

Locatie Grasland

Grasland 1
5658 GA Eindhoven
040 - 234 06 99

Locatie Waterrijk

Waterlinie 260
5658 NS Eindhoven
040 - 235 18 82

slingertouw@skpo.nl
www.basisschoolslingertouw.nl

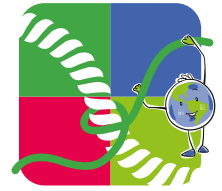
Notulen MR 't Slingertouw

Onderwerp	MR-vergadering d.d. 12 juni
Aan	Danielle, Saskia, Thom, Paul, Ruth, Debby, Marlieke en Jeroen
CC	Marian, Ruud en Bjorn
Van	Marieke en Danielle
Tijd	19.30
Locatie	Grasrijk
Notulist	Saskia
Aanwezig	Iedereen
Afwezig	-

1. Opening

Opening door onze voorzitter Marieke.





2. Vaste onderwerpen (informatief)

1. Notulen vorige vergadering (Debby)

De notulen zijn snel ingediend en akkoord bevonden.

2. Ingekomen mail/ post (Danielle)

Er zijn deze periode geen e-mails noch brieven binnen gekomen.

3. GMR (Paul/ Marlieke)

Paul vertelt over de belangrijkste onderwerpen.

- Er is nog steeds geen besluit genomen over het plaatsen van de speciale lampen die virussen zouden vernietigen. Dit lijkt een slepend thema te zijn dat uit de covid-periode stamt.
- 'Kansrijk onderwijs' is door Esther Schepers toegelicht en zal dat binnen de SKPO scholen aanjagen en uitdragen. Een belangrijk thema om alle scholen zo toegankelijk, divers en inclusief mogelijk te krijgen.
- Verder is er gestemd om alle LIO-studenten een vergoeding te geven en ook is er een akkoord gegeven op het bestuurformatieplan.

4. Activiteitencommissie (Marlieke)

1. Positief nieuws: 99% van de ouders hebben de vrijwillige ouderbijdrage betaald. Punten voor verbetering (na de zomervakantie wordt dit nog geëvalueerd):
 - Betaallinkjes niet meer per klas versturen, maar per locatie, een voor Grasland en een voor Waterrijk.
 - De betaallink i.v.m. betrouwbaarheid en veiligheid in het vervolg via de app versturen i.p.v. een mail. Hier zijn opmerkingen/vragen over binnen gekomen.
 - Bjorn geeft aan dat er over 2,5 jaar waarschijnlijk nog een verandering volgt betreffende de ouderbijdrage. Dit zal nog in een werkgroep vanuit de SKPO vormgegeven worden.
2. Schoolreis voor 16 juni is volledig geregeld. Dit is de laatste keer dat dit aan het einde van het schooljaar plaats zal vinden. Vanaf komend schooljaar 2023-2024 zal dit aan het begin van de schoolperiode zijn, namelijk op 21 september. Daar is inmiddels alles voor voorbereid. Alle groepen, van groep 1 t/m groep 8, gaan naar het park Duinoord Helvoirt dat dan voor 't Slingertouw gereserveerd is. Op deze manier is er schoolbreed een verbindende activiteit die de toon voor de rest van het schooljaar zal zetten.

5. Directie (Bjorn, Ruud, Marian)

Bjorn vat samen hoe fantastisch de studiereis naar Leuven is verlopen. Alles was top geregeld en er komt zeker een vervolg aan. De activiteiten en leerdoelen van de week zijn door iedereen illustratief vastgelegd, nadat zij op de laatste dag een workshop visueel vormgeven hadden gevolgd. Deze documenten worden ingediend ter verantwoording voor het ontvangen van de Erasmussubsidie, die de reis mogelijk heeft gemaakt.

Kort samengevat zijn er meer dan 10 schoolbezoeken geweest (ook VO), waar men hartelijk ontvangen is. Er is veel inspiratie opgedaan om eigenaarschap en zelfsturing te kunnen





stimuleren en tegelijkertijd meertaligheid in te kunnen zetten alsmede iedereen zich welkom te laten voelen. De diversiteit in onderwijs was sterk zichtbaar in bijv. de bekende wijk Molenbeek. Goed om te zien hoe er wordt omgegaan met verschil in talen NL-Frans-Vlaams/ groen onderwijs/ politiek / religie/ vakantieperiodes/ leerstijlen/ kansarme groepen. Het personeel heeft ook tijd gekregen voor teambuilding, door middel van een teamspel, lezing over welbevinden, een stadservaring en zij zijn ook nog naar het Europees Parlement geweest.

