

Agenda MR 't Slingertouw



Aan:	Anique, Bart, Ivo, Nermin, Marieke, Thom, Koen Charissa, Daniëlle, Maaïke, Marlieke, Robin
CC:	Marian, Sultan, Mart
Van:	Koen en Danielle
Onderwerp:	MR-vergadering d.d. 24-09-2019
Tijd:	20.00 - 22.00 uur
Locatie:	Grasrijk

1. Opening

1.1 Welkom nieuwe leden/verkiezingen (Koen)

Welkom aan Marieke en Thom!

1.2 GMR (Ivo/Bart)

36 scholen vallen onder het SKPO. Vanuit iedere school is een lid aanwezig. Er worden overkoepelende agendapunten besproken.

Ivo is vorige week voor de laatste keer geweest. Er worden twee cursusavonden georganiseerd. De eerste is maandag 18 november, tweede op 2 december.

Deze cursus is voor nieuwe en zittende MR-leden, je moet je hier zelf voor aanmelden.

Er is vrij lang stil gestaan deze bij het strategisch beleidsplan voor de komende 4 jaar.

Kansrijk onderwijs, internationalisering, duurzaamheid en uitdagend en innovatief onderwijs zijn de 4 peilers.

Ingrid Sluiter is het nieuwe bestuurslid, ze start op 16 oktober.

Ivo stuurt de notulen nog door.

1.3 AC (Charissa)

De ouderbijdrage brieven zijn meegegaan aan ouders, de werkgroep Sinterklaas is opgestart.

Verder geen bijzonderheden.

1.4 Mededelingen (Sultan)

Het schooljaar is goed gestart, het is rustig verlopen. Er is een zieke collega binnen de IB, verder zijn alle groepen bemand.

Ervaringen van Mart: collega's en ouders beseffen misschien nog te weinig hoe goed deze school draait en hoe er gedegen onderwijs wordt gegeven. Een school waar je trots op mag zijn.

De dingen die er spelen zijn bedoeld om het onderwijs nog beter te maken. Zoals bv. Forest Education. Er zijn onderwerpen die nog verder uitgediept kunnen worden, zoals bv het Engels.

Een school op weg naar excellentie, Mart zou de uitdaging wel aan willen gaan als dit gedragen zou worden door het team.

Ook Waterrijk is rustig gestart, de groepen 7 ook.

Hardop samen nadenken over goed onderwijs is belangrijk.

Personeel: er wordt gezocht naar een nieuwe administratieve kracht voor Grasland. Dit zal allereerst een interne vacature gaan worden.

Voor de IB op Waterrijk was een tijdelijke collega aangenomen, maar dit zal anders worden ingestoken voor de komende periode. Deze vervanging gaat stoppen, dit gaat intern opgelost worden. Collega's die nog thuis zijn, zijn hopelijk binnenkort weer aan het werk.

Groepsvorming in groepen 7 was een aandachtspunt, maar dit loopt goed nu. We staan nog steeds achter de keuze die we gemaakt hebben aan de voorkant. De focus lag natuurlijk op de kinderen, maar het heeft uiteraard ook iets voor ouders betekend. Met een aantal ouders is opnieuw met de herfstvakantie een gesprek gepland.

Er is een nieuwe methode voor Taal en spelling: Taalactief.

Voor de kinderen van groep 8 is dit een moeilijke overstap, dit is opgepakt. Deze methode heeft een hoger niveau, dus we verwachten ook meer van de kinderen.

Dit betekent ook iets voor de toetsen en het rapport.

25 docenten gaan Cambridge Engels volgen, in samenwerking met het Heerbeek college in Best.

We zijn bezig om de leerlingaantallen in beeld te brengen. Waterrijk zit op dit moment vol, op Grasrijk zijn nog lokalen vrij. Er is veel instroom op Waterrijk, ook zij-instroom. Er wordt gewerkt aan het meerjaren plan. We zijn bezig met een nieuwe schoolgids, om het meer bij de tijd te maken.

Ook zijn we aan het oriënteren op een nieuw schoonmaakbedrijf, er is veel verloop in personeel.

Locatie Waterrijk: huisvesting is groot aandachtspunt, er zijn steeds weer gebreken.

Er wordt gewerkt aan de inrichting van het speeldek, gekeken wordt naar de mogelijkheden met een extern bureau.

De buitenkant van het gebouw wordt geschilderd, de beplanting opgeruimd en aangepast.

Het gebouw Waterrijk blijft een complex verhaal.

2. Stand van zaken/ update

2.1. Communicatie intern en extern (Sultan)

Robin:

We maken nu gebruik van office 365 en Yammer voor onderlinge communicatie.

Erving van ouders over Microsoft Teams: positief. Het werkt makkelijker dan SharePoint. Het plangedeelte is makkelijk, je kunt taken met elkaar delen en beheren.

