

Lid Raad van Toezicht Fluks Opvang en Onderwijs

Inleiding

Een mooie kans om je kennis en ervaring in te zetten bij een dynamische, ondernemende organisatie. Fluks verzorgt openbaar onderwijs en kinderopvang in de regio rond Eindhoven. De ambitie is stapsgewijs toe te werken naar evenzovele kindcentra, aansluitend bij de omgeving en de populatie. Vanwege beëindiging van de statutaire termijn van een van de leden, zijn wij op zoek naar een lid Raad van Toezicht¹ die zijn/haar kennis en ervaring wil inzetten om de organisatie te ondersteunen in haar ambitie. Grijp je kans en stap in bij deze aantrekkelijke Raad van Toezicht, bij een organisatie vol ambitie. Met aandacht voor professionele Governance en elkaar.

Bij de samenstelling van de Raad (5 leden) wordt gelet op de diverse facetten die de aandacht van de Raad vragen, waarbij de Raad in ieder geval wordt samengesteld op basis van algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelstelling van Fluks en met een spreiding van deskundigheden, competenties en achtergronden. Formeel dekken de vier leden die blijven zitten alle noodzakelijke gebieden af. Maar we kunnen versterken en flexibel zijn in de bemensing van de commissies als er expertise bij komt op een of enkele van de volgende gebieden: audit, digitalisering/privacy, kinderopvang/kindcentra, bestuurs-/onderwijsrecht.

Algemene informatie

Fluks is een organisatie met 16 locaties met ongeveer 4.000 leerlingen/kinderen en zo'n 400 medewerkers. De locaties bevinden zich in 15 plaatsen in 11 gemeentes in de Kempen en midden Limburg. Een groot deel van de locaties heeft kinderopvang en/of BSO. Fluks had oorspronkelijk als primair doel het in stand houden van openbare en algemeen toegankelijke scholen in de regio de Kempen en omstreken. Het draait daarbij om de ontwikkelingsperspectieven van het kind. Maar omdat Fluks een professionele dynamische organisatie is, die zorgt voor optimale ontplooiing van de kinderen werd recent de ambitie om op alle locaties te gaan werken in de richting van kindcentra, in de strategie vastgelegd. Fluks sluit zich aan bij een bredere beweging op een professionele manier vorm te geven aan de continue ontwikkeling van kinderen van 0 tot 12 jaar. Volgens Fluks een logische consequentie van serieuze inzet op inclusie; alle kinderen optimaal kansen geven.

¹ Fluks bestaat voornamelijk uit twee rechtspersonen; een voor onderwijs en een voor kinderopvang. Daarom zijn leden van de Raad van Toezicht ook lid van het toezichthoudend bestuur van de kinderopvang.

Missie en Visie

In onze kindcentra ontwikkelt ieder kind zich optimaal en toekomstbewust. Wij inspireren. Wij dagen uit. Wij tonen lef. Ieder kind is welkom. Wij gaan voor vrijheid in verbondenheid. Wij staan voor maatschappelijk bewust opgroeien en ontwikkelen.

Kernwaarden

Groei – Inclusief – Betrokken – Ontdekken – Plezier

De Raad van Toezicht

Je ontmoet een professionele Raad die zich inzet om vanuit de toezichthoudende rol een bijdrage te leveren aan de missie en visie van Fluks. De Raad komt in formele zin 5 keer per jaar bij elkaar. Daarnaast vinden er inhoudelijke bijeenkomsten, bijeenkomsten met de GMR en themabezoeken plaats. Binnen de Raad wordt gewerkt met 3 commissies; een Remuneratiecommissie, Auditcommissie en de commissie Kwaliteit. Ieder lid RvT is lid van tenminste 1 commissie.

Ontwikkelingen

In de strategische agenda staan centraal:

- De vorming van kindcentra als uitwerking van de stelselwijziging kinderopvang, samenwerking onderwijs en kinderopvang;
- Verdergaande uitwerking van het pedagogische klimaat en het vergroten van de daarbij behorende deskundigheid en ketensamenwerking (mede gelet op de landelijk beoogde intensivering van inclusie);
- Uit- en doorwerking van het ontwikkelde kwaliteitsbeleid en het daarbij horende instrumentarium;
- goed werkgeverschap in relatie tot arbeidsmarktvraagstukken en positionering in de regio.

