

WERVINGSPROFIEL

BESTUURDER

STICHTING LIJN 83 PRIMAIR ONDERWIJS

De organisatie

Lijn 83 is een dynamische onderwijsorganisatie in de kop van Noord-Limburg: 14 basisscholen en 1 school voor speciaal basisonderwijs. Dagelijks worden circa 2.100 leerlingen begeleid in hun ontwikkeling door ruim 260 toegewijde medewerkers met passie voor onderwijs.

Lijn 83 staat bekend om haar gedegen onderwijskwaliteit, innovatie en professionele aanpak.

De naam 'Lijn 83' symboliseert de verbinding tussen de levendige kernen van gemeenten Bergen, Gennep en Mook en Middelaar. Lijn 83 is een robuuste organisatie met een solide financiële basis die het mogelijk maakt om continu te investeren in onderwijsinnovatie, professionele ontwikkeling van medewerkers en moderne leeromgevingen. Synergie tussen de scholen wordt proactief nagestreefd door de schooldirecteuren.

Met de koers 'Samen Ontdekken en Groeien' zet Lijn 83 in op een onderwijsvisie waarin elk kind wordt uitgedaagd om zijn of haar unieke talenten te ontplooien: leren is een gezamenlijke ontdekkingsreis, waarbij leerlingen, ouders en onderwijsprofessionals hand in hand werken aan de toekomst van de kinderen.

De missie van de organisatie luidt: "Lijn 83 staat voor het ontplooien van de unieke talenten van ieder kind in een betekenisvolle, dynamische en inclusieve leefomgeving. Wij streven ernaar om kinderen en medewerkers te laten groeien tot veerkrachtige individuen met betekenisvolle bijdragen aan de samenleving. Onze benadering is nieuwsgierig en onderzoekend, waarbij we een stimulerende omgeving creëren voor zowel kinderen als de organisatie."

Kenmerkend voor Lijn 83:

- **Verbinding:** gemeenschappen, leerlingen, ouders en professionals worden verbonden in een hecht netwerk van leren en groeien.
- **Waarderend gedachtengoed:** onderwijs- en organisatieontwikkeling zijn gebaseerd op waarderend leiderschap
- **Ontwikkeling:** de scholen staan bekend om hun voortdurende aandacht voor kwaliteit en professionele aanpak.
- **Diversiteit:** van regulier basisonderwijs tot speciaal basisonderwijs - voor elk kind de juiste plek.
- **Stabiliteit:** als grote, financieel gezonde organisatie wordt continuïteit en toekomstperspectief geboden.
- **Regio:** geworteld in de kop van Noord-Limburg met door en door kennis van de gemeenschappen.

De organisatie wordt bestuurd door de bestuurder. De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad is werkgever en klankbord en houdt toezicht. De leden van de Raad geven hun rollen constructief-kritisch, vanuit betrokkenheid, in verbinding én op gezonde afstand vorm.

Iedere school, onder leiding van een directeur, heeft binnen de kaders van het stichtingsbeleid de ruimte om een eigen onderwijsconcept vorm te geven.

De bestuurder en de scholen worden ondersteund door 7 medewerkers binnen het bestuurskantoor. Hieronder vallen: Onderwijskwaliteit, HR, ICT, Financiën, Huisvesting en het secretariaat.

Vanwege het vertrek van de huidige bestuurder zoekt de Raad van Toezicht een

BESTUURDER

Verbindend bestuurder – visie op onderwijs – netwerker

De bestuurder/het College van Bestuur

De bestuurder is eindverantwoordelijk voor de leiding van de organisatie: het bestuurskantoor en de schooldirecteuren en de totstandkoming en realisatie van strategisch beleid. De bestuurder overziet het geheel van onderwijs, personeel, organisatieontwikkeling, huisvesting, kwaliteitszorg en financiën/bedrijfsvoering.

De bestuurder weet evenwicht te vinden tussen zaken die van belang zijn om samen (uniform) te doen en waar de autonome kracht van de scholen kan worden benut. Je bouwt door aan een ontwikkelingsgerichte, professionele cultuur waarin ruimte is voor analyse, collectieve ambitie, gezamenlijkheid en kritische reflectie. Een organisatie waarin eigenaarschap samengaat met verantwoording afleggen en kennis delen. Daarin geef je zelf in woord en daad het voorbeeld.

Je hebt goed zicht op de kwaliteit van onderwijs en de benodigde competenties van school-directeuren en bestuurskantoor-medewerkers. Handelt op basis van een gedragen visie met lef en ondernemerschap, zonder financiële en bedrijfsmatige resultaten uit het oog te verliezen. Je bent een bestuurder die actief, met optimistisch elan en op basis van deskundigheid, zorg draagt voor interne en externe contacten binnen de regio: een netwerker. Je zet Lijn 83 nog verder op de kaart.

Lijn 83 heeft de afgelopen jaren een forse professionaliseringsslag doorgemaakt, zowel onderwijs-inhoudelijk als organisatorisch. De nieuwe bestuurder zet de ingeslagen koers voort.

De bestuurder beschikt over de volgende competenties/persoonlijkheidskenmerken:

- Relevante leidinggevende ervaring in de sector (primair) onderwijs.
- Een dynamische, transparante, waarderende leiderschapstijl gericht op samenwerken.
- Kennis van en zicht op de ontwikkelingen in het primair onderwijs en onderwijskwaliteit.
- Visie op en strategisch inzicht in de diverse beleidsterreinen, waaronder personeel en financiën/bedrijfsvoering.
- Aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten, bedreven in gedragen strategieontwikkeling en de vertaling hiervan naar realistische plannen.
- Ervaring met het borgen en verdiepen van de ingezette cultuur- en organisatieontwikkeling.
- Beschikt over het vermogen, menselijk en waarderend te verbinden in combinatie met resultaatgerichtheid, 'een rechte rug' en daadkracht.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden, politieke sensitiviteit, gevoel voor humor.
- Externe gerichtheid, het vermogen op een natuurlijke wijze te netwerken en samenwerking met andere partijen vanuit strategisch perspectief te versterken.
- Respect voor de lokale eigenheid.

Arbeidsvoorwaarden

De bestuurder krijgt een marktconform salaris met passende secundaire arbeidsvoorwaarden. De functie wordt gewaardeerd volgens de WNT bestuurders onderwijsinstellingen en is ingeschaald in Klasse C.

In beginsel geldt een aanstelling conform CAO Bestuurders Funderend Onderwijs. De aanstelling is op full time basis.

Solliciteren

Lijn 83 laat zich in deze procedure ondersteunen door Diemen & Van Gestel. CV, vergezeld van een motivatiebrief, kun je **tot en met 14 september** via www.diemenenvangestel.nl/vacatures toezenden aan drs. Wilbert de Kroon, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354.

Procedure

- Solliciteren tot en met 14 september.
- Uitsluitel via Diemen & Van Gestel: in de week van 15 september.
- Voorselectiegesprekken bij Diemen & Van Gestel: 15 t/m 24 september.
- Eerste selectiegesprek: woensdag, 30 september in de ochtend.
- Tweede (verdiepende) gesprek: maandag, 6 oktober in de middag.
- Inwinnen referenties en aanvraag VOG: in de week van 6 oktober.
- Arbeidsvoorwaardengesprek en contract: in de week van 6 oktober of 13 oktober.
- Startdatum nieuwe bestuurder: zo mogelijk 1 januari 2026.