

Notulen MR 't Slingertouw



Aan:	Paul, Marieke, Thom, Koen Kim, Danielle, Jeroen, Marlieke, Robin, Ruth
CC:	Marian, Sultan, Ruud
Van:	Danielle en Koen
Onderwerp:	MR-vergadering d.d. 23-11-2021
Tijd:	20.00 - 21.45 uur
Locatie:	Via Teams
Notulist:	Marlieke

1. Opening (Koen)

- Welkom terug Jeroen
- Afscheid Kim
Kim gaat werken bij de externe dienst binnen SKPO.

2. Vaste onderwerpen (informatief)

2.1. Notulen vorige keer (23-11-2021 door Thom)

2.2. Ingekomen post (Danielle/Koen)

2.3. GMR

Stemming van mensen tot de GMR geweest. Deze mensen zijn toegelaten. Controller is geruime tijd aan bod geweest over de meerjarenbegroting van SKPO. Hij heeft voornamelijk de processen toegelicht. L10 en L11 schalen binnen SKPO besproken. Voorheen was dit LA en LB. De notulen zijn ruimschoots opgezet en daarin is deze hele discussie in terug te lezen. De GMR van 7 februari komt te vervallen omdat er geen agendapunten zijn. April hoogstwaarschijnlijk een nieuwe vergadering. Koen deelt de notulen

2.3.1. Feedback bijeenkomst 9-12 (Koen)

2.4. Activiteitencommissie

Door herberekening is er een nieuw budget opgesteld. Het bedrag is van 35 euro naar 25 euro bijgesteld. Op dit moment zijn er bijna geen activiteiten. Brief van de ouderbijdrage gaat er zsm uit.

2.5. Mededeling directie

- *Sultan heeft haar afscheid gisteren gehad met het team. Was leuk opgezet. Sultan zit op dit moment helaas in quarantaine dus heeft haar afscheid met de kinderen nog niet gehad.*
- *komende maand gaan de koerskaarten weer uitgezet worden. In mei/juni gaan we hier pas de resultaten van zien.*
- *Jaarrooster 2022/2023 wordt weer opgesteld. GMR heeft hierover ook gesproken. Ze zeggen dat ze de laatste week van April in 2023 weer vakantie hebben.*
- *Directie is begonnen met de formatie.*
- *Er zijn veel verschillende vacatures uitgezet, maar helaas zijn er nog weinig tot geen reacties op. Er zijn zwangerschapsverloven, instroomgroep Grasland en Waterrijk. Personeelszaken kan ons helaas niet helpen. Het gaat op dit moment uit van onze eigen creativiteit.*
- *Slingerraad heeft gereageerd op uitdaging met LEF. Zij hebben geld gewonnen en mogen de speurtocht uitzetten door de wijk.*

3. Update proces nieuwe directeur (Danielle/Marieke) (toelichting)

Betrokken MR collega's in Benoemingsadviescommissie (BAC) lichten de voortgang van het proces toe.

4. Corona situatie Slingertouw
(toelichting / ervaringen delen / discussie)

(Sultan / allen)

Korte termijn en lange termijn situatie

- Beleid
- Ventilatie
- Leerprestaties, i.h.b. groep 8
- Schoolspirit, mentale gezondheid
- ...

Voor de kerstvakantie is de school dicht gegaan. Vanuit de kerstvakantie zijn de besmettingen de school in gegaan. Vanaf dag één zijn we aan het tellen gegaan. Voor de vakantie was het echt maatwerk, na de vakantie is de harde grens van drie positieve besmettingen in één klas in gegaan.

Maatregelen: wassen onze handen, afstand houden, mondkapje in de gangen, mengen geen groepen door elkaar, met niet teveel collega's samen zitten, we ventileren door ramen en deuren open te zetten.

SKPO heeft op bestuursniveau een subsidie aangevraagd om de ventilatie aan te pakken mocht dit niet goed zijn, dit kan ook alleen door het bestuur gedaan worden. Scholen worden dan zo snel mogelijk aangepakt als de metingen niet goed zijn. Voorgesteld wordt om dit te agenderen voor de GMR en dit als vraag mee te nemen. Koen pakt dit op.

Wat merken we met elkaar van de maatregelen en quarantaine voor scholen?