Verder vertelt Bjorn dat het schoolplein van Grasland in de zomer wordt aangepakt. Waterrijk is nog onbekend, omdat er nog ontwikkelingen zijn met de gemeente.

3. Koersplan

Er wordt gestemd om het huidige koersplan, dat tot 2024 loopt, met 1 jaar te verlengen naar 2025. Het nieuwe plan start namelijk vanaf 2025, dus er zou een gat van een jaar vallen of een losstaand pakket moeten worden bedacht. Vanwege de uitdagingen tijdens de pandemie wil SKPO het koersplan met de kernwaarden dus zoals het is verlengen.

Aanvullende thema's voor het nieuwe plan zijn (waarschijnlijk) gefocust op internationalisering en duurzaamheid.

4. Ontwikkelteams (evaluatie schooljaar 2022-2023)

De MR is voornemens om de ontwikkelteams na de zomervakantie uit te nodigen om bij te praten over de evaluaties van het curriculum.

Ter sprake is gekomen dat er meer diepgang en kwaliteit moet zijn als er gekozen wordt voor een toevoeging van een talent zoals aangeboden in de muziekles, drama, Meneer Rick e.a. Ook al wordt het aanbod nu al positief onthaald moet er kritisch naar gekeken worden. Later zullen er meer talentgebieden volgen.

- Rapportfolio is erg positief bevonden door iedereen die betrokken is: leerlingen, personeel en ouders. De lancering is al in een eerdere vergadering aan ons gepresenteerd en toegelicht. Uitbreiding van het project volgt.
- IEP is inmiddels gekozen ter vervanging van de CITO en daar draaien al pilots voor. Voor de ouderleden was het niet duidelijk wanneer en waarom deze keuze gemaakt is, terwijl er in een vroeger stadium al input is gevraagd. Antwoord is dat in verschillende overleggen met collega's de keuze gemaakt is. Enkele groepen testen met een paar kinderen toetsen uit.

5. Vacatures

Bjorn vertelt over het aantal leerkrachten die om verschillende redenen de school gaan verlaten. Redenen, variërend van pensioen, nieuwe uitdagingen, minder uren willen werken, ziekte of zwangerschapsverlof, maken het uitdagend om het gat van 3,6 fte op te vullen. Gelukkig is het verloop geleidelijk gegaan en zijn er tijdig vacatures uitgezet waar zelfs meerdere brieven op binnen zijn gekomen. Er staat nu nog 1 vacature open voor iemand met een ALO achtergrond. In de komende nieuwsbrief worden alle nieuwe krachten voorgesteld. Wij wensen hen veel plezier bij ons op het 't Slingertouw.





Interessant feit is dat er 'maar' 5 van de 36 groepen door 1 fulltimer bemand worden. En er zijn in totaal 8 fulltimers werkzaam.

6. Vragenlijsten ouders

De vragenlijsten zijn door 45% van de ouders ingevuld. Mogelijk kan dit percentage omhoog. Het is zeer goed mogelijk dat anderstalige ouders de lijsten minder vaak invullen. Oplossingen kunnen zijn:

- SKPO zou de lijsten in meerdere talen kunnen aanleveren.
- Kijken naar de frequentie van uitsturen. 1x per 2 jaar i.p.v elk jaar.
- Betrouwbaarheid van uitnodigingslink bekijken.
- Analyseren wanneer invullers de lijst niet compleet verzenden; om intentie te meten.
- Voorstel om de vragenlijsten tijdens het rapportgesprek te laten invullen om het percentage te verhogen.

Nu zijn de invullers vaak erg kritisch of heel positief. In de middenmoot valt nog veel te halen, want nu wordt een grote groep (meer dan de helft) niet bereikt. De vraag die rijst is: Welke informatie wil je uit ouders en indirect de leerlingen halen? Informatieverstrekking blijft een aandachtspunt en ouderbetrokkenheid is interessant om te gaan meten. Naast de standaardvragen over tevredenheid, veiligheid en welbevinden zijn vragen over zorg, zelfregulatie en kansrijkheid toegevoegd.

7. Koerskaarten/route 8

Ruud licht de verzamelde informatie uit de koerskaarten 2022-2023 toe met handouts. In zijn geheel gaat alles goed, want er is groei. De ouders willen weten of er een inhaalslag is gemaakt na de coronaperikelen aangezien er landelijk achterstand leek te zijn ontstaan. Nu is er zichtbaar dat de school op of zelfs boven niveau zit. Dit is natuurlijk met een slag om de arm, omdat nog niet alle analyses afgerond zijn.