Microsoft Teams is voor ons team misschien in de toekomst mogelijk. Misschien starten met een kleine groep.

Extern: Facebook komt te vervallen, er wordt niet veel meer gepost door leerkrachten vanwege de vernieuwde privacywet.

Binnenkort komt er iemand langs van Concepts, om andere mogelijkheden te bespreken.

Daarnaast hebben we nog de mail via Parnassys, de App en de website.

In sommige groepen wordt ook nog WhatsApp gebruikt door de ouders.

Daarnaast is er nog de persoonlijke communicatie, de deur staat open!

Kennismakingsgesprekken worden ook als positief ervaren.

2.2. ICT (Robin)

Onze beheerder was tot nu toe Life at School, we gaan nu overstappen naar Prowise Go. Het wordt aangeboden als een totaaloplossing. Kinderen krijgen hierbij een eigen account voor op hun chromebook en krijgen een eigen opstartpagina.

Er kunnen ook nieuwe programma's op. Er zit een centrale besturing op, zodat een leerkracht zicht heeft op de schermen van de kinderen.

Vooral het beheer wordt veel makkelijker, zodat dit voor de ICT'er minder werk oplevert, zoals bv het overzetten van de groepen aan het begin van het schooljaar. In de herfstvakantie gebeurt de migratie, zodat ze hier na de vakantie mee kunnen starten.

Er komt een kick-off moment voor het team op de studiedag op 18 november.
Snappet blijft een applicatie op het Chromebook.
Er zal op een MR-vergadering hiervan een demonstratie gegeven gaan worden.
De Digi-borden zullen vervangen gaan worden, wanneer er budget, in 2020.
Laptops voor de leerkrachten van Grasland staan op de planning. Ageschreven Laptops kunnen worden gebruikt door de leerlingen, zoals bv in het technieklab.

3. Pauze

4. Onderwijs

Jaarplan: verbinding, internationalisering, seo/evaluatie informatieavond en kennismakingsgesprekken (Sultan)

Voor de zomervakantie hebben we met het team gekeken waar we voor willen gaan.
Team: enthousiast, met lef, blik naar buiten en continue in ontwikkeling.
Topics: Internationalisering, verbinding en sociaal-emotioneel. Deze laatste loopt al een aantal jaar, keuze is nu voor een nieuw instrument.
Verbinding: tussen teamleden, informeel en gesprekken over onderwijs.
Internationalisering: splitst zich in twee: cultureel en Engels. Op de komende studiedag willen we ouders uitnodigen voor een zogenaamde speeddate, om meer te leren over elkaars onderwijssystemen, cultuur, feestdagen e.d.
MR-leden vullen flaps in over internationalisering, verbinding en de algemene informatieavond.

5. Rondvraag

Etentje 04-10 (Charissa)

Gezonde voeding: dit is geen regel binnen de school, maar wordt gestimuleerd.
Mogelijk een agendapunt voor de toekomst.

Danielle blijft voorlopig vervanging van Marlieke.
Tijdens het etentje zullen we afscheid nemen van onze twee oudergeleden, Ivo en Anique

Vergaderdata MR 2019-2020

24-09, 14-11, 15-01, 03-03, 14-04, 04-06

Vergaderdata GMR 2019-2020

16-09, 05-11, 11-12, 30-01, 23-03, 25-05

Notulen door...

Maaïke	24-09-2019
Bart	
Robin	
Thom	
Marlieke	
Marieke	
Danielle	
Charissa	
Nermin	

Zittingstermijn MR leden per schooljaar 2019-2020

Naam	Ouder/ leerkracht	In MR sinds?	Einde zittingsperiode	Bijzonderheden
Daniëlle Tacken	leerkracht	Sep-15	Aug-19	2e termijn
Koen van Buul	ouder	Sep-16	Aug-20	
Nermin Goren	ouder	Sep-16	Aug-20	
Maaïke van den Bemt	leerkracht	Sep-16	Aug-20	2e termijn
Bart van Lieshout	ouder	Sep-17	Aug-21	
Charissa Spronck	leerkracht	Sep-17	Aug-21	
Robin Platjouw	leerkracht	Jan-18	Dec-21	
Marlieke Rombouts	leerkracht	Jun-18	May-22	
Marieke Theeuwes	ouder	Sep-19	Aug-23	
Thom Goossens	ouder	Sep-19	Aug-23	

Onderwerpen 2019-2020

- Nieuwe ouders presenteren over zichzelf en werk
- Begroting 2020
- Invloed ontwikkelingen Meerhoven/(regio) Eindhoven op school
- Verbinding beide locaties, ouders, kinderen, team
- VVTO – instroom en opvang expats
- Werken met leerpleinen, lab, Forest education
- Groep 1 t/m 8 op locatie Grasland & Waterrijk
- Schoolgids
- Schoolplan
- Schoolondersteuningsprofiel
- Thema's uit GMR