

Jaarverslag 2015-2016

MR 't Slingertouw



1. Inleiding

Dit schooljaar is er veel aandacht geweest voor de situatie rondom de locatie Waterrijk. Er zijn gesprekken gevoerd met het bestuur van de SKPO, met de directie van de school en met vertegenwoordigers van de gemeente Eindhoven. Hierbij is steeds gezocht naar een integrale oplossing van de bouwtechnische problemen en de huisvesting (inbreiding-uitbreiding) voor de toekomstige leerlingenaantallen. We zijn tevreden met de voortgang van traject en hebben veel vertrouwen in de oplossingen waaraan momenteel hard gewerkt wordt. Uiteraard blijven we dit ook in het huidige schooljaar actief volgen, meedraaien in gesprekken en de directie ondersteunen waar dit nodig is.

Een ander terugkomend onderwerp was de groei van het internationale karakter van de wijk Meerhoven en het effect hiervan op het aanbod van de school. Er is actief gesproken en gekeken naar mogelijkheden om de school "International Friendly" te maken. De school heeft hiertoe mooie initiatieven genomen.

Ook dit jaar was het overleg binnen de MR en met de directie weer gebaseerd op openheid en vertrouwen. De directie staat open voor suggesties vanuit de MR en aanbevelingen worden overgenomen en uitgevoerd. De MR ondersteunde de directie waar nodig. Een mooie samenwerking.

2. Onderwijskundige onderwerpen

Vast punt op de agenda. De onderstaande punten zijn in de vergaderingen aan bod gekomen:

- We hebben gesproken over de opzet van de Plusklas naar aanleiding van evaluaties onder de leerlingen. Gedurende het schooljaar wordt er projectmatig gewerkt bijvoorbeeld aan het project: "Hoe ziet Eindhoven eruit over 50 jaar".
- De stand van zaken van de SKPO indicatoren is toegelicht. We scoren mooi op de indicatoren met als aandachtspunten zelfvertrouwen van kinderen en VO advies.
- De resultaten van de cito eindtoets lagen boven het landelijk gemiddelde en kwamen goed overeen met het schooladvies. Een mooie prestatie.
- Komend jaar is er meer aandacht voor muziekonderwijs in de klas. Er komt ook een nieuwe methode met een breed aanbod.
- In het kader van Internationalisering krijgen alle leerkrachten een cursus Engels en wordt Engels in alle klassen aangeboden. In het kader van Wereldburgerschap worden de kinderen hierin ook meegenomen, bijvoorbeeld door het vieren van een Internationaal kinderfeest.

- Er is subsidie aangevraagd en verkregen voor een nieuwe invulling van de wereldoriënterende vakken: het zogenaamde 3O leren. Hierbij wordt de samenwerking gezocht met bedrijfsleven en Brainport Eindhoven. Dit onderwerp krijgt komend schooljaar verder invulling.

3. Ouder/kind onderwerpen

De opzet van de informatie avonden is geëvalueerd. Deze zijn interactiever en aantrekkelijker geworden. Met hulp van ouders en Korein is er op woensdag 23 maart 2016 een Spil Experience avond geweest met een mooie opkomst van ouders. Deze avond is voor herhaling vatbaar.

Voor communicatie met ouders is een duidelijk protocol opgesteld. Dit is terug te vinden op de website. Met ingang van het nieuwe schooljaar wordt "Gerichte Berichten" niet meer gebruikt. Er is een nieuwe website ontwikkeld die gekoppeld is aan de school app.

De Basis Onderwijs Voortgezet Onderwijs procedure, het potloodadvies en de Sociale Vaardigheidstest (Saqi) die in de groepen 6, 7 en 8 wordt afgenomen zijn toegelicht en besproken.

4. Financiële onderwerpen

De financiële begroting voor volgend schooljaar en de realisaties van het lopende schooljaar zijn besproken. Hier zijn geen bijzondere aandachtspunten uit naar voren gekomen. De financiële begroting geeft de school voldoende ruimte om de ambities te realiseren.

De inkomsten en uitgaven van de activiteitencommissie zijn door de kascommissie gecontroleerd. Hierbij zijn geen onrechtmatigheden geconstateerd. De gelden, die door de ouders middels de ouderbijdrage zijn betaald, zijn op een verantwoorde wijze besteed en er wordt een nauwkeurige en sluitende financiële verslaglegging van bijgehouden. Complimenten aan de AC.

5. Personele onderwerpen

De MR is op de hoogte gehouden van het formatieproces voor schooljaar 2016-2017. Alle posities zijn mooi ingevuld. Het vakantierooster is vastgesteld waarbij net als vorig jaar losse vrije dagen zoveel mogelijk geclusterd zijn.

Wijzigingen in de wet Werk en Zekerheid hebben met name gevolgen voor de invulling van vervangingen. Zowel op bestuursniveau als op schoolniveau is hierop ingespeeld. Op bestuursniveau is de vervangerspool uitgebreid en op schoolniveau wordt er gekeken naar flexibele inzetbaarheid van de bestaande leerkrachten.

6. Bezetting MR

Schooljaar 2015-2016 hebben twee nieuwe leden (leerkrachten) zitting genomen waardoor de bezetting van de MR ook dit jaar weer constant was. Een afvaardiging van 5 ouders en 5 leerkrachten. Voor schooljaar 2016-2017 zijn middels verkiezingen twee vacante plaatsen opgevuld met enthousiaste nieuwe ouderleden.

7. Vooruitblik 2016-2017

Onderwerpen als schoolplan, leerresultaten, vakantierooster, 3O leren en andere onderwijskundige onderwerpen die zich aandienen komen op de agenda terug. Daarnaast heeft de integrale oplossing voor de locatie Waterrijk weer bijzondere aandacht.