

Jaarverslag schooljaar 2024-2025

Kwekkeveld

PMR: Marian den Boer, Marian Romeijnders, Astrid Verhoeven,

OMR: Suzanne Habraken, Antoine Habraken, Sabine (nieuw lid)

Vossenbergh

PMR: Melanie Schellekens, Koen Jans

OMR: Susan van Orsouw, Hilde Leussing/Jorna, Gemma v.d. Boom

Belangrijkste behandelde onderwerpen

- Organisatie en structuur
 - o Portefeuilleverdeling en commissie structuur
 - o Werving nieuwe MR leden
 - o Professionalisering
- Onderwijs en kwaliteit
 - o Missie/visie-traject EBC Noord (2025-2030) – Vast onderdeel agenda
 - o WMK enquête-uitslagen en opvolging
 - o Ambitieplannen en kwaliteitskaarten
- Personeel en organisatie
 - o Formatieplannen en personeelsbeleid
 - o Bezuinigingen en FTE-aanpassingen
- Financiën en beleid
 - o NPO-gelden verdeling
 - o Schoolfruit beleid en traktatiebeleid
 - o Onderwijsregio's en financiële gevolgen
- Leerlingen en ouders
 - o Leerlingenaantallen en prognoses
 - o Combinatieklassen 7/8 Kwekkeveld
 - o Instroomgroep beide scholen
 - o Ouderbetrokkenheid en communicatie
- Praktische zaken
 - o Vakantierooster 2025-2026
 - o Studiedagen planning
 - o Calamiteitenplan updates

Overleg met het bestuur en de achterban

De voorzitter hield regelmatig voorbespreking met de directeur Jenny. Hiervoor werd eerst informatie opgehaald bij de achterban en meegenomen in de bespreking.

Door de commissieleden werd er via mail contact gehouden met alle MR-leden. Agendapunten en tijdsplan werden tijdig gecommuniceerd, wat zorgde voor goede voorbereiding van vergaderingen. De MR heeft dit jaar intensief samengewerkt met de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) van SKOPOS, met name rond:

- Professionalisering van de MR
- Onderwijsregio's ontwikkelingen
- Begroting en financiële planning
- Statuutwijzigingen

Ondersteuning door derden

Ondersteuning door derden was in schooljaar 2024-2025 niet van toepassing. Er was een scholingsmoment ingepland maar deze heeft helaas geen doorgang gevonden. De GMR biedt voor het volgende schooljaar wel de ruimte om een externe voorzitter te zoeken voor verdere professionalisering en om het vertrek van beide voorzitters op te vangen.

Eigen functioneren

De MR heeft dit jaar een belangrijke stap gemaakt in professionalisering door een start te maken met de duidelijke commissiestructuur met portefeuilles:

- Onderwijs & Kwaliteit: Sabine, Gemma Melanie
- Financiën: Hilde, Antoine
- HRM: Koen, Hilde, Marian
- Ouders & Leerlingen: Suzanne, Sabine, Astrid

De commissieleden gingen zich beter voorbereiden op specifieke onderwerpen, wat zorgde voor meer diepgang in de discussies. Hierdoor kon de MR een meer proactieve houding aannemen en daadwerkelijk meedenken in oplossingen. De nieuwe commissiestructuur leidde tot efficiëntere vergaderingen en betere samenwerking tussen de leden.

Er waren echter ook uitdagingen. Het werven van nieuwe, gemotiveerde leden blijft lastig. Ook werd duidelijk dat er formeler moet worden omgegaan met het onderscheid tussen advies- en instemmingsrecht. De communicatie naar de achterban toe vraagt eveneens om verbetering, hoewel de regelmatige updates via het weekbericht al een positieve stap waren.