

Toezichtsplan 2026-2030

Raad van Toezicht (RvT)

GOO Opvang en Onderwijs



Inhoud

- A. Toezichtsthema's 2027-2030
- B. GOO-waarden
- C. Visie op toezicht
- D. Uitwerking toezicht

A. Toezichtsthema's 2027-2030

De RvT richt haar toezicht op opvang en onderwijs de komende planperiode met name opricht:

1. Doelmatigheid (inclusief financiën en bedrijfsvoering)
2. Kwaliteit
3. Werkgeverschap (HR)
4. Toegang tot opvang en onderwijs in (kleine) kernen
5. Toegankelijkheid van onderwijs voor alle kinderen (inclusiviteit)
6. Nationale ontwikkelingen maatschappelijke functie opvang
7. Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt
8. Werkgeversfunctie (bestuurder) en topstructuur
9. Doorontwikkeling kindcentra (doorlopende ontwikkellijn)
10. Bloeiplan 2027-2030

B. GOO-waarden

DESKUNDIG

We evalueren jaarlijks ons functioneren, als geheel en als individuele leden.

We stellen op basis hiervan een ontwikkelplan op, dat gericht is op individuele ontwikkeling en ontwikkeling als team.

AVONTUURLIJK

Vanuit oprechte interesse stellen we vragen aan het bestuur, zonder op zijn/haar stoel te gaan zitten.

We denken mee én bieden tegenspraak wanneer nodig.

BEVLOGEN

We werken constructief samen, met respect voor ieders taak en expertise.

We houden als collectief integraal toezicht. We geven het bestuur gevraagd en ongevraagd advies.

VERBINDEND

Het fundament van de samenwerking tussen raad van toezicht, bestuur en medezeggenschap is onderling vertrouwen.

AANDACHT

We zijn betrokken bij de organisatie én bewaren voldoende professionele afstand om kritisch te kunnen blijven kijken.

C. Visie op toezicht (1)

De RvT draagt zorg voor onafhankelijk en betrokken toezicht en ziet toe op de kwaliteit, veiligheid, toegankelijkheid alsmede de continuïteit van het primaire onderwijs en van de maatschappelijke kinderopvang zoals deze door GOO Opvang en Onderwijs gerealiseerd wordt.

De RvT heeft de volgende hoofdtaken:

1. toezicht op het bestuur en op het door haar gevoerde beleid (wettelijke taak);
2. gevraagd en ongevraagd advies - sparringpartner
3. werkgeversfunctie voor bestuurder.

Voor het uitvoering geven aan deze drie hoofdtaken is goede samenwerking met het bestuurder en medezeggenschap van essentieel belang, waarbij een ieder acteert vanuit zijn eigen rol.

C. Visie op toezicht (2)

De RvT hanteert de uitgangspunten voor goed toezicht, zoals door VTO3 zijn beschreven. Goed toezicht is voor de RvT een evenwichtig proces waarbij:

- de RvT duidelijke afgebakende verantwoordelijkheden en bevoegdheden heeft, welke zijn vastgelegd in de statuten en reglementen;
- sprake is van een constructieve samenwerking en transparante en tijdige communicatie plaatsvindt tussen RvT, medezeggenschap en bestuurder;
- de RvT kritisch en onafhankelijk toezicht houdt en afwegingen worden gemaakt vanuit de maatschappelijke opdracht;
- het adequate interne controle- en rapportagesysteem wordt bevorderd;
- risico's en prestaties effectief gemonitord en beoordeeld worden;
- doelmatigheid van de besteding van de middelen beoordeeld worden;
- de RvT bijdraagt aan het verbeteren van de kwaliteit en prestaties van GOO Opvang en Onderwijs
- de RvT periodiek reflecteert op haar eigen functioneren en dat van individuele leden, evenals op de samenwerking met het bestuur.

D. Uitwerking toezicht

De RvT houdt integraal toezicht en is als geheel verantwoordelijk voor de uitvoering van de haar hoofdtaken.

Voor een goede voorbereiding op de vergaderingen en ten behoeve van inhoudelijke verdieping heeft de RvT een drietal commissies gevormd:

- Commissie Kwaliteit, HR & Communicatie
- Auditcommissie
- Remuneratiecommissie

In de volgende paragrafen zijn per commissie de speerpunten van het toezicht verder uitgewerkt.

Commissie Kwaliteit, HR & Communicatie

De doelmatigheid van de besteding van de middelen in relatie tot de kwaliteit is een uitgangspunt. De commissie heeft de volgende speerpunten geformuleerd in het toezicht.

Speerpunt	De rvt vindt het van waarde dat...
a. Medewerkers	...er binnen GOO voldoende gemotiveerd en goed gekwalificeerd personeel werkzaam is, medewerkers die zichzelf herkennen in de kernwaarden van GOO
b. Kwaliteit van onderwijs en opvang	...de kwaliteit bij alle onderwijsvormen en bij alle opvangvormen ruim voldoende is en er ruimte is voor nieuwe initiatieven welke de kwaliteit ten goede komen
c. Stakeholders	...er een goede en duurzame relatie bestaat met de stakeholders (medezeggenschapssraad, centrale oudercommissie, etc.) en iedereen gehoord wordt en zich gehoord voelt

a. Medewerkers

Inzake het speerpunt medewerkers, focust de commissie zich vooral op de volgende specifieke onderwerpen en informatie:

1. Kengetallen met betrekking tot aantal medewerkers, formatie (fte), ziekteverzuim, in- en uitstroom, leeftijdsopbouw, inhuur derden, verhouding fulltime en parttime, soort dienstverband, vacatures en kosten scholing en opleiding
2. De interne samenwerking GOO (cultuur)
3. Het jaarverslag melding interne en externe vertrouwenspersoon
4. Het medewerkers onderzoek

b. Kwaliteit van opvang en onderwijs

Inzake het speerpunt kwaliteit, focust de commissie op de volgende specifieke onderwerpen en informatie:

- Resultaten doorstroomtoets en uitstroom VO
- Resultaten monitoring sociale veiligheid op scholen
- De GGD-rapportages
- Klachten van ouders, monitoring van de tevredenheid van leerlingen en ouders
- Ontwikkelingen relevante wet- en regelgeving
- Ontwikkelingen in pedagogisch beleid in relatie tot maatschappelijke discussie als kansen voor kinderen en inclusiviteit

C. Stakeholders

Inzake het speerpunt stakeholders, focust de commissie zich vooral op de volgende specifieke onderwerpen en informatie:

- Het samenwerken met de Medezeggenschapsraad
- Het samenwerken met de Centrale oudercommissie
- Het samenwerken met gemeenten en het onderwijs
- De samenwerking en verhouding tot brancheverenigingen

Auditcommissie

De auditcommissie van de raad van toezicht vervult een belangrijke rol in het bewaken van de financiële gezondheid, interne controles en risicobeheer van de organisatie. De doelmatigheid van de besteding van de middelen wordt gemonitord.

Speerpunt	De rvt vindt het van waarde dat...
a. Begroting, rapportages en jaarrekening	...de verschillende stappen binnen de financiële jaarcyclus goed en tijdig worden voorbereid en voorgelegd. De RvT vindt het belangrijk dat het bestuur, in geval van afwijkingen van de begroting, proactief toelicht wat hier de redenen voor zijn
b. Administratieve organisatie en interne controle	...de AO/IC op orde is om als organisatie in control te zijn. De RvT vindt het belangrijk hierover het gesprek aan te gaan met het bestuur en controlerend accountant
c. Informatie- en Communicatietechnologie (ICT)	...er periodiek wordt gekeken of de ICT voldoende ondersteunend is aan het primair proces en/of waar nog verbetering gerealiseerd kan worden. De RvT vindt het belangrijk dat stappen zijn gezet voor integratie van de verschillende systemen

A. Begroting, Rapportages en Jaarrekening

Inzake het speerpunt begroting, rapportages en jaarrekening, focust de commissie zich vooral op de volgende specifieke onderwerpen en informatie:

- De doelmatigheid van de besteding van de middelen
- De kaderbrief en de begrotingen (incl. meerjarenbegroting)
- Investerings (huisvesting en inventaris)
- Rapportages en prognoses
- De jaarrekening
- De managementletter van de accountant en de managementresponse
- Treasury, liquiditeit en solvabiliteit/weerstandsvermogen
- Businesscases vastgoed/huisvesting
- De tarieven aanbod kinderopvang

B. Administratieve organisatie en interne controle

Inzake het speerpunt AO/IC, focust de commissie zich vooral op de volgende specifieke onderwerpen en informatie:

- Administratieve organisatie
- Interne controle en procuratieregeling
- Risicomatrix
- De planning & Control cyclus

C. Informatie- en communicatie technologie

Inzake het speerpunt ICT, focust de commissie zich vooral op de volgende specifieke onderwerpen en informatie:

- Normenkader
- AVG en datalekken
- Informatiebeveiligingsbeleid
- Cybersecurity
- Primaire ICT systemen
- De datastromen en Artificial Intelligence

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie van een raad van toezicht heeft als kerntaak het vaststellen van de beloning, de aanstelling en beoordeling van het bestuur. De commissie heeft de volgende speerpunten geformuleerd in het toezicht.

Speerpunt	De rvt vindt het van waarde dat...
a. Vaststellen beloning(sbeleid)	...het beloningsbeleid passend is voor het bestuur en recht doet aan de verantwoordelijkheden, prestaties en complexiteit van de functie. E.e.a. binnen de kaders van de relevante wet- en regelgeving
b. Toezicht op het bestuur	...er (jaarlijks) heldere doelstellingen vastgesteld worden en hier periodiek gezamenlijk op gereflecteerd wordt.
c. Werving en selectie bestuur en toezichthouders	...werving en selectie van bestuur en leden van de rvt tijdig en zorgvuldig plaatsvindt. Bij de samenstelling van de rvt wordt naast geschiktheid o.b.v. profielen tevens gekeken naar complementariteit

A. Vaststellen belonings(beleid)

Inzake het speerpunt vaststellen van het beloning(sbeleid), focust de commissie zich vooral op de volgende specifieke onderwerpen en informatie:

- Het opstellen, vaststellen en evalueren van het beloningsbeleid
- Relevante wet- en regelgeving, zoals de Wet Normering Topinkomens (WNT)
- CAO bestuurders Funderend Onderwijs
- De Governance Code Kinderopvang

B. Toezicht op het bestuur

Inzake het speerpunt toezicht op de bestuur, focust de commissie zich vooral op de volgende specifieke onderwerpen en informatie:

- Het strategisch meerjarenplan en de jaarplannen van GOO
- De jaarlijkse zelfevaluatie van de bestuurder met bestuurlijke speerpunten
- De 360 graden feedback inzake het functioneren van het bestuur welke jaarlijks wordt opgehaald uit de organisatie

C. Werving en selectie

Inzake het speerpunt werving en selectie, focust de commissie zich vooral op de volgende specifieke onderwerpen en informatie:

1. Opstellen van profielen voor het bestuur en leden rvt
2. Het voorbereiden van de wervingsprocedure en betrekken stakeholders
3. Het voeren van sollicitatiegesprekken en beoordelen van kandidaat voor het bestuur
4. De samenstelling van de rvt waarbij behalve naar de profielen ook rekening gehouden wordt met complementariteit