- *Gelukkig verloopt het op dit moment heel glad en soepel. Alles wordt snel opgepakt en de communicatie is erg snel. Thuisonderwijs is nu echt uitgebreid en er wordt echt onderwijs gegeven.*
- *Individuele kinderen in quarantaine is lastiger. Dan zijn ze best op zichzelf aangewezen. Spullen niet goed meegegeven, dan is het lastiger opstarten.*
- *De communicatie dat de cito verschoven is voor groep 7 kwam vrij laat. Door IB is dit voor de vakantie in de onderwijsvrije week in elkaar gezet. Na de vakantie is dit besproken met het team en uitgezet naar ouders. Het gaat nu maatwerk worden omdat er zoveel kinderen in quarantaine zitten. De deadline voor groep 8 is er wel dus groep 8 heeft ergens voorrang. De citoweek is mogelijk niet voor iedereen DE citoweek.*
- *Er zijn ook wel negatieve geluiden, vooral zorgen. Ouders met meerdere kinderen en waarbij het lastig combineren is. Er zit veel onrust over quarantaineregels. Hoe zit het allemaal? Wie is degene die positief is en wat betekent dat voor mij en mijn kind?*
- *Succesverhalen door collega's worden gedeeld. Al met al zie je wel echt een enorme groei bij de kinderen. Het digitaal onderwijs zit er ondertussen in gebakken.*
- *De GGD komt morgen met nieuwe quarantaineregels. Directeuren hebben hun visie gedeeld. Op dit moment merken we dat veel kinderen milde klachten hebben en we het dus meer als een griepje zouden kunnen gaan behandelen. Er zijn natuurlijk ook kinderen met heftigere klachten, maar ziek is ook nog steeds gewoon ziek. We houden het in de gaten.*
- *Er is veel in het nieuws over de mentale gezondheid rondom corona. Is hier een beeld bij voor onze kinderen of collega's? Daniëlle geeft aan dat er wel een aantal kinderen zijn die het bijzonder moeilijk hebben. Vanuit WIJ-Eindhoven komt het signaal dat er in*

Meerhoven veel 'klachten' binnen komen. Dit is veel onder de jeugd, nog niet zo zeer onder de jonge kinderen. IB houdt deze kinderen wel extra in de gaten en belt soms zelf met deze kinderen in.

Vraag is om ook de jongere kinderen goed in de gaten te houden. Er lopen waarschijnlijk wel meer kinderen rond met signalen. Misschien iets laagdrempeligs kijken hoe we de kinderen die het lastiger vinden om over hun gevoelens te praten toch uit de tent te lokken. Ook kijken naar de kinderen die individueel in quarantaine zitten hoe we hen toch extra in de gaten kunnen houden hoe het thuis met hen gaat. De vraag is om hun net wat extra aandacht te geven.

- *Op papier een soort routekaart maken wat te doen bij quarantaine voor één kind en voor een hele klas. Dit per bouw aanpassen zodat iedereen hetzelfde doet. Aan de voorkant de verwachtingen managen naar ouders. Hiervoor een kader schetsen. Ouders hebben mogelijk het gevoel dat hun kind een achterstand op heeft gelopen dus willen gewoon goed onderwijs. Er worden verschillende ideeën geopperd over hoe en wat er mogelijk is. We wachten even de aanpassingen vanuit de overheid af op dit moment.*

5. Wat willen we als MR graag bespreken “na(aast)” Corona? (allen) (discussie)

- *Omgang van kinderen met dyslexie zou Saskia graag een keer willen bespreken. Er zijn heel verschillende geluiden van ouders zowel positief als negatief. Hoe gaan de docenten hiermee om, hoe gaat de klas hiermee om, enz. Er zijn vragen over. Is er afstemming met het VO?*
- *Digitalisering graag op de agenda. Robin heeft hier al mooie dingen voor voorbereid, maar komt hier graag op terug. Google is op dit moment volop in opspraak over de privacy. Helaas is hier nog geen uitspraak over en Robin is hier volop mee bezig. Noodscenario is dat Google dus niet meer als product op school gebruikt mag worden. Dat is dan wel echt enorm vervelend want hier vallen heel veel producten onder die wij gebruiken. Robin probeert de grote investeringen of ontwikkelingen altijd te melden in de MR.*
- *Betrokkenheid van de ouders in de klas. Hoe kunnen we toch de ouders de school in krijgen? Kunnen we dit samen onderzoeken? Corona zal namelijk voorlopig nog wel blijven dus we zullen hier iets mee moeten doen.*
- *VVTO en expats. We hebben enorm veel instroom, vooral zij instroom. ASML trekt weer meer mensen aan vanuit het buitenland. We hebben dan een grote taalbarrière en wat kunnen we hiermee? Paul en Ruud gaan dit samen voorbereiden.*
- *Forrest-education. Ruth heeft dit tijdens een teamvergadering weer geagendeerd om collega's te informeren en te enthousiasmeren. De werkgroep blijft hiermee door gaan dus de opleiding gaat nog een keer komen voor meer collega's. Misschien andere SKPO scholen hierbij betrekken zodat kennis gedeeld kan worden en eventuele kosten. Koen, Nicolette en Ruth gaan een filmpje maken om collega's enthousiast te maken om dit te gaan volgen.*
- *Vanuit IB het SOP bespreken.*
- *Inzet van de NPO gelden bespreken. Wat is er gedaan en hoe is het geld ingezet?*

Volgende vergadering bespreken we:

- *dyslexie*
- *SOP*

6. Afscheid Sultan (Danielle/Koen)

- *Dank je wel Sultan voor alles! Je was een fijne directeur en je bijdrage in de MR was erg prettig. Altijd goed voorbereid en in om vragen mee te nemen en hier later op terug te komen. Veel succes en plezier bij je nieuwe uitdaging!*

7. Rondvraag en afsluiting

(Koen)

- *Saskia bewaard haar rondvraag voor de volgende keer.*
- *Sultan heeft een accreditatie aangevraagd bij Erasmus+. We hebben deze toegekend gekregen en mogen tot en met 2027 studiereizen organiseren op kosten van Erasmus+.*