Er is uitgelegd hoe de scores gelezen moeten worden. De maximale score zal nooit behaald worden, want dat is niet realistisch. De koerskaarten gaan over de schoolpopulatie, sociale veiligheid, oudertevredenheid, inzet duurzaamheid, wat wereldburgerschap inhoudt, eindadviezen en meer.

Een aandachtspunt is om te bespreken wat de interpretatie van de vragen kan zijn per verschillende doelgroep. Een leerling, personeelslid of ouder kan een vraag uiteraard heel verschillend interpreteren. Ook moeten we nagaan of zij-instromers en anderstaligen ouders ook duidelijk begrijpen wat en met welke intentie er gevraagd wordt.

8. Schoolgids

Iedereen heeft de schoolgids digitaal ontvangen, doorgelezen en zijn of haar commentaar mogen doorgeven. Verbeterpunten zijn volgens de ouders:

- Het document bevat erg veel tekst, namelijk 29 pagina's zonder opmaak. Zou dit niet bondiger kunnen? Of anders in delen aangeleverd worden om het grondig te kunnen doornemen i.p.v. in 1 x? Of mogelijk één of twee personen die het geheel namens de mr lezen aanwijzen?
- Vermelden wat de veranderingen zijn in bijv. een korte samenvatting of in de tekst zelf duidelijk aangeven dat iets anders is dan voorheen.





9. Verkiezingen

Voor Thom is de termijn van 4 jaar bij de MR afgerond en hij heeft besloten dit niet te gaan verlengen. Hij kijkt positief op deze periode terug. We danken hem voor zijn inzet en vooral zijn financiële kennis en precieze houding zullen gemist worden.

Mariekes termijn is ook ten einde. Zij zal zich opnieuw verkiesbaar stellen.

Naast de huidige 2 ouders is er plek vrij voor 3 nieuwe enthousiaste ouders om toe te gaan treden in de MR. Er zal een algemene oproep geplaatst worden via de bekende kanalen. Bij meer dan 3 kandidaten volgt er een stemming. De voorkeur gaat uit naar een ouder van de locatie Grasland om het evenwicht tussen beide schoollocaties te waarborgen.

10. Rondvraag en afsluiting

Saskia wil graag een bredere vertegenwoordiging van de verschillende groepen en klassen. Door bijvoorbeeld een aparte app-groep of mailgroep met alle klassenouders op te stellen om informatie in te kunnen winnen i.p.v. kletsen op het schoolplein, wat na groep 4/5 niet meer zo vaak voorkomt. De app-groep zou idealiter bij de infoavond van de nieuwe klassen geïntroduceerd kunnen worden. Dan zijn de ouders er al en dan is de drempel laag om in contact te komen met een MR-lid en dan kan de bekendheid voor de MR in zijn geheel ook vergroot worden. Doel is om informatie, heersende issues en waarde te halen uit de ouderpopulatie van de kinderen van onze onder-, midden- en bovenbouw.

Mededeling van Daniëlle: De website is eindelijk aangepast. De foto van de complete MR en de afgelopen notulen staan er nu wel op. Dat is prettig.

Fijne zomer allemaal en dan komen we na de vakantie weer fris bij elkaar en dan zullen het afscheidsdiner en de verkiezingen weer plaats vinden.

Bijlage

1. Vergaderdata MR 2023-2024

Donderdag 28-9, maandag 20-11, maandag 29-1, dinsdag 19-3, dinsdag 28-5

2. Vergaderdata GMR 2023-2024

Maandag 9-10, donderdag 30-11, donderdag 29-2, donderdag 4-4, maandag 10-6

3. Schema notulisten

Datum	Notulen door:
22-09-2022	Thom
22-11-2022	Ruth
23-01-2023	Marlieke





30-03-2023	Debby
12-06-2023	Saskia
	Paul
	Jeroen
	Daniëlle
	Marieke

4. Zittingstermijn MR-leden

Naam	Ouder/ leerkracht	Start in MR	2 ^e termijn	Einde zittingsperiode
Marieke	Ouder	Aug '19		Juli '23
Marlieke	Leerkracht	Aug '18		Aug '22
Thom	Ouder	Aug '19		Juli '23
Daniëlle	Leerkracht	Aug '15	Aug'20	Juli '24
Jeroen	Leerkracht	Aug '20		Juli '24
Paul	Ouder	Aug '20		Juli '24
Saskia	Ouder	Aug '21		Juli '25
Ruth	Leerkracht	Aug '21		Juli '25
Debby	Leerkracht	Aug '22		Juli '26

5. Mogelijke agendapunten

- Koerskaarten (juni '23)
- Formatie
- Kascontrole (oktober)
- SOP (maart)