Structurele focus op een daarbij passende solide bedrijfsvoering wordt niet uit het oog verloren. Een dynamische omgeving vraagt wat van de organisatie, maar ook van haar Toezichthouders. De Raad is alert op de positionering van locaties, het binden en boeien van medewerkers, het behoud van kwaliteit en een gezond pedagogisch-didactisch klimaat.

Organisatiestructuur

Fluks kent een 2-lagen (two tier) structuur. Het bestuur van de stichting wordt gevormd door een eenhoofdige Raad van Bestuur (bestuurder). De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht over het gevoerde beleid en wordt in de dagelijkse leiding bijgestaan door het managementteam.

Er is een MR op elke school en een schooloverstijgende centrale GMR. Integratie van GMR en OR (van de kinderopvang) ligt in het verschiet voor de komende periode.

Fluks werkt bewust met een slanke overhead vanuit de overtuiging dat zoveel mogelijk van de middelen naar de locaties moet. De kinderopvang is een maatschappelijke kinderopvang en aangesloten bij de VNK (vereniging netwerk kindcentra).

Taken leden Raad van Toezicht

De taken van de leden van de Raad van Toezicht, komen in eerste instantie voort uit datgene wat statutair over de Raad van Toezicht als orgaan in de organisatie is bepaald en richt zich specifiek op het toezien, gevraagd en ongevraagd advies geven en het vervullen van de werkgeversrol van het bestuur. De Raad van Toezicht hanteert de voor het PO en de kinderopvang geldende Governance Codes.

De leden van de Raad van Toezicht hebben het vermogen om daarin de juiste balans te vinden tussen afstand en nabijheid.

In praktische zin vragen wij van een (potentieel) lid van de Raad van Toezicht:

- Een brede maatschappelijke blik en netwerk en (bij voorkeur) binding met de regio;
- Een kritische én constructieve benadering ten opzichte van de Raad van Bestuur;
- Aantoonbaar zicht op en ervaring in complexe bestuurlijke processen in non-profit en/of profit organisaties;
- Geen belangen en/of nevenfuncties hebben welke strijdig kunnen zijn met het belang van de organisatie dan wel met de objectieve uitoefening van de functie;
- Voldoende tijd beschikbaar om de vergaderingen van de Raad van Toezicht bij te wonen en voor te bereiden;
- Beschikbaarheid van minimaal een volle zittingsperiode van 4 jaar;
- Scholing gevolgd op het gebied van toezichthouden of bereid zijn deze te volgen.

Algemene eisen aan de leden van de Raad van Toezicht (inhoudelijk/persoonlijk):

- Bestuurlijke of toezichthoudende ervaring in een veranderende (maatschappelijke) omgeving;
- Academisch werkniveau en in staat te opereren op strategisch denkniveau;
- Affiniteit met de sector en zicht op (landelijke) ontwikkelingen;
- Groot integriteits- en verantwoordelijkheidsgevoel;
- Open houding, stevig en op juiste toon;
- In staat zijn tot zelfreflectie en een bijdrage leveren aan het verder professionaliseren van het team.

Honorering

De vergoeding voor een lid van de Raad van Toezicht wordt toegekend op basis van de vastgestelde richtlijnen van brancheorganisatie VTO3 (binnen WNT-norm).

Procedure

Voor meer informatie over deze functies kunt u contact opnemen met de inkomend voorzitter, de heer A. van Beurden op telefoonnummer 06-13765915.

Gelieve uw reactie via dit [sollicitatieformulier](#) te sturen naar Fluks in de vorm van uw schriftelijke motivatie en actueel CV o.v.v. lid RvT Fluks.

Wij ontvangen uw reactie graag voor vrijdag 25 september 2026.

De sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden op 5 oktober 2026 in de (voor-)avond (indien nodig later in die week).