

Notulen

MR-vergadering OBS De Wilgenstam

16 juni 2016 20:00 Meidoornsingel

Aanwezig personeel geleding: Ingrid, Jacqueline en Sonja

Afwezig personeel geleding: Lya en Donna

Aanwezig oudergeleding: Susanne, Sander, Niels en Bregje

Afwezig oudergeleding: Antoinet

OR: afwezig

Directie: afwezig

1. Agenda
2. Vaststellen notulen 9 mei 2016 (bijlage)
3. Actielijst
4. Mededelingen
5. Risicoanalyse RIE / Instemmingsrecht PMR
6. Begroting / Instemmingsrecht MR
7. Voorbespreking gesprek Annemiek Dijkhuizen
8. W.v.t.t.k.

Ad 1. Goedgekeurd

Ad 2. Goedgekeurd

Ad 3.

Actie	Eigenaar	Status
Gesprek met Jan / Peter m.b.t. de werkweek over: <ul style="list-style-type: none">- Is er nu nog een probleem rond de werkweek?- Wat is jullie voorstel hierover?- Hoe ziet het financiële plaatje eruit?- De visie op papier.- OR en werkweekgelden	Jacqueline	Vertraagd
PMR vraagt evaluatiegesprek aan inzake urenverdeling/ normjaartaak met Jan Esser	Jacqueline	Afgehandeld

IKC Contact zoeken met MR , Tuinstad	Sander	Vertraagd
Toelichting vragen aan Peter over het voor onderhoud en technische staat van het gebouw op de begroting	Niels	Vertraagd
Nieuw PMR lid werven	Ingrid	Ümmü Yaman heeft zich kandidaat gesteld en is bij deze aangenomen.

Ad 4. Mededelingen.

Sint mail is geen MR aangelegenheid. Dit is aangegeven aan de schrijfster.

Ad 5. Instemming gegeven.

Ad 6.

Het beoordelen voor de MR is erg lastig, doordat we de achtergrond van de getallen er niet uit kunnen halen. Wat wordt er van ons verwacht om goed te keuren. Welke keuzes hebben wij?

Vragen omtrent de begroting:

- Waar is de fte-krimp op gebaseerd?
- Welke keuzes zijn gemaakt om de begroting op te stellen

Ad 7. Bovenschools directeur Annemiek Dijkhuizen is aangeschoven.

Annemiek Dijkhuizen stelt zich voor.

Korte introductie over BOOR:

- Boor is bezig met een kwaliteitsslag te maken.
- Boor is bezig een cultuurverandering binnen schoolteams te ontwikkelen. De Wilgenstam is hier al goed mee bezig.
- Boor moet leegstand in gebouwen beperken.
- Scholen met minder dan 225 leerlingen zijn niet rendabel.

Procedure aanstellen van een nieuwe directeur.

1. **Augustus:** Na de zomer vakantie komt Marjolein Ploegman (aangesteld door BOOR, oprichter van De School in Zandvoort) de mogelijkheden bekijken tot oprichting IKC. In november komt er dan vanuit BOOR duidelijkheid hoe wij op de Wilgenstam het IKC gaan vormgeven. Dit wordt dan meegenomen in de Profielschets van de nieuwe directeur.
2. **November:** De wilgenstam maakt een profielschets. Annemiek Dijkhuizen zorgt voor voorbeelden.
Er zal een **benoemingscommissie** moeten worden opgericht, bestaand uit minimaal 1 ouder uit de MR geleding, 1 leerkracht uit de MR geleding, 1 IB-er en 2 of 3 leerkrachten.
3. **Januari:** De eerste selectieronde vindt plaats door BOOR. Er kan intern en extern gesolliciteerd worden
4. **Februari / maart:** Boor heeft een voorselectie gemaakt van 3 tot 5 man. Hier gaat de benoemingscommissie verder mee aan de slag.
5. **Mei:** De nieuwe directeur wordt benoemd en draait nog een aantal maanden met Peter Bergen mee.

Integraal Kindcentrum volgens Annemiek Dijkhuizen:

- Op dit moment is de wetgeving nog niet helemaal rond, doordat onderwijs onder OC en W valt en kinderopvang onder Sociale zaken.
- Marjolein Ploegman is in de verkennende fase bezig om te kijken of Tuinstad Schiebroek en de Wilgenstam samen een Kindcentrum moeten worden of individueel.
- De School in Zandvoort is wel een Kindcentrum, maar zonder 0 tot 4 jarigen.
- Toekomst is 1 organisatie met leerkrachten en pedagogisch medewerkers op HBO niveau.
- Vanuit leren loont willen ze 10 Kindcentra in Rotterdam oprichten.
- Caterna Matica in Amsterdam heeft een interessant filmpje over een Kindcentrum
- Mundo is een kinderopvang zonder winstoogmerk.

Na de zomervakantie houdt Annemiek Dijkhuizen nauw contact met De Wilgenstam.

Einde vergadering i.v.m. tijd.

Notulist; Sonja van der Klugt

Volgende vergadering: dinsdag 28 juni