5 dagen voor een vergadering worden aangeleverd.
- GMR-reglement en huishoudelijk reglement worden voorlopig doorgeschoven
- De GMR stemt in met de aangepaste versie van het mobiliteitsbeleid van 2-12-2022
- De GMR stemt vooralsnog niet in met het functieboek.

Belangrijke gespreksthemas vanuit de GMR

- Vergaderingen GMR niet kort na een vakantie plannen.
- De GMR wil een update over Duurzame inzetbaarheid, vertaald naar het koersplan
- Managementstatuut is doorgenomen; de bestuurder wordt uitgenodigd om een toelichting te komen geven.
- De GMR heeft veel vragen over de meerjarenbegroting. De GMR ziet een toegevoegde waarde in de koppeling met het koersplan.
- Kennisdeling n.a.v. het bezoek van 2 (ouder)leden aan congres Wet Medezeggenschap
- De GMR organiseert de thema-avond van 4 april; Een werkgroep werkt het thema "vitaliteit in de klas" uit.
- Een werkgroep vanuit de GMR bereidt een kennisuitwisselingsmoment voor met de GMR van MeerderWeert.

15-02-2023

Vanuit de Bestuurder

- Er komt een aanpassing op het managementstatuut.

Besluiten GMR

- Instemming met het functieboek
- Instemming met de meerjarenbegroting
- **Jaarverslag 2022 wordt uitgewerkt**

Belangrijke gespreksthemas vanuit de GMR

De GMR constateert vanuit een enquêteonderzoek naar een effectieve manier van vergaderen.

- Parels: De GMR voelt zich serieus genomen; GMR en bestuurder proberen er altijd uit te komen
- Puzzels: informeren achterban en tijdig aanleveren van stukken.
- Inzake begroting wil de GMR middels een expertgroep een beter inzicht ontwikkelen.
- Verdere uitwerking van de thema-avond rondom vitaliteit.
- Verdere uitwerking uitwisselingsbijeenkomst met de GMR van MeerderWeert.

4-04-2023

Vanuit de Bestuurder

- vakantierooster

Besluiten GMR

- Instemming jaarverslag 2021.
- Thema-avond vitaliteit wordt verplaatst naar volgend jaar.
- Vakantierooster wordt voor 2 jaar vastgesteld; positief advies GMR.

Belangrijke gespreksthemata vanuit de GMR

- Terugkoppeling vanuit de GMR naar de achterban gaat in het vervolg door notulen kort thematisch in een "infographic" op te maken; deze wordt gepubliceerd op de sharepoints van alle teams en via het ouderportaal naar ouders. De notulen worden in uitgebreide vorm gepubliceerd op de website van Eduquaat.
- Arbeidsmarkttoelage

31-05-2023

Vanuit de Bestuurder

- Elk document waarvoor advies/instemming vereist is wordt na goedkeuring officieel bevestigd (ondertekening/datum)
- Vakantierooster
- Gedragscode personeel is doorgeschoven naar volgend schooljaar.
- Bestuursformatieplan ter instemming

Besluiten GMR

- positief advies vakantierooster
- PGMR besluit (op advies oudergeleding) vooralsnog niet in te stemmen met het BFP
- Opdracht aan JD om een concept te maken MR-reglement en huishoudelijk reglement.

Belangrijke gespreksthemata vanuit de GMR

- De effectuering van het mobiliteitsbeleid heeft op BS Markeent geleid tot vragen. Deze zijn voorgelegd aan de GMR. De GMR heeft een evaluatiegesprek mr-Markeent-bestuurder afgewacht. De GMR beoordeelt enkel het beleid en/of de aanpassingen daarop.
- GMR-commissie financiën is in afwachting van een uitnodiging voor een toelichting op de begroting. Doel: het verkrijgen van een beter inzicht in gemaakte keuzes.
- Aanpassing reglementen GMR; deze zijn gedateerd.
- Uitwisselingsmoment met GMR MeerderWeert: samenwerken waar mogelijk b.v. scholing en thema-avonden. Komend schooljaar 1 thema-avond organiseren.
- 5 GMR-leden(MvK, MGe, KK,ID, RJe) kondigen aan te stoppen.

