



EBC BinnensteBuiten jaarverslag

Schooljaar 2025–2026

Medezeggenschapsraad EBC BinnensteBuiten
(locaties De Heijcant en 't Talent)

Concept – ter bespreking en vaststelling

1. Inleiding

In schooljaar 2025–2026 stond de MR van EBC Centrum, vanaf december onder de naam EBC BinnensteBuiten, in het teken van verdere samenwerking tussen De Heijcant en 't Talent, de ontwikkeling van de gezamenlijke schoolorganisatie en de voorbereiding van belangrijke beleidskeuzes voor de komende jaren. De MR vervulde daarbij zijn wettelijke rol door informatie te bespreken, advies uit te brengen, instemming te verlenen waar van toepassing en actief vragen en aandachtspunten vanuit ouders en personeel in te brengen.

Het jaarverslag is opgesteld op basis van de beschikbare notulen van de MR-bijeenkomsten van 16 september en 27 november 2025 en 2 februari, 24 maart, 13 april en 20 mei 2026. Voor 18 juni 2026 stond nog een bijeenkomst gepland; daarvan is bij de aangeleverde stukken geen definitief verslag opgenomen. Eventuele besluiten uit die bijeenkomst zijn daarom niet in dit concept verwerkt.

2. Samenstelling en werkwijze

De MR bestond uit ouder- en personeelsvertegenwoordigers van beide locaties. Marischka Klotz vervulde gedurende het schooljaar de rol van technisch voorzitter. Meta Bruggeman was vicevoorzitter en vervulde een secretariaatsrol; Elma Koenders trad op als notulist. Petra Skular-van Rozendaal vertegenwoordigde de ouders van EBC Centrum/BinnensteBuiten in de GMR en Reinout Brocken de personeelsgeleding.

De MR werkte met vaste vergadermomenten, voorbesprekingen en een actielijst. In de bijeenkomsten was structureel ruimte voor mededelingen vanuit de GMR, de ouderraden en de directie. Ook werd gewerkt aan versterking van de eigen medezeggenschap, onder andere via MR-scholing, het huishoudelijk reglement, communicatie met ouders en de verbinding met de GMR.

3. Belangrijkste thema's en werkzaamheden

Ontwikkeling EBC BinnensteBuiten en schoolplan

De ontwikkeling van EBC Centrum naar EBC BinnensteBuiten liep als rode draad door het jaar. De MR stemde in met het synergieplan en met een wijziging in de organisatiestructuur. In het voorjaar werd intensief gesproken over de opvolging van het synergieplan en de schoolplannen van De Heijcant en 't Talent. De MR benadrukte dat bij belangrijke ontwikkelingen voldoende tijd moet worden genomen, de juiste procedures moeten worden gevolgd en de MR vroegtijdig moet kunnen meedenken over proces en kaders. Op beide schoolplannen is inhoudelijke feedback geleverd; behandeling en formele besluitvorming liepen door richting het einde van het schooljaar.

Personeel, formatie en organisatie

De MR besprak onder meer formatiebeleid, inzetbaarheid, groepsverdeling, studiedagen, werkverdelingsplan, werkgeluk en de organisatiestructuur van De Heijcant. De afsprakenkaart formatiebeleid en inzetbaarheid werd goedgekeurd. Bij de evaluatie van de teamleider op De Heijcant vroeg de MR om transparantie, een duidelijke taakomschrijving

en een formele procedure. De procedure werd daarop aangescherpt. De EBC-brede aanpak van de groepsverdeling werd als positief ervaren.

Onderwijskwaliteit en kansengelijkheid

Onderwerpen waren onder meer het beleid rond doubleren/terugplaatsen/versnellen, de doorstroomtoets, cultuureducatie, mediawijsheid, digitale geletterdheid en kansengelijkheid bij naschoolse activiteiten. De MR stemde in met het beleid rond doublures. Bij activiteiten waarvoor kosten een belemmering kunnen zijn, werd nadrukkelijk aandacht gevraagd voor kansengelijkheid.

Schoolklimaat, veiligheid en faciliteiten

De MR volgde de verkeersveiligheid rond de scholen en het Elde College, de fietsen- en bakfietsenstalling, de herinrichting van het speelplein en maatregelen tegen hitte. De directie rapporteerde over extra toezicht in de omgeving. Ook werden de plaatsing van airco's en verdere aanpassingen aan gebouwen besproken. Het hitteplan is inhoudelijk besproken en voorgesteld voor agendering op GMR-niveau.

