

Jaarverslag schooljaar 2025-2026

Kwekkeveld

PMR: een PMR-lid, een PMR-lid, een voormalig PMR-lid (tot februari 2026)

OMR: een OMR-lid, een OMR-lid, een nieuw OMR-lid (nieuw lid)

Vossenbergh

PMR: een PMR-lid, een PMR-lid

OMR: een OMR-lid, een OMR-lid

Belangrijkste behandelde onderwerpen

- Organisatie en structuur
 - Portefeuilleverdeling per school (ouders/leerlingen, HRM, financiën, onderwijskwaliteit)
 - Zoektocht naar en aanstelling van externe voorzitter (de externe voorzitter, vanaf december 2025)
 - Opzet WhatsApp-groep MR voor kortere lijnen
 - Werving nieuwe MR-leden (PMR Kwekkeveld, OMR en PMR Vossenbergh, GMR EBC Noord)
 - Wisselingen in de MR voor 2026-2027 in kaart gebracht (aftredend: leerkracht en ouders Vossenbergh, leerkracht Kwekkeveld met pensioen; nieuwe vicevoorzitter Vossenbergh gekozen)
 - Startvergadering 2026-2027 gepland op 26 augustus 2026
- Onderwijs en kwaliteit
 - Missie/visie-traject EBC Noord (2025-2030) – Vast onderdeel agenda
 - Ambitieplannen: evaluatie periode 1 en aanpassingen periode 2
 - Schoolplan 2026-2030: feedback op conceptversie en vaststelling
 - Digitale geletterdheid als aankomend beleidsthema
 - Technisch lezen en rol kwaliteitscoördinatoren (doelgesprek bestuurder)
 - Schoolbezoek nieuwe bestuurder (positief, goede resultaten M-toetsen)
 - Schoolgids, werkverdelingsplan, scholingsplan, burgerschapsplan en veiligheidsplan 2026-2027 besproken en goedgekeurd
- Personeel en organisatie
 - Formatie en krimp leerlingaantallen (ruim 3,5 fte, met name Kwekkeveld)
 - Langdurige ziekte van collega's en vervanging
 - Studiedagenplanning 2026-2027 (van 7 naar 9 studiedagen)
 - Wijzigingen in MR-samenstelling (vertrek een voormalig PMR-lid, aankomend vertrek ouderlid Vossenbergh)
 - Personeelwisselingen gedurende het jaar (o.a. gymdocent, nieuwe leerkracht en vervanging bij verlof Kwekkeveld, vacature-invulling)
- Financiën en beleid
 - Begroting: positief advies, beperktere krimp dan verwacht door extra SKOPOS-gelden
 - Werkgeleukonderzoek: positieve resultaten
 - Afspraken met oudervereniging over geldstromen (o.a. afscheidswEEK groep 8)
 - Professioneel statuut (tweejaarlijks gedeeld)
- Leerlingen en ouders
 - Leerlingenaantallen en prognoses (krimp)
 - Sinterklaasboekenactie Jumbo en reacties vanuit de achterban
 - Pedagogisch pact Schijndel (samenwerking gemeente, politie, sportverenigingen)
 - Sponsorloop: opbrengst dit jaar voor beide scholen en de oudervereniging
- Praktische zaken
 - Vakantierooster 2026-2027 vastgesteld
 - Huishoudelijk reglement en MR-reglement (concepten verder ontwikkeld)

Overleg met het bestuur en de achterban

De voorzitter (vanaf december 2025 de externe voorzitter) hield voorafgaand aan vergaderingen overleg met de directeur. Hiervoor werd eerst informatie opgehaald bij de achterban en meegenomen in de bespreking.

Agendapunten en tijdsplan werden via Teams en mail gedeeld met alle MR-leden, wat zorgde voor goede voorbereiding van vergaderingen.

De MR heeft dit jaar samengewerkt met de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) van SKOPOS, met name rond:

- Professionalisering van MR en GMR (portefeuilles, externe voorzitter)
- Digitale geletterdheid en de visie hierop vanuit SKOPOS
- Vakantieplanning
- Medezeggenschap: gespreksleidraad en koppeling MR-GMR
- Kennismaking met de nieuwe bestuurder (de nieuwe bestuurder)
- Beveiligings- en privacybeleid en managementstatuut (SKOPOS-breed)
- Eenduidige informatieplicht bij gescheiden ouders binnen SKOPOS

Ondersteuning door derden

De MR heeft dit schooljaar een MR-scholing gevolgd. Deze werd als goed en laagdrempelig ervaren; ondanks de taaiheid wist de trainer het leuk en toegankelijk te maken.

Na een zoektocht langs meerdere kandidaten is per december 2025 de externe voorzitter aangesteld als externe voorzitter, ter verdere professionalisering van de MR en ter vervanging van de eerdere (interne) voorzitters.

Eigen functioneren

De MR heeft de professionalisering uit vorig jaar doorgezet met een vaste portefeuillevereiding:

- Ouders & Leerlingen: een OMR-lid, een OMR-lid
- HRM & Personeelsbeleid: een PMR-lid, een PMR-lid, een PMR-lid
- Financien: een PMR-lid, een OMR-lid
- Onderwijskwaliteit: een OMR-lid, een OMR-lid (en een voormalig PMR-lid tot februari 2026)

Met de komst van een externe voorzitter en een gespreksleidraad over medezeggenschap is dit jaar bewust stilgestaan bij het eigen functioneren. De MR is tevreden over de portefeuillevereiding, de efficiëntie, de agenda, de manier van vergaderen, de externe voorzitter en de tijdsplanning.

Er zijn ook verbeterpunten benoemd. De zichtbaarheid van de MR naar ouders en team toe kan sterker, bijvoorbeeld via een presentatie op de informatieavond. Bij grote stukken is behoefte aan een korte oplegger met de belangrijkste punten. Het werven van nieuwe, gemotiveerde leden blijft een aandachtspunt, met name voor de oudergeleding Vossenbergh en de personeelsgeleding Kwekkeveld.