27-06-2023

Vanuit de Bestuurder

- Vergoeding RvT is vastgesteld
- opzegging samenwerking Amenso
- Samenwerking met MeerderWeert daar waar dit kan.
- Er komt (na de vakantie) een aanpassing in het mobiliteitsbeleid n.a.v. een evaluatie hiervan.
- Accountantsverslag

Besluiten GMR

- Goedkeuring jaarverslag GMR
- Instemming (P)GMR met het BFP

Belangrijke gespreksthemas vanuit de GMR

- Discussie n.a.v. toelichting FC op BFP inzake senioren en zij-instromers; de beperkte financiële beleidsruimte van de bestuurder, beleid ziekteverzuim en vervanging, consequenties terugloop leerlingen, mobiliteitsbeleid. Belangrijk gesprekspunt: de leerling-leerkrachtratio die om moverende redenen sterk verschilt tussen scholen.
- De GMR heeft afscheid genomen van vertrekkende leden.

27-09-2023

Vanuit de Bestuurder

- Binnen het BMT wordt gewerkt met expertgroepen: P&O, communicatie, kwaliteit en onderwijs, financiën en huisvesting
- Verzoek om instemming profielschets vacature RvT.
- Bestuursreglement en managementstatuut liggen nu ter controle bij VOS/ABB; worden vervolgens ter instemming voorgelegd aan de GMR.
- Er komt een herbezinning op de samenwerking inzake P&O met MeerderWeert.
- Er komt beleid Collegiale visitaties en gesprekkencyclus.
- Er komt een herziening van de klachtenregeling.

Besluiten GMR

- Hernieuwd besluit: indien geen wijzigingen worden voorgesteld in de 14 dagen nadat de conceptnotulen zijn aangeleverd dan zijn de notulen vanaf dat moment vastgesteld.
- Akkoord met profielschets RvT; namens de GMR zitten CW en JvS in de BAC.
- JD stelt een document samen waarin inzichtelijk gemaakt wordt welke beleidsstukken door een bestuursorganisatie moeten worden opgesteld.

Belangrijke gespreksthemas vanuit de GMR

- Toelichting op het proces omtrent herziening nieuwe statuten Eduqua en de rol van de Nederlandse Katholieke Schoolraad daarin.
- Professionele cultuur GMR: dit vertaalt zich in grote mate van aanwezigheid, inlezen in stukken en desgewenst formeel afmelden.
- De GMR stelt commissies in:
 - financiën & huisvesting (SU + RvdK)
 - onderwijskwaliteit & zorg (MG, JvS)
 - personeel & organisatie (CW, JvS, JA)
 - ICT:
 - communicatie:
 - Geen kandidaten voor scholing. Hiervoor is geen budget. Kosten voor scholing worden gefactureerd bij Eduqua.

13-11-2023

Vanuit de Bestuurder

- Er komt een toelichting op samenwerking scholen Boshoven
- Presentatie nieuwe kwaliteitshandboek volgende vergadering
- Aankondiging sollicitatieprocedure nieuwe HR-adviseur (vaste dienst)
- Er komt een aanvulling op het functieboek en de nieuwe klachtenregeling

Besluiten GMR

- BD heeft namens de GMR afspraken gemaakt om als commissie financiën & huisvesting voor een overleg over de kaderbrief en begroting.
- Verzoek aan de bestuurder voor een overzicht van beleidsstukken die cyclisch van aard zijn.

Belangrijke gespreksthemata vanuit de GMR

- De GMR kijkt terug op een uitstekend eerste deel van de vergadering: themabijeenkomst vitaliteit.
- Advies: neem vitaliteit bij kinderen mee in het beleid.

12-12-2023

Vanuit de Bestuurder

- Er komt een terugkoppeling naar de katholieke scholen van Eduqaat n.a.v. de geactualiseerde Eduqaat-statuten. Kernvraag: willen de scholen katholiek blijven?
- Aanpassingen personeelsbeleid: vergoeding voor stagiaires en OOP met meer flexibiteit en verantwoordelijkheden gepaste beloning geven.
- Actualisering functieboek: nieuwe functie "leraarondersteuner B"
- Klachtenregeling is geactualiseerd.

Besluiten GMR

- PGMR gaat akkoord met aanpassingen in het functieboek
- De GMR gaat vooralsnog niet akkoord met het beleidsdocument inzake klachtenregeling vanwege tekstuele inconsistenties.

Belangrijke gespreksthemata vanuit de GMR

- **Toelichting samenwerking scholen Boshoven; de scholen fuseren niet maar hebben gekozen om als samenwerkingsschool verder te gaan per 1 augustus 2024**
- **Eerste bespreking van het kwaliteitshandboek en mobiliteitsbeleid,**