Ouderbetrokkenheid en communicatie

De samenwerking met de ouderraden kreeg expliciet aandacht. In de eerste bijeenkomst waren vertegenwoordigers van beide ouderraden te gast en is gesproken over ouderbijdragen, activiteiten, excursies, klankbordinput en kansen om elkaar te versterken. De MR stemde later in met een beperkte verhoging van de ouderbijdrage voor schoolkamp en afscheidsactiviteiten van groep 8. Verder kwamen het oudercafé, oudercommunicatie, nieuwsbrieven en zichtbaarheid van de MR aan bod.

Verbinding met de GMR en professionalisering

GMR-onderwerpen werden structureel teruggekoppeld. Thema's zoals digitale geletterdheid, mediawijsheid, mantelzorg, schooltijden en het hitteplan zijn vanuit de MR naar bovenschools niveau gebracht of daarvoor voorgedragen. Nieuwe en zittende MR-leden konden deelnemen aan scholing; de gevolgde scholing werd positief geëvalueerd en er was belangstelling voor herhaling.

4. Besluiten en formele medezeggenschap

Onderstaand overzicht bevat de belangrijkste formele besluiten die uit de aangeleverde notulen en besluitenlijsten voor schooljaar 2025–2026 naar voren komen.

Datum	Onderwerp	Besluit / positie MR
22-09-2025	Scholingsplannen De Heijcant en 't Talent	MR stemt in.
22-09-2025	Synergie EBC Centrum	MR stemt in met synergie vanaf september 2025, met uitzondering van het kleuterhuis.
27-11-2025	Synergieplan EBC Centrum / kleuterhuis	MR stemt in met het voorgelegde synergieplan.
27-11-2025	Organisatiestructuur	MR stemt in met de voorgestelde wijziging.
27-11-2025	Ouderbijdrage groep 8	OMR stemt in met verhoging van € 5 voor schoolkamp en afscheidsactiviteiten.
24-03-2026	Beleid doublures	MR stemt in met het beleid.

13-04-2026	Afsprakenkaart formatiebeleid en inzetbaarheid	MR stemt in; officieel formulier volgt.
20-05-2026	Protocol bereikbaarheid EBC BinnensteBuiten	MR stemt in; protocol wordt onderdeel van het schoolplan.

5. Financiële en organisatorische aandachtspunten

De begroting 2026 is door de directie toegelicht, inclusief de gevolgen voor formatie en investeringen. Daarbij is aandacht besteed aan de prognose van een teruglopend leerlingaantal in Schijndel, de relatie met woningbouw en het aflopen of wijzigen van subsidies en middelen. Deze ontwikkelingen maken het belangrijk om leerlingprognoses en de gevolgen daarvan voor organisatie en formatie ook in volgende schooljaren te blijven volgen.

6. Continuïteit van de MR

Aan het einde van het schooljaar is vooruitgekeken naar de samenstelling van de MR in 2026–2027. De zittingstermijn van Meta Bruggeman liep af; zij stelde zich herkiesbaar. Linda Merks gaf aan te willen aftreden. Afsproken is de verkiezingsprocedure en eventuele vacatures tijdig uit te zetten. Ook het plannen van nieuwe vergaderdata en verdere professionalisering van de MR zijn voorbereid.

7. Terugblik en aandachtspunten voor 2026–2027

Schooljaar 2025–2026 was een jaar waarin de MR veel onderwerpen behandelde die direct samenhangen met de verdere ontwikkeling van EBC BinnensteBuiten. De raad was niet alleen betrokken bij formele instemmings- en adviestrajecten, maar bracht ook actief signalen in over transparantie, kansengelijkheid, veiligheid, communicatie en de zorgvuldigheid van besluitvormingsprocessen.

Op basis van de behandelde onderwerpen verdienen in 2026–2027 in ieder geval blijvende aandacht:

- de verdere ontwikkeling en positionering van EBC BinnensteBuiten en de uitvoering van de schoolplannen;
- leerlingprognoses en de gevolgen daarvan voor formatie en organisatie;
- de voortgang van het EBC-brede werkverdelingsplan en personeelsbeleid;
- digitale geletterdheid en mediawijsheid;
- update herinrichting schoolplein
- update nieuwe fietsenstalling bakfietsen
- versterking van de zichtbaarheid van de MR en de verbinding met ouders en ouderraden;
- de samenwerking met de GMR en andere partners in en om de school;
- verdere professionalisering en een heldere rol- en taakverdeling binnen de MR.

8. Vaststelling

Dit jaarverslag is als concept opgesteld ten behoeve van bespreking en vaststelling door de MR van EBC BinnensteBuiten.

Datum vaststelling:

Voorzitter:

Secretaris:

Nog toevoegen: schoolplein onderwerp besproken -

Is

al

toege

- update herinrichting schoolplein
- update nieuwe fietsenstalling bakfietsen
-